

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 1 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 386 72 00

CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

13 de noviembre de 2019

ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA MERCANTIL DIVALTERRA, S.A.,

En la ciudad de Valencia, a las 9:15 horas del día 13 de noviembre de 2019, en la Plaza de Manises núm. 4, sede de la Diputación de Valencia, debidamente convocado en los términos legales y estatutarios, se reúne el Consejo de Administración de la mercantil Divalterra, S.A., estando presentes los Consejeros, según la lista de asistentes, que figuran a continuación:

Sr. Ramiro Rivera Gracia
Sr. Jorge Ochando Cantero
Sra. Ruth López González
Sr. Vicente Rafael Boquera Matarredona
Sr. Pedro Domingo Torán
Sr. José Javier Cuenca Cervera (se incorpora a las 9:25h)
Sr. Carlos Gil Santiago
Sra. Beatriz Moreno Serrano

Asiste también a la sesión el Gerente de Divalterra, Sr. Antonio Mas Atienza, así como el director de los Servicios Jurídicos de la empresa, Sr. José Luis Vera Llorens

No asiste y no excusa su ausencia el Sr. Emili Altur Mena.

Preside el Sr. Ramiro Rivera Gracia, y actúa como secretario el Sr. Francisco Roig Navarro.

Se declara válidamente constituido el Consejo, pasando a tratar los asuntos siguientes:

1. Lectura y aprobación de las actas de las sesiones anteriores.

Se da cuenta al Consejo de las Actas

ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE LA MERCANTIL DIVALTERRA, SA,

En la ciutat de València, a les 9:15 hores del dia 13 de novembre de 2019, en la Plaça de Manises, núm. 4, seu de la Diputació de València, degudament convocat en els termes legals i estatutaris, es reuneix el Consell d'Administració de la mercantil Divalterra, SA, estant presents els Consellers, segons la llista d'assistents, que figuren a continuació:

Sr. Ramiro Rivera Gracia
Sr. Jorge Ochando Cantero
Sra. Ruth López González
Sr. Vicente Rafael Boquera Matarredona
Sr. Pedro Domingo Torán
Sr. José Javier Cuenca Cervera (s'incorpora a les 9:25h)
Sr. Carlos Gil Santiago
Sra. Beatriz Moreno Serrano

Assisteix també a la sessió el Gerent de Divalterra, Sr. Antonio Mas Atienza, així com el director dels Serveis Jurídics de l'empresa, Sr. José Luis Vera Llorens

No assisteix i no excusa la seua absència el Sr. Emili Altur Mena.

Presideix el Sr. Ramiro Rivera Gracia, i actua com a secretari el Sr. Francisco Roig Navarro.

Es declara vàlidament constituït el Consell, passant a tractar els assumptes següents:

1. Lectura i aprovació de les actes de les sessions anteriors.

Es dóna compte al Consell de les Actes

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- President Consell Administració de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 2 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

correspondientes a las sesiones de 27 de septiembre y 24 de octubre del presente año.

corresponents a les sessions de 27 de setembre i 24 d'octubre del present any.

Se hicieron las siguientes observaciones a las actas:

Es van fer les següents observacions a les actes:

-Acta de 27 de septiembre de 2019. La Sra. Ruth López, solicitó que se especificara en su intervención en el punto 5º *Ruegos y Preguntas*, pág. 11, último párrafo, "... nuestros primos hermanos del SIGE..."

-Acta de 27 de setembre de 2019. La Sra. Ruth López, va sol·licitar que s'especificara en la seua intervenció en el punt 5é Precs i Preguntes, pàg. 11, últim paràgraf, "... els nostres cosins germans del SIGE..."

-Acta 24 de octubre de 2019. El Sr. Carlos Gil, solicitó que en el punto 2º "*Aceptación de los objetivos del Director – Gerente de Divalterra, SA para el primer semestre de la anualidad 2019 y autorizar el pago del concepto retributivo asociado a estos*" se hiciera constar en el acta que, como se comentó en dicha sesión, esta propuesta se refiere solo al ejercicio 2019; para el ejercicio 2020, se modificará el planteamiento de estos objetivos, por otros nuevos.

-Acta 24 d'octubre de 2019. El Sr. Carlos Gil, va sol·licitar que en el punt 2n "*Acceptació dels objectius del Director – Gerent de Divalterra, SA per al primer semestre de l'anualitat 2019 i autoritzar el pagament del concepte retributiu associat a aquests*" es fera constar en l'acta que, com es va comentar en aquesta sessió, aquesta proposta es refereix només a l'exercici 2019; per a l'exercici 2020, es modificarà el plantejament d'aquests objectius, per altres nous.

Sin más debate, quedan aprobadas las actas correspondientes a las sesiones del Consejo de 27 de septiembre y 24 de octubre de 2019, con las observaciones indicadas, por unanimidad.

Sense més debat, queden aprovades les actes corresponents a les sessions del Consell de 27 de setembre i 24 d'octubre de 2019, amb les observacions indicades, per unanimitat.

2. Dación de cuenta del escrito de solicitud de ampliación de plazo, a la Agencia Valenciana Antifraude y borrador de alegaciones. Exptes. 252/2018 y 252/2019 (irregularidades convenio de colaboración).

2. Dació de compte de l'escrit de sol·licitud d'ampliació de termini, a l'Agència Valenciana Antifrau i esborrany d'al·legacions. Exptes. 252/2018 i 252/2019 (irregularitats conveni de col·laboració).

Se da cuenta al Consejo, tanto del escrito de solicitud de ampliación de plazo a la Agencia Valenciana Antifraude (AVAF), por un plazo de 30 días hábiles para la formulación de alegaciones a su informe provisional, la cual fue presentada ante la Agencia con fecha 24 de octubre de 2019, así como del borrador de alegaciones al informe provisional de la AVAF en relación con sus expedientes 2.52/2018 y 2.2/2019, el cual está basado, en primer lugar, en el debate y aportaciones realizadas por los Consejeros en el seno del Consejo, y en segundo lugar en el informe de fecha 21 de octubre de 2019 que el Director Gerente solicitó al Servicio Jurídico

Es dona compte al Consell, tant de l'escrit de sol·licitud d'ampliació de termini a l'Agència Valenciana Antifrau (AVAF), per un termini de 30 dies hàbils per a la formulació d'al·legacions al seu informe provisional, la qual va ser presentada davant l'Agència amb data 24 d'octubre de 2019, així com de l'esborrany d'al·legacions a l'informe provisional de la AVAF en relació amb els seus expedients 2.52/2018 i 2.2/2019, el qual està basat, en primer lloc, en el debat i aportacions realitzades pels Consellers en el si del Consell, i en segon lloc en l'informe de data 21 d'octubre de 2019 que el Director Gerent va sol·licitar al Servei

2

FIRMADO

1.- Secretario de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 3 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

de la empresa.

SR. VERA: No se tiene constancia de que a fecha de hoy haya contestado la Agencia a nuestra solicitud.

Con respecto al tema de la dación de cuentas, el borrador de alegaciones se ha realizado, por un lado, el propio borrador que en el anterior Consejo empecé a leer, no era un borrador de alegaciones sino un informe a solicitud del gerente, y por otro lado, un poco tratando de recoger el sentir de las cuestiones que se habían planteado aquí, de tal forma que lo plasmamos en un borrador de alegaciones que imagino que se habrá hecho llegar en tiempo y forma a los efectos de que los consejeros puedan tener una opinión al respecto y entender que este mismo documento o con modificaciones podría ser la base a la contestación a la Agencia Valenciana Antifraude..

A partir de aquí, cualquier cuestión que queráis, si queréis que lo explique entero pues me lo decís.

SR. RIVERA: Comunicó a los presentes que La FVMP se ha puesto en contacto con nosotros y nos ha emplazado a comentar el asunto. Tendremos una reunión e intentaremos buscar una solución aunque la postura ya la tenemos todos clara y ya la hemos hablado.

SR. OCHANDO: Tengo una duda y disculpar si no he entendido bien. Entiendo que lo que se desprende del informe a las alegaciones, es que fue la propia Junta General la que le dijo a Divalterra que firmara ese acuerdo con la FVMP. Es decir, la pregunta sería: ¿la firma del convenio vendría refrendada por un acuerdo de la Junta General?

SR. VERA: Si del escrito consideras que se desprende eso, está mal expresado. No.

Siendo las 9:25 horas, se incorpora a la sesión el consejero, Sr. Javier Cuenca.

SR. OCHANDO: Lo digo porque leo en la página 5, en el punto 1. "Este convenio nace en parte de un

Jurídico de l'empresa.

SR. VERA: No es té constància que en data de hui haja contestat l'Agència a la nostra sol·licitud.

Respecte al tema de la dació de comptes, l'esborrany d'al·legacions s'ha realitzat, d'una banda, el propi esborrany que en l'anterior Consell vaig començar a llegir, no era un esborrany d'al·legacions sinó un informe a sol·licitud del gerent, i d'altra banda, una mica tractant de recollir el sentir de les qüestions que s'havien plantejat ací, de tal forma que el plasmem en un esborrany d'al·legacions que imagine que s'haurà fet arribar dins del termini i en la forma escaient a l'efecte de que els consellers puguem tindre una opinió sobre aquest tema i entendre que aquest mateix document o amb modificacions podria ser la base a la contestació a l'Agència Valenciana Antifrau..

A partir d'ací, qualsevol qüestió que vulgueu, si voleu que ho explique enter perquè m'ho dieu.

SR. RIVERA: Va comunicar als presents que La FVMP s'ha posat en contacte amb nosaltres i ens ha emplaçat a comentar l'assumpte. Tindrem una reunió i intentarem buscar una solució encara que la postura ja la tenim tots clara i ja l'hem parlada.

SR. OCHANDO: Tinc un dubte i disculpar si no he entès bé. Entenc que el que es desprén de l'informe a les al·legacions, és que va ser la pròpia Junta General la que li va dir a Divalterra que signara aqueix acord amb la FVMP. És a dir, la pregunta seria: la signatura del conveni vindria confirmada per un acord de la Junta General?

SR. VERA: Si de l'escrit consideres que es desprén això, està mal expressat. No.

Sent les 9.25 hores, s'incorpora a la sessió el conseller, Sr. Javier Cuenca.

SR. OCHANDO: Ho dic perquè llig en la pàgina 5, en el punt 1. "Aquest conveni naix en part d'un

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consell Administració de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 4 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 Valencia
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

acuerdo entre el presidente de la Diputación y el de la Federación Valenciana y luego parece obvio que Divalterra no puede otorgar subvenciones por lo tanto, de haber sido la voluntad de subvencionar a la Federación Valenciana hubiera bastado con que la Diputación que sí que tiene capacidad hubiese articulado la citada subvención". O sea, entiendo que es un acuerdo particular entre dos presidentes y en el cual se lo dan a Divalterra. ¿Hay algún acuerdo de la Junta General en ese sentido?

SR. VERA: No, no. Pero ¿puedo matizar? Lo que de alguna forma se quiere decir aquí, es que primero hay un acercamiento político de dos instituciones y luego ya se decide cómo se instrumentaliza ese documento, pero no no, la Junta General no ha participado.

SR. OCHANDO: Considerando que es un escrito de alegaciones y a la vista de ciertas manifestaciones que en el mismo se contienen, un tanto duras, como por ejemplo se dice "incluso métodos inquisitivos", yo suavizaría un poco el lenguaje, si os parece. Y con esto no quiero decir, José Luis, que no tenga razón en el fondo.

SR. VERA: No me siento propietario del escrito.

Y de algún punto, como el relativo al Corporate Compliance, en la pág. 8, punto 8 y nota al pie 4, "el trabajo fue entregado en 2015 por el contratista y a fecha de hoy no ha sido implantado por el consejo de Administración", añadiría la situación actual en que se encuentra el expediente.

Hay un punto 29 que dice "desde del 2016 se ha reiterado a la dirección, gerencia y consejo de administración de Divalterra, la necesidad de revisar y modificar, anular en todo caso, el acuerdo del Pleno.....", no sé si exactamente ese punto tiene que ver, página 11, punto 29, simplemente que se revise, yo dejo la reflexión, el escrito en principio me parece bien.

Por último, respecto a la tramitación de las alegaciones, ¿debemos dar cuenta antes de contestar a la Junta General? Igual interesaría que la Junta

acord entre el president de la Diputació i el de la Federació Valenciana i després sembla obvi que Divalterra no pot atorgar subvencions per tant, d'haver sigut la voluntat de subvencionar a la Federació Valenciana haguera bastat amb què la Diputació que sí que té capacitat haguera articulat la citada subvenció". És a dir, entenc que és un acord particular entre dos presidents i en el qual li ho donen a Divalterra. Hi ha algun acord de la Junta General en aqueix sentit?

SR. VERA: No, no. Però puc matisar? El que d'alguna forma es vol dir aquí, és que primer hi ha un acostament polític de dues institucions i després ja es decideix com s'instrumentalitza aqueix document, però no no, la Junta General no ha participat.

SR. OCHANDO: Considerant que és un escrit d'al·legacions i a la vista de certes manifestacions que en el mateix es contenen, una miqueta dures, com per exemple es diu "fins i tot mètodes inquisitius", jo suavitzaria una mica el llenguatge, si us sembla. I amb això no vull dir, José Luis, que no tinga raó en el fons.

SR. VERA: No em sent propietari de l'escrit.

I d'algun punt, com el relatiu al Corporate Compliance, en la pág. 8, punt 8 i nota al peu 4, "el treball va ser entregat en 2015 pel contractista i a data de hui no ha sigut implantat pel consell d'Administració", afegiria la situació actual en què es troba l'expedient.

Hi ha un punt 29 que diu "des de de el 2016 s'ha reiterat a la direcció, gerència i consell d'administració de Divalterra, la necessitat de revisar i modificar, anul·lar en tot cas, l'acord del Ple.....", no sé si exactament aqueix punt ha de veure, pàgina 11, punt 29, simplement que es revise, jo deixe la reflexió, l'escrit en principi em sembla bé.

Finalment, respecte a la tramitació de les al·legacions, hem de donar compte abans de contestar a la Junta General? Igual interessaria que

4

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 6 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 Valencia
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

aprobó un estatuto de esa dirección y el Consejo pues irá decidiendo, pero sí que existe una actuación por parte de la Junta General y del Consejo con respecto a este tema, sin perjuicio de que se haya finalizado o no, pero se han dado pasos sustanciales. Esa pequeña contradicción, en mi opinión, queda muy subsanada por este punto.

Con respecto a la cuestión de dar cuenta a la Junta General si yo no recuerdo mal, el documento tal y como viene por parte de AVAF no se refiere a la Junta General, no está en ninguna página. Lo que nos planteaba el consejero si el pronunciamiento por parte del Consejo en contestación debería ir o no refrendado por un acuerdo de Junta General, que yo recuerde el documento fue remitido a la gerencia y al Consejo, a los efectos de que fuera el órgano de representación del Consejo quien tuviera conocimiento, yo creo que el órgano que realmente tiene las competencias para una cuestión de esta naturaleza, estamos hablando de la realización de unas alegaciones a un informe de la Agencia Antifraude, entiendo que es el Consejo, incluso a veces me he llegado a plantear si hasta únicamente debiera hacerlo el gerente como el consejero delegado, pero bueno, en la medida en que sois un órgano colegiado nos parecía más razonable que no la Junta General. Yo honestamente no lo veo.

SRA. MORENO: Yo también coincido con que el tono lo suavizaría. Y otra cuestión en relación también con la página 5 el punto 1, después del párrafo que ha comentado Jorge, parece obvio que Divalterra no puede otorgar subvenciones, yo tengo dudas de que no pueda dar subvenciones, ¿En base a qué?

SR. VERA: Yo creo que el secretario pueda contestarte mejor que yo. No tenemos autoridad.

SR. BOQUERA: Hay una cuestión previa, esa es una información de la AVA, y yo creo que, efectivamente, la empresa mercantil al no tener potestades administrativas no puede ejercer la potestad de fomento, porque el Reglamento de Subvenciones es expresión de la potestad de fomento, a no ser que los Estatutos específicamente

d'aqueixa direcció i el Consell perquè anirà decidint, però sí que existeix una actuació per part de la Junta General i del Consell respecte a aquest tema, sense perjudici que s'haja finalitzat o no, però s'han fet passos substancials. Aqueixa xicoteta contradicció, al meu entendre, queda molt esmenada per aquest punt.

Respecte a la qüestió de donar compte a la Junta General si jo no recorde malament, el document tal com ve per part de AVAF no es refereix a la Junta General, no està en cap pàgina. El que ens plantejava el conseller si el pronunciament per part del Consell en contestació hauria d'anar o no confirmat per un acord de Junta General, que jo recorde el document va ser remès a la gerència i al Consell, a l'efecte de que fora l'òrgan de representació del Consell qui tinguera coneixement, jo crec que l'òrgan que realment té les competències per a una qüestió d'aquesta naturalesa, estem parlant de la realització d'unes al·legacions a un informe de l'Agència Antifrau, entenc que és el Consell, fins i tot a vegades m'he arribat a plantejar si fins únicament haguera de fer-ho el gerent com el conseller delegat, però bo, en la mesura en què sou un òrgan col·legiat ens semblava més raonable que no la Junta General. Jo honestament no ho veig.

SRA. MORENO: Jo també coincidisc que el to el suavitzaria. I una altra qüestió en relació també amb la pàgina 5 el punt 1, després del paràgraf que ha comentat Jorge, sembla obvi que Divalterra no pot atorgar subvencions, jo tinc dubtes que no puga donar subvencions, Sobre la base de què?

SR. VERA: Jo crec que el secretari puga contestar-te millor que jo. No tenim autoritat.

SR. BOQUERA: Hi ha una qüestió prèvia, aqueixa és una informació de la AVA, i jo crec que, efectivament, l'empresa mercantil al no tindre potestats administratives no pot exercir la potestat de foment, perquè el Reglament de Subvencions és expressió de la potestat de foment, llevat que els Estatuts específicament reconeguen aqueixa

FIRMADO

1.- Secretario de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 7 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellanes, 14
46003 Valencia
www.divalterra.es
Tg 96 388 72 00

reconozcan esa competencia, si no está reconocida por los Estatutos no puede ejercerla, esa es mi opinión.

SRA. MORENO: En la pág. 5 del borrador, se dice que "1. Parece obvio que Divalterra SA no puede otorgar subvenciones...", Eso yo creo que lo estamos diciendo nosotros, al margen de que lo diga la Agencia Antifraude y respecto a que no pueda conceder subvenciones, no sé, yo leo la Ley General de Subvenciones y pone claramente que todos los principios básicos se aplican a cualquier entidad de derecho privado que sea dependiente de las entidades locales y de hecho en la base nacional de subvenciones, dentro de los sujetos que tienen que rendir cuentas al Ministerio de todas las subvenciones que conceden están todas las empresas públicas dependientes de las entidades locales, con lo que yo no sé o hay algo más con mayor fundamento para que no puedan otorgar yo lo revisaría al menos, pero a mí desde luego me ha chocado que no pueda otorgar subvenciones, no le veo amparo en ningún sitio, pero que bueno que simplemente revisarlo antes de hacer la redacción final.

SR. RIVERA: Bueno pues tenemos que aclarar ese punto.

SR. OCHANDO Hay dos opiniones y habiendo dudas, simplemente redactándolo de otra forma, quitando el resulta obvio que tal....queda más que solventado, si os parece ¿Eh? Hacer referencia a lo que dice antifraude y no afirmarlo nosotros. Creo que es un poco a lo que se refiere Beatriz, a mí no me parece mal.

SRA. MORENO: Yo no digo que pueda dar subvenciones, yo digo que me choca que digamos tan rotundamente que no puede dar sin haber visto más allá que la normativa de la Ley de Subvenciones y vista la Base Nacional de Subvenciones donde miles de empresas públicas están rindiendo cuentas de las subvenciones que conceden.

SR. VERA: Manifestó al Consejo que procederá a

competència, si no està reconeguda pels Estatuts no pot exercir-la, aqueixa és la meua opinió.

SRA. MORENO: En la pág. 5 de l'esborrany, es diu que "1. Sembla obvi que Divalterra SA no pot atorgar subvencions...", Això jo crec que ho estem dient nosaltres, al marge que ho diga l'Agència Antifrau i respecte a que no puga concedir subvencions, no sé, jo llig la Llei General de Subvencions i posa clarament que tots els principis bàsics s'apliquen a qualsevol entitat de dret privat que siga dependent de les entitats locals i de fet en la base nacional de subvencions, dins dels subjectes que han de rendir comptes al Ministeri de totes les subvencions que concedeixen estan totes les empreses públiques dependents de les entitats locals, amb el que jo no sé o hi ha alguna cosa més amb major fonament perquè no puguem atorgar jo ho revisaria almenys, però a mi per descomptat m'ha xocat que no puga atorgar subvencions, no li veig empara en cap lloc, però que bo que simplement revisar-ho abans de fer la redacció final.

SR. RIVERA: Bo perquè hem d'aclarir aqueix punt.

SR. OCHANDO: Hay dues opinions i havent-hi dubtes, simplement redactant-ho d'una altra forma, llevat el resulta obvi que tal....queda més que solucionat, si us sembla Eh? Fer referència al que diu antifrau i no afirmar-ho nosaltres. Crec que és una mica al que es refereix Beatriz, a mi no em sembla malament.

SRA. MORENO: Jo no dic que puga donar subvencions, jo dic que em xoca que diguem tan rotundament que no pot donar sense haver vist més enllà que la normativa de la Llei de Subvencions i vista la Base Nacional de Subvencions on milers d'empreses públiques estan rendint comptes de les subvencions que concedeixen.

SR. VERA: Va manifestar al Consell que procedirà a suavitzar el document, segons les

7

FIRMADO

1.- Secretario de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 8 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

suavizar el documento, según las indicaciones que se han realizado. Y con el permiso del Presidente, procedió a abandonar la reunión.

3. Ruegos y preguntas. Escritos presentados por la consejera Sra. Ruth López González.

SRA. RUTH LÓPEZ: Había una solicitud por parte de esta consejera de que se añadieran unos puntos al Orden del Día, que no se añadieron porque me dijeron que pasaban a Ruegos y Preguntas. Pero había otros que dijeron que sí, que se pondrían. 1º La estructura de planteamiento y sus consecuencias para los trabajadores de la modificación de la figura legal de la empresa; 2º cómo se encontraba el superávit del 2018, la devolución. Y 3º: solicitud del Consejo para que solicite a la Junta General que el superávit del 2019 se revierta nuevamente en la empresa. Desde que entré en este Consejo como miembro del mismo, he estado reclamando una explicación, una aclaración de dónde vamos a ir con Divalterra. Y que se nos aclare al Consejo y a los Consejeros el mandato de la Junta General, que todos entendamos. Se nos ha dicho, por activa y por pasiva, y yo lo voy a recalcar y ya lo dije en su momento que el mayor capital de esta empresa son sus trabajadores. Por tanto, en el mandato que se me da cuando, en su momento, se me nombra consejera y en una de mis atribuciones que muy bien me recordó el Sr. Boquera, en su día, era defender la sociedad como consejera. Por tanto, mi base para defender la sociedad es defender su capital, que son a los trabajadores. Se me ha reiterado que no habría cambios o no habría modificaciones en las condiciones laborales de los trabajadores a lo que yo siempre decía que los consejeros para tomar una decisión totalmente neutra y que fuera con conocimiento de causa tendríamos que tener el conocimiento de todos los cambios o posibles cambios que afectarían a los trabajadores porque, al final, puede ocurrir que nos encontremos en una situación que no creo, y estoy convencida, que nadie de la Junta General y por supuesto de este Consejo, querría.

Refiriéndose al borrador entregado por el Sr. Boquera a los consejeros, sobre la integración de las

indicaciones que s'han realitzat. I amb el permís del President, va procedir a abandonar la reunió.

3. Precs i preguntes. Escrits presentats per la consellera Sra. Ruth López González.

SRA. RUTH LÓPEZ: Hi havia una sol·licitud per part d'aquesta consellera que s'afegiren uns punts a l'Ordre del dia, que no es van afegir perquè em van dir que passaven a Precs i Preguntes. Però hi havia uns altres que van dir que sí, que es posarien. 1r L'estructura de plantejament i les seues conseqüències per als treballadors de la modificació de la figura legal de l'empresa; 2n com es trobava el superàvit del 2018, la devolució. I 3r: sol·licitud del Consell perquè sol·licite a la Junta General que el superàvit del 2019 es revertisca novament en l'empresa. Des que vaig entrar en aquest Consell com a membre d'aquest, he estat reclamant una explicació, un aclariment d'on anirem amb Divalterra. I que se'ns aclarisca al Consell i als Consellers el mandat de la Junta General, que tots entenguem. Se'ns ha dit, per activa i per passiva, i jo ho recalcaré i ja ho vaig dir en el seu moment que el major capital d'aquesta empresa són els seus treballadors. Per tant, en el mandat que se'm dona quan, en el seu moment, se'm nomena consellera i en una de les meues atribucions que molt bé em va recordar el Sr. Boquera, en el seu moment, era defensar la societat com a consellera. Per tant, la meua base per a defensar la societat és defensar la seua capital, que són als treballadors. Se m'ha reiterat que no hi hauria canvis o no hi hauria modificacions en les condicions laborals dels treballadors al que jo sempre deia que els consellers per a prendre una decisió totalment neutra i que fora amb coneixement de causa hauríem de tindre el coneixement de tots els canvis o possibles canvis que afectaren els treballadors perquè, al final, pot ocórrer que ens trobem en una situació que no crec, i estic convençuda, que ningú de la Junta General i per descomptat d'aquest Consell, voldria.

Referint-se a l'esborrany entregat pel Sr. Boquera

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consell Administració de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 9 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

personas en la entidad transformada, manifestó que siempre se ha hablado de que hay cuatro figuras en el estamento público a las que pueden concurrir las empresas o entes públicos: una, es la subrogación total de la empresa, o sea, pasar directamente a Diputación como trabajadores propios, que eso en su día ya se dijo que no; dos, la sociedad mercantil, las sociedades mercantiles que son las que existen actualmente, en nuestro caso somos una entidad mercantil; tres, el organismo autónomo; y cuatro, la EPE. En el caso de la mercantil, sabemos los derechos y los deberes de los trabajadores. Pero no es lo mismo ser un trabajador de una mercantil, que ser trabajador de un organismo autónomo, que ser un trabajador de una EPE. La cuestión contractual de los trabajadores cambia. En el caso del organismo autónomo pueden pasar a ser trabajadores fijos a extinguir y en la cuestión de EPE, trabajadores fijos o trabajadores fijos también a extinguir. Pero con otras consideraciones.

Como yo considero que todos tendríamos que saber qué circunstancias afectan a los trabajadores, me he tomado la libertad de hacer un pequeño dossier para cada uno de los consejeros. En este caso sobre un supuesto Organismo Autónomo. En concreto en la que la absorción de los trabajadores se convierten en fijos a extinguir. En este caso lo que apporto a todos los consejeros es el informe jurídico relativo a dicha figura y su vigencia.

Sobre derechos suprimidos, también os voy a dar un estudio que me he molestado en hacer y que posiblemente me podáis rebatir. Pero que tomando por ejemplo la movilidad geográfica del Estatuto de los Trabajadores y el artículo 20 de nuestro Convenio Colectivo, un fijo a extinguir no puede moverse de su puesto. Vamos a ser muy claros y voy a poner un ejemplo. Un brigadista consigue su plaza en la Puebla de San Miguel, y resulta que su familia vive en Valencia y, actualmente, con la situación que tiene, con el convenio colectivo y con el artículo 40 del Estatuto de los Trabajadores por procedimientos de traslados que se estructura en nuestro caso con una serie de pautas, puede ir acercándose a su familia o a su punto de residencia

als consellers, sobre la integració de les persones en l'entitat transformada, va manifestar que sempre s'ha parlat que hi ha quatre figures en l'estament públic a que poden concórrer les empreses o ens públics: una, és la subrogació total de l'empresa, és a dir, passar directament a Diputació com a treballadors propis, que això en el seu moment ja es va dir; dos, la societat mercantil, les societats mercantils que són les que existeixen actualment, en el nostre cas som una entitat mercantil; tres, l'organisme autònom; i quatre, la EPE. En el cas de la mercantil, sabem els drets i els deures dels treballadors. Però no és el mateix ser un treballador d'una mercantil, que ser treballador d'un organisme autònom, que ser un treballador d'una EPE. La qüestió contractual dels treballadors canvia. En el cas de l'organisme autònom poden passar a ser treballadors fixos a extinguir i en la qüestió de EPE, treballadors fixos o treballadors fixos també a extinguir. Però amb altres consideracions.

Com jo considere que tots hauríem de saber quines circumstàncies afecten els treballadors, m'he pres la llibertat de fer un xicotet dossier per a cadascun dels consellers. En aquest cas sobre un suposat Organisme Autònom. En concret en la qual l'absorció dels treballadors es converteixen en fixos a extinguir. En aquest cas el que aporte a tots els consellers és l'informe jurídic relatiu a aquesta figura i la seua vigència.

Sobre drets suprimits, també us donaré un estudi que m'he molestat a fer i que possiblement em podeu rebatre. Però que prenent per exemple la mobilitat geogràfica de l'Estatut dels Treballadors i l'article 20 del nostre Conveni Col·lectiu, un fix a extinguir no pot moure's del seu lloc. Serem molt clars i posaré un exemple. Un brigadista aconsegueix la seua plaça a la Puebla de San Miguel, i resulta que la seua família viu a València i, actualment, amb la situació que té, amb el conveni col·lectiu i amb l'article 40 de l'Estatut dels Treballadors per procediments de trasllats que s'estructura en el nostre cas amb una sèrie de pautes, pot anar acostant-se a la seua família o al seu punt de residència normal. En el

FIRMADO

1.- Secretario de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 10 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T. 96 388 72 00

normal. En el caso de un organismo autónomo o un trabajador que sea fijo a extinguir para ese traslado, tendría que concursar a la plaza, es decir, hacer un examen como si entrara de nuevo a la plaza que quiere ocupar, cosa que, en este momento, no ocurre. En derechos suprimidos, desde la Ley General de la Seguridad Social, estos trabajadores no pueden pedir la jubilación parcial, no lo pueden hacer. En estos momentos nosotros sí que lo podemos hacer, los trabajadores de los organismos autónomos no lo pueden pedir y los de las EPES es discutible. Esto afecta a nuestra, al artículo 31 de nuestro convenio y del artículo 215 de la Ley de Seguridad Social. Asimismo, la jubilación anticipada tiene problemas en estas figuras y en nuestro caso en concreto, en nuestro convenio existe un premio por jubilarnos anticipadamente, que no tendría cabida en caso de transformarnos en al menos una de las figuras jurídicas. En el caso de reducción de jornada o ampliación de jornada, la voluntaria, se perdería totalmente, en esa figura no podría hacerse. Es uno de los problemas que se establece. La reducción por cuidado de familiares y, por cuidado de niños, sería discutible, sí que se podría llegar a tener que ir a juicio para conseguirla, o sea, judicializaríamos un procedimiento. La excedencia voluntaria desaparece, porque claro, en mi puesto, mi silla es esta, la de la Puebla de San Miguel, no me puedo ir. Si me voy, no vuelvo. Y las excedencias por cuidado de hijos o familiares, podrían llegar a tener que judicializarse. La reducción contemplada en el art. 23.5 de nuestro convenio, reducción de jornada por estudios, desaparecería, porque no podemos reducir la jornada, igual que no podrían ampliarse la jornada. En la negociación colectiva, nos encontraríamos que, en este momento, estamos pendientes de la negociación del nuevo convenio, pero como ya pongo en el dossier que os he dado, lo que se encuentra es que la parte, digamos, estatal, en este caso, si hablamos del Hospital de la Ribera, la Conselleria, no acepta negociar un nuevo convenio, con lo cual, nos encontraríamos que, podría ser que no tuviéramos un convenio de aplicación; hay discusiones judiciales sobre que el convenio de aplicación si no está vigente se pierde o no se pierde; hay discusiones también, nosotros tenemos

cas d'un organisme autònom o un treballador que siga fix a extingir per a aqueix trasllat, hauria de concursar a la plaça, és a dir, fer un examen com si entrara de nou a la plaça que vol ocupar, cosa que, en aquest moment, no ocorre. En drets suprimits, des de la Llei General de la Seguretat Social, aquests treballadors no poden demanar la jubilació parcial, no ho poden fer. En aquests moments nosaltres sí que ho podem fer, els treballadors dels organismes autònoms no ho poden demanar i els de les EPES és discutible. Això afecta a nostra, a l'article 31 del nostre conveni i de l'article 215 de la Llei de Seguretat Social. Així mateix, la jubilació anticipada té problemes en aquestes figures i en el nostre cas en concret, en el nostre conveni existeix un premi per jubilar-nos anticipadament, que no tindria cabuda en cas de transformar-nos en almenys una de les figures jurídiques. En el cas de reducció de jornada o ampliació de jornada, la voluntària, es perdria totalment, en aqueixa figura no podria fer-se. És un dels problemes que s'estableix. La reducció per cura de familiars i, per cura de xiquets, seria discutible, sí que es podria arribar a haver d'anar a judici per a aconseguir-la, és a dir, judicialitzaríem un procediment. L'excedència voluntària desapareix, perquè clar, en el meu lloc, la meua cadira és aquesta, la de la Puebla de San Miguel, no em puc anar. Si em vaig, no torne. I les excedències per cura de fills o familiars, podrien arribar a haver de judicialitzar-se. La reducció contemplada en l'art. 23.5 del nostre conveni, reducció de jornada per estudis, desapareixeria, perquè no podem reduir la jornada, igual que no podrien ampliar-se la jornada. En la negociació col·lectiva, ens trobaríem que, en aquest moment, estem pendents de la negociació del nou conveni, però com ja pose en el dossier que us he donat, el que es troba és que la part, diguem, estatal, en aquest cas, si parlem de l'Hospital de la Ribera, la Conselleria, no accepta negociar un nou conveni, amb la qual cosa, ens trobaríem que, podria ser que no tinguérem un conveni d'aplicació; hi ha discussions judicials sobre que el conveni d'aplicació si no està vigent es perd o no es perd; hi ha discussions també, nosaltres tenim l'altra activitat però seria discutible.

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTEERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTEERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 11 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avel·lanes, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

la otra actividad pero sería discutible.

Por tanto, esto son cosas que modifican la relación contractual de los trabajadores con la empresa. ¿Quiere esto decir que esta consejera se niega? No, simplemente quiero que los consejeros no vayamos diciendo no pasa nada, porque sí pasa. Hoy se me da entrega de un borrador en el que ya desaparece otra figura, el organismo autónomo. Ya pasamos directamente a la EPE. La EPE tiene un escalón más, un escalón más que me preocupa relativamente. Correos es una EPE, lo que ocurre es que esos puestos, digamos que los que los ocupan son una especie de interinos que puede salir su plaza y si sale su plaza, tienen que concursar para quedarse en ella. Concursar, y la ley y el TREBEP es muy claro, en igualdad de condiciones con uno que viene de la calle. Si vemos lo que está pasando en Apunt, en este momento, lo que están haciendo, la introducción para cubrir las plazas, los méritos que podrías añadir de haber trabajado en el Ente o en la empresa, han desaparecido. Es un borrador que me lo dieron ayer. Está publicado, es el proyecto que ha presentado la Dirección de Apunt a sus representantes. Con lo cual me vería en la tesitura que si somos una especie de laborales o de interinos, en caso de despido, porque también existe el despido en la EPE y en los organismos autónomos, no cobraríamos ni un duro. Esto me lleva a otra cuestión que tenemos en nuestro convenio: el artículo 14, que establece una cuantía por cese de la relación laboral. Ese artículo se introdujo y lo puedo decir porque lo introduje yo personalmente, porque en 2011 empezó una crisis bestial, en la cual todos pasamos y hubo muchísima gente que pasó al paro, perdió su puesto de trabajo con indemnizaciones de 20, 12 en ERES salvajes, tanto en la parte privada como la más importante, la pública. En el caso de la entidad pública en sí, hubo dos colectivos, uno fueron los funcionarios que, efectivamente, no sólo se les congeló sus retribuciones sino que se les quitó una paga entera, que habéis conseguido recuperar costosamente y, todavía no habéis recuperado el nivel que tendríais que haber tenido de continuar la norma general. En el caso de las empresas públicas, no sólo se quitó las pagas a los trabajadores y se les congelaron los salarios, sino que además, se

Per tant, això són coses que modifiquen la relació contractual dels treballadors amb l'empresa. Vol això dir que aquesta consellera es nega? No, simplement vull que els consellers no anem dient no passa res, perquè sí que passa. Hui se'm dona lliurament d'un esborrany en el qual ja desapareix una altra figura, l'organisme autònom. Ja passem directament a la EPE. La EPE té un escaló més, un escaló més que em preocupa relativament. Correus és una EPE, el que ocorre és que aqueixos llocs, diguem que els que els ocupen són una espècie d'interins que pot eixir la seua plaça i si ix la seua plaça, han de concursar per a quedar-se en ella. Concursar, i la llei i el TREBEP és molt clar, en igualtat de condicions amb un que ve del carrer. Si veiem el que està passant en Apunt, en aquest moment, la qual cosa estan fent, la introducció per a cobrir les places, els mèrits que podries afegir d'haver treballat en l'Ens o en l'empresa, han desaparegut. És un esborrany que me'l van donar ahir. Està publicat, és el projecte que ha presentat la Direcció de Apunt als seus representants. Amb la qual cosa em veuria en la tessitura que si som una espècie de laborals o d'interins, en cas d'acomiadament, perquè també existeix l'acomiadament en la EPE i en els organismes autònoms, no cobraríem ni un duro. Això em porta a una altra qüestió que tenim en el nostre conveni: l'article 14, que estableix una quantia per cessament de la relació laboral. Aqueix article es va introduir i el puc dir perquè el vaig introduir jo personalment, perquè en 2011 va començar una crisi bestial, en la qual tots passem i va haver-hi moltíssima gent que va passar a l'atur, va perdre el seu lloc de treball amb indemnitzacions de 20, 12 en ERES salvatges, tant en la part privada com la més important, la pública. En el cas de l'entitat pública en si, va haver-hi dos col·lectius, un van ser els funcionaris que, efectivament, no sols se'ls va congelar les seues retribucions sinó que se'ls llevé una paga sencera, que heu aconseguit recuperar costosament i, encara no heu recuperat el nivell que hauríeu d'haver tingut de continuar la norma general. En el cas de les empreses públiques, no sols es va llevar les pagues als

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consell Administració de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 12 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

cerraron o hicieron ERES. Las indemnizaciones eran 20, 12, en la que más, con lo cual, en esa época, los trabajadores de lo que ahora es Divalterra, hicieron un esfuerzo y modificaron su relación contractual, la mayoría, la masa más amplia de la empresa, transformando sus contratos en fijos discontinuos para que no hubiera un solo despido y en la parte de los servicios centrales reduciéndose el salario. Con eso conseguimos que ni un solo trabajador de Divalterra fuera despedido. Eso en cualquiera de las dos figuras jurídicas en las que estamos pensando, tanto organismo como EPE, desaparecería y tendría que llegar al juzgado si, al final, soy un interino que no tengo derecho a cobrar indemnización, o soy un laboral y puedo cobrar los 20, 12, con lo cual, yo lo que quería es que todo el mundo lo supiéramos. Sé que tanto el Presidente como la Junta General siempre han dicho y este Consejo también, y así se nos mandató, que los trabajadores fueran los que no tuvieran ningún perjuicio en ningún caso. Y yo, vuelvo a repetir, que no lo he puesto en duda en ningún momento, ni me estoy negando ni que se interprete esto como que me voy a enfrentar contra la EPE, pero lo que no quiero es que nadie vuelva a decir que no afecta. Porque nos guste o no nos guste, hay leyes que nos afectan a todos y, por tanto, yo quería hacer esta reflexión y quería entregar estos documentos para que todos los consejeros los tuvieran y tuvieran la objetividad de cómo hacerlo.

Referente al informe, al borrador que me han entregado, como consejera, añado una pregunta más y quiero que me conteste todo el Consejo: ¿este borrador puedo entregarlo a los representantes de los trabajadores? ¿Sí o no? Es muy sencillo. Yo sé que como consejera no puedo entregar documentación, pero este borrador en concreto, ¿lo puedo entregar?

SR. BOQUERA: Tres ideas. Una: la Diputación está ejerciendo su potestad de auto organización, es decir, Divalterra no es un ente que sólo existe él y se tiene que preocupar por él, Divalterra es una pieza de algo mucho más grande que es la Diputación y la Diputación en su potestad de autoorganización y por

treballadors i se'ls van congelar els salaris, sinó que a més, es van tancar o van fer ERES. Les indemnitzacions eren 20, 12, en la qual més, amb la qual cosa, en aqueixa època, els treballadors del que ara és Divalterra, van fer un esforç i van modificar la seua relació contractual, la majoria, la massa més àmplia de l'empresa, transformant els seus contractes en fijos discontinuos perquè no hi haguera un sol acomiadament i en la part dels serveis centrals reduint-se el salari. Amb això aconseguim que ni un solo treballador de Divalterra fóra acomiadat. Això en qualsevol de les dues figures jurídiques en les quals estem pensant, tant organisme com EPE, desapareixeria i hauria d'arribar al jutjat si, al final, sóc un interí que no tinc dret a cobrar indemnització, o sóc un laboral i puc cobrar els 20, 12, amb la qual cosa, jo el que volia és que tothom ho sabérem. Sé que tant el President com la Junta General sempre han dit i aquest Consell també, i així se'ns va donar el mandat, que els treballadors anaren els que no tingueren cap perjudici en cap cas. I jo, torne a repetir, que no ho he posat en dubte en cap moment, ni m'estic negant ni que s'interprete això com que m'enfrontaré contra la EPE, però el que no vull és que ningú torne a dir que no afecta. Perquè ens agrada o no ens agrada, hi ha lleis que ens afecten a tots i, per tant, jo volia fer aquesta reflexió i volia entregar aquests documents perquè tots els consellers els tingueren i tingueren l'objectivitat de com fer-ho.

Referent a l'informe, a l'esborrany que m'han entregat, com a consellera, afegiré una pregunta més i vull que em conteste tot el Consell: aquest esborrany puc entregar-lo als representants dels treballadors? Sí o no? És molt senzill. Jo sé que com a consellera no puc entregar documentació, però aquest esborrany en concret, el puc entregar?

SR. BOQUERA: Tres idees. Una: la Diputació està exercint la seua potestat d'acte organització, és a dir, Divalterra no és un ens que només existeix ell i s'ha de preocupar per ell, Divalterra és una peça d'una cosa molt més gran que és la Diputació i la Diputació en la seua potestat

FIRMADO

1.- Secretario de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consell Administració de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 13 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

una serie de hechos que han sucedido ha decidido: me voy a organizar de otra manera. La Ley le dice a la Administración como puede y debe revisar sus organismos dependientes y darles la fórmula que más le convenga. La Diputación decidió el cierre ordenado de Divalterra y buscar otra formula dentro de ese proceso que la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas le permite, que se transforme. Y la clave de cómo se tiene que hacer esa transformación está en la Ley.

El problema de Divalterra ha sido la distancia respecto de la Diputación. Distancia favorecida por la propia Diputación, para contratar gente a dedo y para otras cosas que están en los Tribunales todo se delegaba en un gerente, que era de la confianza política y había una opacidad total. Parte del proyecto es acercar a la empresa a la Diputación, a la Administración.

En relación con el documento entregado por la Consejera, manifestó el Sr. Boquera, que lo leerá, pero quiere decir que se trata de una sucesión de empresas y todos los derechos de los trabajadores, como se dice en el informe que ha preparado Javier Cuenca, y se os ha entregado, se mantienen. El convenio colectivo se mantiene íntegramente, los delegados se mantienen íntegramente. El objeto de darte ese documento que, de momento, no le puedes pasar a nadie más, que es para el trabajo de este Consejo porque ¿ese documento que es? Ese documento es parte de la Memoria para la transformación, del expediente de transformación que, primero tiene que ser presentado al Presidente y a la Vicepresidenta. Esas son las instrucciones. Primero al Presidente y a la Vicepresidenta que son el gobierno de la Diputación. Cuando el gobierno de la Diputación diga, vale, esto es lo que quiero hacer con mi organismo dependiente, entonces vendrá a esta mesa y en esta mesa el Consejo cambiará, quitará, pedirá explicaciones, decidirá lo que tenga que decidir porque es el Consejo el que presentará a la Junta General y al Pleno de la Diputación el proyecto, pero tú has hecho una serie de explicaciones muy legítimas, y yo os he pasado esa parte del borrador, la parte del documento que se

d'autoorganització i per una sèrie de fets que han succeït ha decidit: m'organitzaré d'una altra manera. La Llei li diu a l'Administració com pot i deu revisar els seus organismes dependents i donar-los la fórmula que més li convinga. La Diputació va decidir el tancament ordenat de Divalterra i buscar una altra formula dins d'aqueix procés que la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques li permet, que es transforme. I la clau de com s'ha de fer aqueixa transformació està en la Llei.

El problema de Divalterra ha sigut la distància respecte de la Diputació. Distància afavorida per la pròpia Diputació, per a contractar gent a dit i per a altres coses que estan en els Tribunals tot es delegava en un gerent, que era de la confiança política i hi havia una opacitat total. Part del projecte és acostar a l'empresa a la Diputació, a l'Administració.

En relació amb el document entregat per la Consellera, va manifestar el Sr. Boquera, que el llegirà, però vol dir que es tracta d'una successió d'empreses i tots els drets dels treballadors, com es diu en l'informe que ha preparat Javier Cuenca, i se us ha entregat, es mantenen. El conveni col·lectiu es manté íntegrament, els delegats es mantenen íntegrament. L'objecte de donar-te aqueix document que, de moment, no li pots passar a ningú més, que és per al treball d'aquest Consell perquè aqueix document que és? Aqueix document és part de la Memòria per a la transformació, de l'expedient de transformació que, primer ha de ser presentat al President i a la Vicepresidenta. Aqueixes són les instruccions. Primer al President i a la Vicepresidenta que són el govern de la Diputació. Quan el govern de la Diputació diga, val, això és el que vull fer amb el meu organisme dependent, llavors vindrà a aquesta taula i en aquesta taula el Consell canviarà, llevarà, demanarà explicacions, decidirà el que haja de decidir perquè és el Consell el que presentarà a la Junta General i al Ple de la Diputació el projecte, però tu has fet una sèrie d'explicacions molt legítimes, i jo us he passat aqueixa part de l'esborrany, la part del document

FIRMADO

1.- Secretario de DIVALTEERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTEERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 14 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellanés, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

refiere a los trabajadores de Divalterra. Este documento está sólo referido al trabajador de Divalterra. Hay otra parte en la que se reflexiona sobre cuál es la fórmula más conveniente para la Diputación y para Divalterra, si el organismo autónomo o la EPE.

Lee el documento que no has tenido tiempo para leerlo y formula las preguntas que quieres que queden contestadas en ese documento. Tú te has referido a seis cuestiones que te parece que no van a poder ser atendidas. Lo de los derechos suprimidos, la jubilación parcial, la jubilación anticipada, el premio por jubilación anticipada, la reducción de jornada o ampliación de jornada por estudios, la excedencia voluntaria, el derecho a la negociación colectiva y la figura del fijo a extinguir. Si eso no está contestado en el documento, plantéalo y lo incluimos y lo tratamos en el documento. Lo incluimos en el documento, esa es la idea. La Generalitat Valenciana, que tiene sus reglas, es una cosa, la Administración Local, Diputación de Valencia es otra cosa.

SR. CUENCA: El borrador entregado por el Sr. Boquera, es un borrador elaborado por mí, en junio. Lo que en este informe se plantea es ¿qué pasa con la plantilla actual si de sociedad mercantil pasa a entidad pública empresarial? pues automáticamente, bueno, A partir de una treintena de sentencias del Tribunal Supremo, Contencioso y Social y a partir de la directiva comunitaria, a partir de lo que dice el Tribunal de Justicia de Unión Europea, se concluye y yo cambié la opinión al respecto, que, primero, sucesión, técnicamente, y en tanto que es sucesión de empresa no afecta a los derechos de los trabajadores vigentes en la fecha de la sucesión de empresa y se respeta el convenio colectivo en vigor y se respeta, incluso, el mandato de los representantes sindicales. Lo que no puede ser, nos dice el Tribunal Supremo, es que por un cambio de sucesión de empresa, un cambio en la personificación del ente, se precarice las condiciones laborales de los trabajadores. Si fuéramos entidad pública empresarial, los trabajadores, no deberían quedar en la situación jurídica de "a extinguir", ni fijos a extinguir, ¿qué

que es refereix als treballadors de Divalterra. Aquest document està només referit al treballador de Divalterra. Hi ha una altra part en la qual es reflexiona sobre quin és la fórmula més convenient per a la Diputació i per a Divalterra, si l'organisme autònom o la EPE.

Llig el document que no has tingut temps per a llegir-lo i formula les preguntes que vols que queden contestades en aqueix document. Tu t'has referit a sis qüestions que et sembla que no podran ser ateses. Això dels drets suprimits, la jubilació parcial, la jubilació anticipada, el premi per jubilació anticipada, la reducció de jornada o ampliació de jornada per estudis, l'excedència voluntària, el dret a la negociació col·lectiva i la figura del fix a extinguir. Si això no està contestat en el document, planteja-ho i ho incloem i el tractem en el document. Ho incloem en el document, aqueixa és la idea. La Generalitat Valenciana, que té les seues regles, és una cosa, l'Administració Local, Diputació de València és una altra cosa.

SR. CUENCA: L'esborrany entregat pel Sr. Boquera, és un esborrany elaborat pel meu, al juny. El que en aquest informe es planteja és què passa amb la plantilla actual si de societat mercantil passa a entitat pública empresarial? perquè automàticament, bo, A partir d'una trentena de sentències del Tribunal Suprem, Contenciós i Social i a partir de la directiva comunitària, a partir del que diu el Tribunal de Justícia d'Unió Europea, es conclou i jo vaig canviar l'opinió sobre aquest tema, que, primer, successió, tècnicament, i en tant que és successió d'empresa no afecta als drets dels treballadors vigents en la data de la successió d'empresa i es respecta el conveni col·lectiu en vigor i es respecta, fins i tot, el mandat dels representants sindicals. El que no pot ser, ens diu el Tribunal Suprem, és que per un canvi de successió d'empresa, un canvi en la personificació de l'ens, es precarice les condicions laborals dels treballadors. Si fórem entitat pública empresarial, els treballadors, no haurien de quedar en la situació jurídica de "a extinguir", ni fijos a extinguir, què caldria fer? Lògicament, en tant que

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 15 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

habría que hacer? Lógicamente, en tanto que es sucesión de empresa, cuando tengamos claro que vamos a ir a esa figura, habrá que comunicarlo a los representantes de los trabajadores e informarles de todos los trámites. ¿Qué supone la entidad pública empresarial? Lo veo bien porque hay como una especie de línea de continuidad entre sociedad mercantil hasta lo que es, digamos, gestión directa; y la entidad pública empresarial, por así decirlo, está más publicitada, yo creo que es más garantía para la Diputación incluso para el empleo y para los trabajadores. Eso conlleva, lógicamente, más control, como cualquier otro empleado público en la administración española. Creo que el cambio no costaría tanto porque en materia de recursos humanos ya están haciendo convocatorias públicas.

¿En qué cambia de entidad pública empresarial a sociedad mercantil? Que hay que garantizar la publicidad, igualdad, mérito y capacidad, cosa que hasta hace unos años no estaba tan garantizado. Pero en definitiva, en la práctica lo que hay que hacer es justamente lo que ya se está empezando a hacer: convocatorias públicas, bolsas de trabajo; publicidad de las bases. Y tengo que decir que tras tres meses de trabajo, yo creo que el ente público empresarial es una buena solución. No tiene por qué suponer perjuicio para los trabajadores; esto lo avalan el Tribunal Supremo y Europa, que están marcando la legislación de empleo público. No tenemos que vernos en un callejón sin salida del tipo del Hospital de la Ribera, no tenemos por qué llegar ahí; ahí llegaríamos si cogemos la otra alternativa, que yo no recomendaría, que es el organismo autónomo. Porque empleo público empresarial te dice la Ley de Régimen Jurídico que son laborales. Ya está. Si haces organismo autónomo, tienes que empezar a mirar, función por función, si tiene que estar reservadas a un funcionario público, o no. y eso ya es una mayor complejidad. Por tanto, en fin, no tiene por qué suponer ningún tipo de precarización en términos de garantías. En definitiva, si lo que se quiere es salvaguardar las condiciones de empleo, los derechos profesionales y la carrera profesional de la gente que está en Divalterra, la EPE es una solución que podía podría arbitrase.

és successió d'empresa, quan tinguem clar que anirem a aqueixa figura, caldrà comunicar-ho als representants dels treballadors i informar-los de tots els tràmits. Què suposa l'entitat pública empresarial? Ho veig bé perquè hi ha com una espècie de línia de continuïtat entre societat mercantil fins el que és, diguem, gestió directa; i l'entitat pública empresarial, per dir-ho així, està més publicitada, jo crec que és més garantia per a la Diputació fins i tot per a l'ocupació i per als treballadors. Això comporta, lògicament, més control, com qualsevol altre empleat públic en l'administració espanyola. Crec que el canvi no costaria tant perquè en matèria de recursos humans ja estan fent convocatòries públiques.

En què canvia d'entitat pública empresarial a societat mercantil? Que cal garantir la publicitat, igualtat, mèrit i capacitat, cosa que fins fa uns anys no estava tan garantit. Però en definitiva, en la pràctica el que cal fer és justament el que ja s'està començant a fer: convocatòries públiques, borses de treball; publicitat de les bases. I he de dir que després de tres mesos de treball, jo crec que l'ens públic empresarial és una bona solució. No té per què suposar perjudici per als treballadors; això ho avalen el Tribunal Suprem i Europa, que estan marcant la legislació d'ocupació pública. No hem de veure'ns en un atzucac de la mena de l'Hospital de la Ribera, no tenim per què arribar ací; ací arribaríem si agafem l'altra alternativa, que jo no recomanaria, que és l'organisme autònom. Perquè ocupació pública empresarial et diu la Llei de Règim Jurídic que són laborals. Ja està. Si fas organisme autònom, has de començar a mirar, funció per funció, si ha d'estar reservades a un funcionari públic, o no. i això ja és una major complexitat. Per tant, en fi, no té per què suposar cap mena de precarització en termes de garanties. En definitiva, si el que es vol és salvaguardar les condicions d'ocupació, els drets professionals i la carrera professional de la gent que està en Divalterra, la EPE és una solució que podia podria arbitrar-se.

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consell Administració de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 16 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 Valencia
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

Leerlos con tranquilidad el informe y cualquier duda que os surja me lo decís. Aunque la verdad es que se habría que actualizarlo ya que lo hice en julio de 2019 y desde entonces ha podido haber alguna sentencia nueva

Antes de hacer el informe pensaba que iba a ser difícil de evitar el tema de indefinidos no fijos, pero después de estos tres meses de informe, entiendo que no, por lo que dice el Tribunal Supremo en la Sala de lo Social y con lo que opina Europa. Pero bueno, tendremos que comprobarlo de nuevo, por si ha habido alguna otra sentencia

En cualquier caso, tener en cuenta que este es un mero borrador inicial

SRA. RUTH: Muy borrador, pero yo tampoco pedía lo del Constitucional, lo agradezco y yo también pienso que lo del organismo autónomo es un corsé más cerrado y también crea más problemas, no sólo a los trabajadores, sino a la entidad. Pero bueno, me lo estudiaré y si puedo aportar algo, lo haré.

Al Sr. Boquera voy a contestarle dos cosas.

Una, no todos los trabajadores han entrado a dedo, yo entré en 1998, por un proceso de selección público en el Ayuntamiento de La Yesa, con un tribunal del Servef, y no yo sola, más trabajadores de Divalterra.

Dos, el problema de Divalterra no es Divalterra, son los gestores que hubo en Divalterra. Entonces, vamos a dejar de hablar de "todos entraron a dedo". Y lo pido por favor y quiero que conste en acta.

SR. BOQUERA: Nadie ha dicho que todos entraran a dedo.

SRA. RUTH: Lo ha dicho usted.

SR. BOQUERA: Yo no he dicho que todos entraran a dedo.

Llegir-vos amb tranquil·litat l'informe i qualsevol dubte que us sorgisca me'l digueu. Encara que la veritat és que es caldria actualitzar-ho ja que ho vaig fer al juliol de 2019 i des de llavors ha pogut haver-hi alguna sentència nova

Abans de fer l'informe pensava que anava a ser difícil d'evitar el tema d'indefinitos no fixos, però després d'aquests tres mesos d'informe, entenc que no, per la qual cosa diu el Tribunal Suprem en la Sala social i amb el que opina Europa. Però bo, haurem de comprovar-ho de nou, per si hi ha hagut alguna una altra sentència

En qualsevol cas, tindre en compte que aquest és un mer esborrany inicial

SRA. RUTH: Molt esborrador, però jo tampoc demanava això del Constitucional, ho agraeix i jo també pense que això de l'organisme autònom és una cotilla més tancada i també crega més problemes, no sols als treballadors, sinó a l'entitat. Però bo, m'ho estudiaré i si puc aportar alguna cosa, ho faré.

Al Sr. Boquera li contestaré dues coses.

Una, no tots els treballadors han entrat a dit, jo vaig entrar en 1998, per un procés de selecció públic a l'Ajuntament de La Yesa, amb un tribunal del SERVEF, i no jo sola, més treballadors de Divalterra.

Dos, el problema de Divalterra no és Divalterra, són els gestors que va haver-hi en Divalterra. Llavors, deixarem de parlar de "tots van entrar a dit". I ho demane per favor i vull que conste en acta.

SR. BOQUERA: Ningú ha dit que tots entraren a dit.

SRA. RUTH: Ho ha dit vosté.

SR. BOQUERA: Jo no he dit que tots entraren a dit.

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 17 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

SR. RIVERA: Bueno, entiendo que si te has sentido ofendida, no hay problema, pero el sentido del Secretario lo hemos entendido y no vamos a discutir. Yo también entiendo que se trata de un borrador incipiente entonces vamos estudiarlo y a aportar todos nuestra colaboración en esto. En lo que todos estamos de acuerdo es que no se modifiquen las condiciones laborales de los trabajadores por supuesto, que todos tengamos las mismas garantías, la propia Diputación tenga también garantías, porque si los trabajadores se perjudican la Diputación va a perjudicarse, por supuesto, entonces si la empresa se perjudica es un problema. Desde el principio creo que lo tenemos todos claro, ese es el camino. Y yo así, en las dos reuniones del otro día, se lo dije a los trabajadores: vuestro problema será nuestro problema; y con lo del convenio también les dije: no pedir castillos, que no van a haber, donde nos podamos encontrar en algo entendible y razonable Yo entiendo que estamos en tiempo de aportar.

SR. OCHANDO: Dos cosas. Una sobre el borrador que ha hecho el Sr. Cuenca, simplemente hacerle una puntualización que no sé si viene al caso, dado que, evidentemente, él tiene mucho más conocimiento que yo del tema, pero en la página 28, hay una frase en la cual dice "que tampoco cambia la titularidad pública de la entidad empleadora ni el objeto de su actividad y la máxima modificación operada" hace referencia a una sentencia o está extraído de una sentencia; yo, para no encontrarnos con problemas posteriores, dado que esto es un tema muy enrevesado, en cuanto al objeto de la sociedad y la encomienda de gestión, yo puedo entender ahí que si se cambia el objeto de la actividad, todos sabemos que la encomienda de Brigadas forestales, que es la más importante, no está en el objeto de la sociedad, por eso se hace encomienda de gestión y no transferencia; a mí me gustaría que eso se valorara, no sea cosa que a la hora de poner el objeto social de la brigada forestal, no sea exactamente el mismo objeto.

Y luego, el segundo tema. Me voy un poco preocupado, por una sencilla razón. Cuando he visto el borrador que empezaba en la página 23 de 38,

SR. RIVERA: Bé, entenc que si t'has sentit ofesa, no hi ha problema, però el sentit del Secretari ho hem entès i no discutirem. Jo també entenc que es tracta d'un esborrany incipient llavors anem estudiar-lo i a aportar tots la nostra col·laboració en això. En el que tots estem d'acord és que no es modifiquen les condicions laborals dels treballadors per descomptat, que tots tinguem les mateixes garanties, la pròpia Diputació tinga també garanties, perquè si els treballadors es perjudiquen la Diputació es perjudicarà, per descomptat, llavors si l'empresa es perjudica és un problema. Des del principi crec que el tenim tots clar, aqueix és el camí. I jo així, en les dues reunions de l'altre dia, li ho vaig dir als treballadors: el vostre problema serà el nostre problema; i amb això del conveni també els vaig dir: no demanar castells, que no hi haurà, on ens puguem trobar en una cosa comprensible i raonable Jo entenc que estem en temps d'aportar.

SR. OCHANDO: Dues coses. Una sobre l'esborrany que ha fet el Sr. Cuenca, simplement fer-li una puntualització que no sé si ve al cas, atès que, evidentment, ell té molt més coneixement que jo del tema, però en la pàgina 28, hi ha una frase en la qual diu "que tampoc canvia la titularitat pública de l'entitat ocupadora ni l'objecte de la seua activitat i la màxima modificació operada" fa referència a una sentència o està extret d'una sentència; jo, per a no trobar-nos amb problemes posteriors, atès que això és un tema molt enrevesat, quant a l'objecte de la societat i l'encàrrec de gestió, jo puc entendre ací que si es canvia l'objecte de l'activitat, tots sabem que l'encàrrec de Brigades forestals, que és la més important, no està en l'objecte de la societat, per això es fa encàrrec de gestió i no transferència; a mi m'agradaria que això es valorara, no siga cosa que a l'hora de posar l'objecte social de la brigada forestal, no siga exactament el mateix objecte.

I després, el segon tema. Em vaig una mica preocupat, per una senzilla raó. Quan he vist el esborrany que començava en la pàgina 23 de 38,

17

FIRMADO

1.- Secretario de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 18 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

digo, aquí hay 23 más que yo no he visto, de un borrador que se está trabajando y que se está leyendo. Es decir, y que no se malinterprete, pero me da la sensación de que hay otros consejeros que han leído más páginas que yo. Por esto, siendo que el borrador lo elabora un técnico de la Diputación, yo creo que nos encontraríamos ante lo que se llama "conflicto de interés posicional", en el cual tú, como Consejero de aquí tienes acceso a más información que yo, que no soy técnico de la Diputación. Por lo tanto vamos a un conflicto de interés posicional. Pero eso es otra cuestión.

Y aparte de eso, me preocupa otra cosa todavía más y es que yo entendí, del mandato anterior, que lo que se nos encargaba al Consejo, que se elaborara el informe, y yo he escuchado aquí, igual te he malentendido y si no es así me corriges, que se va a valorar un informe que luego valorarán el Presidente y la Vicepresidenta y que luego traerán aquí. Oye, Yo entiendo que el sistema es al contrario, tendrá que valorarlo el Consejo de Administración y elevarlo a la Junta General, creo yo que se quedó así anteriormente, es decir, es un mandato de la Junta General, que se valoren estos temas. El Presidente de la Junta General y la Presidenta, tendrán conocimiento del informe cuando lo valore el Consejo de Administración. Otra cosa es que, en una conversación se le comente cómo van los temas, que al igual que cualquier persona, yo entiendo que cualquier miembro de la Junta General que me pregunte, yo le tengo que contestar, igual que el Gerente le contesta a cualquier miembro del Consejo de Administración, porque al final son nuestros jefes, la Junta General son nuestros jefes.

Por lo tanto, yo creo que el sistema no lo estamos llevando bien, es decir, que venga aquí el informe y el borrador y luego se elevará al Presidente, a la Junta General y a todos los socios, que algo podrán decir. No cometamos el mismo error anterior. Y si hay un borrador de 38 páginas yo creo que se deben aportar todas para que todos los consejeros por igual y no solo algunos, las podamos conocer.

...

SR. BOQUERA: ¿Alguien ha visto alguna de las 23

dic, ací hi ha 23 més que jo no he vist, d'un esborrany que s'està treballant i que s'està llegint. És a dir, i que no es malinterprete, però em dona la sensació que hi ha altres consellers que han llegit més pàgines que jo. Per això, sent que l'esborrany l'elabora un tècnic de la Diputació, jo crec que ens trobaríem davant el que es diu "conflicte d'interés posicional", en el qual tu, com a Conseller d'ací tens accés a més informació que jo, que no sóc tècnic de la Diputació. Per tant anem a un conflicte d'interés posicional. Però això és una altra qüestió.

I a part d'això, em preocupa una altra cosa encara més i és que jo vaig entendre, del mandat anterior, que el que se'ns encarregava al Consell, que s'elaborara l'informe, i jo he escoltat ací, igual t'he malentès i si no és així em corregeixes, que es valorarà un informe que després valoraran el President i la Vicepresidenta i que després portaran ací. Sent, Jo entenc que el sistema és al contrari, haurà de valorar-lo el Consell d'Administració i elevar-lo a la Junta General, crec jo que es va quedar així anteriorment, és a dir, és un mandat de la Junta General, que es valoren aquests temes. El President de la Junta General i la Presidenta, tindran coneixement de l'informe quan el valore el Consell d'Administració. Una altra cosa és que, en una conversa se li comente com van els temes, que igual que qualsevol persona, jo entenc que qualsevol membre de la Junta General que em pregunte, jo li he de contestar, igual que el Gerent li contesta a qualsevol membre del Consell d'Administració, perquè al final són els nostres caps, la Junta General són els nostres caps.

Per tant, jo crec que el sistema no l'estem portant bé, és a dir, que vinga ací l'informe i l'esborrany i després s'eleva al President, a la Junta General i a tots els socis, que alguna cosa podran dir. No cometem el mateix error anterior. I si hi ha un esborrany de 38 pàgines jo crec que s'han d'aportar totes perquè tots els consellers per igual i no sols alguns, les puguem conèixer.

...

SR. BOQUERA: Algú ha vist alguna de les 23

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consell Administració de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 19 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

páginas previas? Que levante la mano.

SR. OCHANDO: Entonces será que están mal enumeradas. Creo que es un fallo y lo digo en sentido positivo, pero me preocupa

SR. RIVERA: Yo, veo que aquí hay documento en el que pone pág. 23, de 38, me parece una tontería, porque si esto es un borrador, este documento a lo mejor ni los contiene, porque es simplemente un pie de página. Me parece que si es un borrador, las personas que intervienen pueden tenerlo, o no tenerlo y que el Secretario lo conozca, o lo conozca otro. De hecho, si la empresa tiene que trabajar, tiene que trabajar, entiendo, primero sobre borradores, hasta que se eleven. Es algo normal

Sobre la posición política del Consejo, claro que es la que tendrá que trabajar y elevar arriba. También es verdad que hay un mandato de lo que hay que hacer con la empresa, pero no van a ser la Vicepresidenta y el Presidente los que van a decir sí quiero, o no quiero. Es el Pleno, eso es así. Y nosotros tenemos que trabajar en esto, con los objetivos que tenemos claro, y eso es lo que es. Todos los grupos políticos lo tienen que conocer, todos los consejeros lo tienen que conocer

Se llevan 20 años diciendo que la encomienda de gestión a Sociedad Mercantil, basado en razones de eficiencia y eficacia, es la mejor forma de gestionar 21 millones, o 22 millones de dinero público de la Diputación; ahora haz tú el informe diciendo que, por razones de eficiencia y eficacia, es mejor cambiar de Sociedad Mercantil a Entidad Pública ¿por qué criterios objetivos de eficacia y eficiencia? Ninguno, ninguno. Objetivos de eficacia y eficiencia que entienda una persona que esté fuera, ninguno.

SR. BOQUERA: Es una opinión que yo no comparto.

SR. OCHANDO: Es la mía, es mi opinión, es mía. Entonces, a mí el primer informe de personal me parece muy bien, que es una consecuencia, pero el primer informe jurídico que diga que se puede cambiar la...yo lo quiero ver, aún no lo he visto, he

pàgines prèvies? Que llevant la mà.

SR. OCHANDO: Llavors serà que estan mal enumerades. Crec que és una fallada i el dic en sentit positiu, però em preocupa

SR. RIVERA: Jo, veig que ací hi ha document en el qual posa pàg. 23, de 38, em sembla una ximpleria, perquè si això és un esborrany, aquest document potser ni els conté, perquè és simplement un peu de pàgina. Em sembla que si és un esborrany, les persones que intervenen poden tindre'l, o no tindre'l i que el Secretari el conega, o el conega un altre. De fet, si l'empresa ha de treballar, ha de treballar, entenc, primer sobre esborranys, fins que s'eleven. És una cosa normal

Sobre la posició política del Consell, clar que és la que haurà de treballar i elevar a dalt. També és veritat que hi ha un mandat del que cal fer amb l'empresa, però no seran la Vicepresidenta i el President els que diran sí que vull, o no vull. És el Ple, això és així. I nosaltres hem de treballar en això, amb els objectius que tenim clar, i això és el que és. Tots els grups polítics ho han de conèixer, tots els consellers ho han de conèixer

S'emporten 20 anys dient que l'encàrrec de gestió a Societat Mercantil, basat en raons d'eficiència i eficàcia, és la millor manera de gestionar 21 milions, o 22 milions de diners públics de la Diputació; ara feix tu l'informe dient que, per raons d'eficiència i eficàcia, és millor canviar de Societat Mercantil a Entitat Pública per què criteris objectius d'eficàcia i eficiència? Cap, cap. Objectius d'eficàcia i eficiència que entenga una persona que estiga fora, cap.

SR. BOQUERA: És una opinió que jo no compartisc.

SR. OCHANDO: És la meua, és la meua opinió, és meua. Llavors, a mi el primer informe de personal em sembla molt bé, que és una conseqüència, però el primer informe jurídic que diga que es pot canviar la...jo el vull veure, encara

19

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 20 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

visto el de personal y me parece bien, porque es la parte más importante, pero el informe principal que diga que hay que cambiar la forma de gestión... basado en criterios de eficiencia y eficacia, yo aún no lo he visto.

SRA. RUTH: La cuestión jurídica de que sea una encomienda, yo ya, en uno de los primeros Consejos, las brigadas no son encomiendas, sino ser parte de las funciones de la empresa, como tal y que eso, en cualquier cambio jurídico, tanto a EPE, se tiene que hacer previamente.

Tengo un ruego. En el anterior Consejo, se dijo que no debía de haber salido en prensa lo que estábamos hablando, de hecho, se invitó a mi compañero Ray a que abandonara la sala de reuniones. Pues curiosamente, al día siguiente, salió publicado en la prensa con todo detalle lo que aquí se dijo. Que alguien me explique como pudo enterarse la prensa de algo que se dijo en el Consejo, cuando ni siquiera estaba ya mi compañero Ray. A mi personalmente me molestó mucho y esto no debería volverse a repetir.

SR. RIVERA: De acuerdo. Creo que todos deberíamos tener en cuenta esto.

SR. ANTONIO MAS: Simplemente recordaros, que estamos en época de presupuestos, por lo tanto, mi intención es, análogo a lo que realizamos el año anterior, 2018, volver a citar a los Consejeros en Divalterra, preparar borradores del Presupuesto, para explicarlos en detalle cuál es la idea y cuáles son las partidas, cuáles son los objetivos, cuáles son las actividades y el dinero asociado a cada uno de todos estos capítulos o partidas.

También, contestar a la Consejera Ruth, una apreciación que ha hecho, con respecto al superávit. Recordar que había la posibilidad de Divalterra pidiera el superávit del 2018, para que lo pudiera consumir este año para, sobre todo y exclusivamente, la compra de coches, que todos sabemos que es necesario cambiarlos. En el momento os cite como Consejeros para explicarlos el

no l'he vist, he vist el de personal i em sembla bé, perquè és la part més important, però l'informe principal que diga que cal canviar la forma de gestió... basat en criteris d'eficiència i eficàcia, jo encara no l'he vist.

SRA. RUTH: La qüestió jurídica que siga un encàrrec, jo ja, en un dels primers Consells, les brigades no són encàrrecs, sinó ser part de les funcions de l'empresa, com a tal i que això, en qualsevol canvi jurídic, tant a EPE, s'ha de fer prèviament.

Tinc un prec. En l'anterior Consell, es va dir que no havia haver eixit en premsa el que estàvem parlant, de fet, es va convidar al meu company Ray al fet que abandonara la sala de reunions. Perquè curiosament, l'endemà, va eixir publicat en la premsa amb tot detall el que ací es va dir. Que algú m'explique com va poder assabentar-se la premsa d'alguna cosa que es va dir en el Consell, quan ni tan sols estava ja el meu company Ray. Al meu personalment em va molestar molt i això no hauria de tornar-se a repetir.

SR. RIVERA: D'acord. Crec que tots hauríem de tindre en compte això.

SR. ANTONIO MAS: Simplement recordar-vos, que estem en època de pressupostos, per tant, la meua intenció és, anàleg al que realitzem l'any anterior, 2018, tornar a citar als Consellers en Divalterra, preparar esborranys del Pressupost, per a explicar-vos detalladament quina és la idea i quines són les partides, quins són els objectius, quines són les activitats i els diners associats a cadascun de tots aquests capítols o partides.

També, contestar a la Consellera Ruth, una apreciació que ha fet, respecte al superàvit. Recordar que hi havia la possibilitat de Divalterra demanara el superàvit del 2018, perquè el poguera consumir enguany per a, sobretot i exclusivament, la compra de cotxes, que tots sabem que és necessari canviar-los. En el moment us cite com a Consellers per a explicar-vos el pressupost, també

20

FIRMADO

1.- Secretario de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 21 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

presupuesto, también os voy a explicar una modificación presupuestaria que voy a proponer, una vez visto el gasto y la consecución del presupuesto de este año, que nos podría llevar a poder ya iniciar la compra de los coches sin pedir el superávit. Esto os lo quiero explicar a finales de la semana que viene y os mandaré un correo, dando una serie de días para que podáis asistir y explicaros todo este asunto.

SRA. RUTH: ¿Y hay posibilidad de pedir el de 2019?

SR. RIVERA: A ver, la idea es intentar esa cantidad y sobre todo, hay urgencia en el tema de los vehículos y se está viendo cómo se puede abaratar esa adquisición.

Hemos estado hablando de la Central de Compras del Ministerio, carrozarlos después, sacarlo por separado el concurso...

SR. ANTONIO MAS: Sí, la idea es a final de noviembre o a principios de diciembre, como el año pasado, hacer el último Consejo de Administración en el cual se formulará el presupuesto para hacérselo llegar a la Junta General.

Y luego, recordar que tenemos algún tema pendiente. Ya tenemos las bases del técnico financiero y las bases del auditor interno, junto con las bases de la convocatoria de las plazas fijas para los brigadistas, que deberían de ir también en el último Consejo, y, previamente, yo os facilitaría la información.

Esos serían, que yo recuerde ahora, los puntos más importantes del último Consejo a celebrar a finales de noviembre, principios de diciembre, sin falta. Gracias.

SE LEVANTA LA SESIÓN.

Y siendo las 10:46 horas, el Presidente dio por finalizada la sesión.

us explicaré una modificació pressupostària que proposaré, una vegada vist la despesa i la consecució del pressupost d'enguany, que ens podria portar a poder ja iniciar la compra dels cotxes sense demanar el superàvit. Això us ho vull explicar a la fi de la setmana que ve i us manaré un correu, donant una sèrie de dies perquè pugueu assistir i explicar-vos tot aquest assumpte.

SRA. RUTH: I hi ha possibilitat de demanar el de 2019?

SR. RIVERA: A veure, la idea és intentar aqueixa quantitat i sobretot, hi ha urgència en el tema dels vehicles i s'està veient com es pot abaratir aqueixa adquisició.

Hem estat parlant de la Central de Compres del Ministeri, carrossar-los després, traure'l per separat el concurs...

SR. ANTONIO MAS: Sí, la idea és a final de novembre o a principis de desembre, com l'any passat, fer l'últim Consell d'Administració en el qual es formularà el pressupost per a fer-li'l arribar a la Junta General.

I després, recordar que tenim algun tema pendent. Ja tenim les bases del tècnic financer i les bases de l'auditor intern, juntament amb les bases de la convocatòria de les places fixes per als brigadistes, que haurien d'anar també en l'últim Consell, i, prèviament, jo us facilitaria la informació.

Aqueixos serien, que jo recorde ara, els punts més importants de l'últim Consell a celebrar a la fi de novembre, principis de desembre, sens falta. Gràcies.

S'ALÇA LA SESSIÓ.

I sent les 10.46 hores, el President va donar per finalitzada la sessió.

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- Presidente Consejo Administración de DIVALTERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020

Documento	Identificadores	
ACTA CONSEJO ADMINISTRACIÓN 13/11/2019		
Código de verificación	Otros datos	Página 22 de 22
D70592BC-F231BD93-C7B91C01-B1DCB3B		



Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 386 72 00

De todo lo cual, doy fe.

De tot això, en done fe.

El secretario del Consejo de Administración
Francisco Roig Navarro

El Presidente,
Ramiro Rivera Gracia

FIRMADO

1.- Secretari de DIVALTEERRA

- Francisco Roig Navarro

13-ene-2020

2.- President del Consell d'Administració de DIVALTEERRA

- Ramiro Rivera Gracia

14-ene-2020