

**Acta nº 5 del procés de selecció d'un/a
RESPONSABLE DE PROJECTES ESTRATÈGICS DE
DESENVOLUPAMENT LOCAL (ref. 06-2016)**

A València, en les oficines centrals de l'empresa DIVALTERRA, S. A., sent les 12:00 hores del dilluns, 16 de novembre de 2016, es reuneix el Tribunal designat per a dur a terme aquest procés de selecció, amb el següent Ordre del Dia:

1. Resolució termini extraordinari d'esmenes, al·legacions i/o reclamacions de l'errata detectada en el llistat provisional de candidats/as exclosos/as provisionalment.
2. Resultat del procés de selecció i proposta de resolució a elevar a la Gerència.
3. Constitució i funcionament de la llista de reserva.
4. Decisió adoptada per la Gerència sobre aquest tema

1. RESOLUCIÓ TERMINI EXTRAORDINARI DE SUBSACIONS, AL·LEGACIONS I/O RECLAMACIONS DE L'ERRATA DETECTADA EN EL LLISTAT PROVISIONAL DE CANDIDATS/AS EXCLOSOS/AS PROVISIONALMENT.

En finalitzar el dia 4 de novembre, el termini extraordinari establert per a la presentació d'esmenes, al·legacions i/o reclamacions segons l'establert en l'acta número 4, publicada dijous passat, 27 d'octubre, com a conseqüència de l'errata detectada en el llistat provisional de candidats/as exclosos/as inclòs en l'acta número 3, s'informa que no s'ha rebut cap reclamació del citat candidat, sent per tant aquest, exclòs del procés amb caràcter definitiu.

2. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I PROPOSTA DE RESOLUCIÓ A ELEVAR A LA GERÈNCIA.

El Tribunal de Selecció desitja deixar constància que, tal com s'especifica en les bases reguladores d'aquesta convocatòria, s'ha convidat a les tres seccions sindicals representades en el Comitè d'empresa al fet que participen com a observadors durant aquest procés de selecció, sent tan sol els representants de CSI-F els que han accedit a açò. El Tribunal vol agrair-los la seua col·laboració durant el mateix, així com el respecte que han demostrat a la confidencialitat de la informació sobre els/les candidats/es avaluats.

2.1. FASE 7 DEL PROCÉS DE SELECCIÓ: PROVES D'AVALUACIÓ.

El 19 d'octubre de 2016, els 16 candidats/es admesos/es en el procés de selecció van realitzar la prova de coneixements específics corresponent a la Fase 7 del procés, així com la prova de Competències Professionals, segons s'indica en les bases reguladores. A més dels candidats/es, van estar presents durant la durada completa de les proves les següents persones:

- en representació del sindicat CSI-F.
- com Tècnic de RRHH de DIVALTERRA, en qualitat d'Assessora del Tribunal.

En primer lloc, es va administrar als/les candidats/es la prova de **Coneixements Específics**. Per a la seua elaboració, es partia d'una base de dades de 125 preguntes, les quals havien sigut elaborades, a petició del President del Tribunal, per 3 professionals amb àmplia experiència en la matèria:

- Professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social de la Faculta de Ciències Socials de la Universitat de València.
- Director de l'Àrea d'Estudis i Planificació Estratègica de DIVALTERRA, S.A.
- Controller de Gestió i Administració de Brigades Forestals de DIVALTERRA, S.A.

Fins a l'inici de la prova, la base de dades de preguntes va estar sota la custòdia del President del Tribunal.

Abans de començar la prova, els/les candidats/es van triar públicament i mitjançant un sistema aleatori les 25 preguntes que anaven a formar part de la mateixa.

Una vegada finalitzada aquesta, es va administrar als/as candidats/as la prova **CompeTEA**, dissenyada per l'empresa TEA EDICIONS, que avalua **Competències Professionals**. Aquesta prova consta de 170 ítems i avalua 20 competències professionals, encara que tal i com estava indicat en les Bases de la Convocatòria només s'empraria com orientació per a avaluar als/les candidats/es que aconseguiren l'entrevista personal.

Dels 16 candidats/es admesos/es van obtenir el 50% dels punts possibles o més, 15 d'ells/es, que van passar a la següent fase.

Amb posterioritat a la correcció de les proves de coneixement realitzades en la fase número 7, es va realitzar la valoració dels mèrits dels candidats/es que havien accedit a aquesta fase del procés, segons l'establert en les bases de la convocatòria.

A continuació, el Tribunal va procedir a sumar les puntuacions obtingudes per aquests/es candidats/es en la prova de Coneixements Específics (fase 7) i en la valoració de mèrits (fase 8).

Els/les 8 candidats/es amb millors puntuacions van passar a la següent fase.

Durant els dies 9 i 10 de Novembre, en les oficines de DIVALTERRA, van tenir lloc les entrevistes amb els/les 8 candidats/es que havien aconseguit aquesta fase del procés. En totes elles, a més dels 3 membres del Tribunal, va estar present:

- en representació del sindicat CSI-F, com a observadora.
- com Tècnic de RRHH de DIVALTERRA, en qualitat d'Assessora del Tribunal.

Una vegada finalitzades les entrevistes es va reunir el Tribunal de Selecció per a realitzar l'avaluació dels 8 candidats/es finalistes en funció de la informació recaptada en les entrevistes personals.

En la taula següent s'arreglen les puntuacions finals obtingudes pels 8 candidats finalistes, així com l'ordre en el qual han quedat classificats:

CANDIDATS FINALISTES	PUNTUACIONS TOTALS (màxim 100 punts)
1º) FIDEL GARCÍA MESEGUER	86,37
2º)	85,99
3º)	77,39
4º)	71,88
5º)	71,49
6º)	63,70
7º)	53,80
8º)	41,90

A la vista dels resultats obtinguts pels candidats finalistes en el global del procés de selecció (fases 7, 8 i 9), i segons l'especificat en les bases reguladores de la convocatòria, aquest Tribunal eleva a la Gerència de l'empresa la proposta de contractació de FIDEL GARCÍA MESEGUER per a la cobertura del lloc de Responsable de Projectes Estratègics de Desenvolupament Local (ref. 06-2016), en tractar-se de la persona que ha obtingut la puntuació més alta en la suma de totes les fases d'avaluació que han compost aquest procés.

3. CONSTITUCIÓ I FUNCIONAMENT DE LA LLISTA DE RESERVA.

Tal com s'indica en les bases de la convocatòria, els candidats finalistes que no vagen a ser contractats i que hagen obtingut almenys el 50% dels punts possibles en el global del procés de selecció, formaran part d'una llista de reserva, en la qual quedaran ordenats segons l'indicat en la taula anterior.

Per tant, a la vista dels resultats obtinguts pels candidats, el Tribunal proposa a la Gerència que aquesta llista quede composta pels 6 candidats situats entre el 2º lloc i el 7º, tots dos inclusivament.

Davant qualsevol contingència que es produísca pel que fa a la persona seleccionada durant els **36 mesos** següents a la seua incorporació a l'empresa, la Gerència podrà tindre en compte a les persones d'aquesta llista **per a la cobertura d'aquest mateix lloc**, seguint per a la seua crida l'ordre de **prelació** establert en finalitzar el procés. Així mateix, si en aquest termini es produïren **noves necessitats**

de contractació per al mateix lloc, la Gerència podrà decidir la contractació de les persones d'aquesta llista, respectant igualment aquest ordre de prelación.

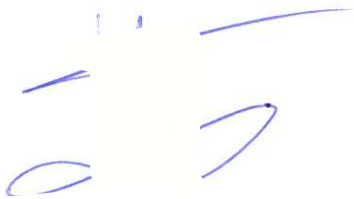
El funcionament d'aquesta llista de reserva queda regulat en l'**Annex VI** de el "*Procediment per a la Contractació de Personal Extern mitjançant Procés de Selecció*" de DIVALTERRA, S. A., que està publicat en la pàgina web de l'empresa (www.divalterra.es), en la secció d'Ocupació.

4. DECISIÓ ADOPTADA PER LA GERÈNCIA SOBRE AQUEST TEMA.

Tal com consta en el document que s'adjunta a aquesta acta, la Gerència ha decidit **acceptar** la proposta realitzada pel Tribunal de Selecció en l'apartat anterior, de manera que acorda:

- Que es contracte a FIDEL GARCÍA MESEGUER per a la cobertura del lloc de Responsable de Projectes Estratègics de Desenvolupament Local (ref. 06-2016).
- Que es constituïska una **llista de reserva** amb els 6 candidats finalistes situats entre el 2º i el 7º lloc de la taula de la pàgina anterior.

I no havent-hi més assumptes que tractar s'alça la sessió, signant els membres del Tribunal aquesta acta en senyal de la seua conformitat amb l'exposat en ella.



President de Tribunal



Vocal



Vocal Secretari

SRA. AGUSTINA BRINES SIREROL, amb DNI nº [redacted] i **D. VICTOR MANUEL SAHUQUILLO MARTÍNEZ**, amb DNI nº [redacted] en la seua qualitat de Directors Gerents, en nom i representació de DIVALTERRA, S. A., amb domicili social en el carrer Avellanes 14, de València, amb CIF A96029483 i amb número de patronal 46/100508572,

EXPOSEN

I.- Que han rebut i llegit l'acta nº 5, de data 16 de novembre de 2016, elaborada pel Tribunal de Selecció designat per a la selecció d'un/a Responsable de Projectes Estratègics de Desenvolupament Local (ref. 06-2016).

II.- Que en aquesta acta el Tribunal proposa a la Gerència l'adopció de les següents decisions:

- Que es realitze la contractació de FIDEL GARCÍA MESEGUER, amb DNI nº [redacted] per a la cobertura del lloc de Responsable de Projectes Estratègics de Desenvolupament Local (ref. 06-2016), en haver sigut el candidat que major puntuació ha obtingut en el global de les proves d'avaluació que han compost l'esmentat procés de selecció.
- Que es constituïska una llista de reserva amb els 6 candidats/es finalistes que han quedat situats entre el 2º i el 7º lloc, en haver sigut els que han obtingut, almenys, el 50% dels punts possibles en el global del procés de selecció, condició que s'especifica en les bases de la convocatòria.

A la vista de l'exposat,

ACORDEN

PRIMER.- Acceptar la proposta de contractació de FIDEL GARCÍA MESEGUER per a la cobertura del lloc de Responsable de Projectes Estratègics de Desenvolupament Local (ref. 06-2016), i sol·licitar a l'Àrea de Recursos Humans que formalitze la mateixa en els termes legalment establits.

SEGON.-Acceptar la creació d'una llista de reserva per a aquest lloc amb les condicions proposades pel Tribunal de Selecció en l'acta esmentada.

I perquè tinga els efectes oportuns, signen aquest document en senyal de la seua conformitat, a València, a 16 de novembre de 2016.



Divalterra
Diputació de València
DIRECTORA GERENT

Agustina Brines Sirerol
Directora Gerent



Divalterra
Diputació de València
DIRECTOR GERENTE

Víctor M. Sahuquillo Martínez
Director Gerent