

30 ABR. 2019

ENTRADA Nº

81

Carrer Avellaner, 14
46003 València
www.divalterra.es
T 96 388 72 00

CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

4 de marzo de 2019

ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA MERCANTIL DIVALTERRA, S.A., CELEBRADA EL DÍA 4 DE MARZO DE 2019

En la ciudad de Valencia, a las nueve horas treinta y cinco minutos del día 4 de marzo de 2019, en la Plaza de Manises núm. 4, sede de la Diputación de Valencia, se constituye el Consejo de Administración de la mercantil Divalterra, S.A, estando presentes la totalidad de los Consejeros que lo integran y que se relacionan a continuación:

Sra. Mercedes Berenguer Llorens, Sr. Rafael Soler Vert, Sr. Emilio Altur Mena, Sr. Jorge Ochando Cantero, Sr. Roberto Jaramillo Martínez, Sra. Rosa Pérez Garijo, Sra. Ruth López González, Sr. Vicente Rafael Boquera Matarredona, Sr. Pedro Domingo Torán, Sr. José Javier Cuenca Cervera, Sra. Beatriz Moreno Serrano y Sra. M^a Eugenia Hernández Gil de Tejada. Asisten también a la sesión el Grente, Sr. Antonio Mas Atienza y el Vicesecretario de la Diputación, Sr. Francisco Roig Navarro.

Preside la Sra. Mercedes Berenguer Llorens, y actúa como Secretario el consejero Sr. Vicente Boquera Matarredona.

Se declara válidamente constituido el Consejo, acordando por unanimidad tratar los asuntos que figuran en el siguiente

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE LA MERCANTIL DIVALTERRA, SA, CELEBRADA EL DIA 4 DE MARÇ DE 2019

En la ciutat de València, a les nou hores trenta-cinc minuts del dia 4 de març de 2019, en la Plaça de Manises núm. 4, seu de la Diputació de València, es constitueix el Consell d'Administració de la mercantil Divalterra, S.A, estant presents la totalitat dels Consellers que l'integren i que s'indiquen a continuació:

Sra. Mercedes Berenguer Llorens, Sr. Rafael Soler Vert, Sr. Emilio Altur Mena, Sr. Jorge Ochando Cantero, Sr. Roberto Jaramillo Martínez, Sra. Rosa Pérez Garijo, Sra. Ruth López González, Sr. Vicente Rafael Boquera Matarredona, Sr. Pedro Domingo Torán, Sr. José Javier Cuenca Cervera, Sra. Beatriz Moreno Serrano y Sra. M^a Eugenia Hernández Gil de Tejada. Assistixen també a la sessió el Grent, Sr. Antonio Mas Atienza i el Vicesecretari de la Diputació, Sr. Francisco Roig Navarro

Presideix la Sra. Mercedes Berenguer Llorens, i actua com a Secretari el conseller Sr. Vicente Boquera Matarredona.

Es declara vàlidament constituït el Consell, acordant per unanimitat tractar els assumptes que figuren en el següent orde del dia:

ORDEN DEL DÍA**ORDRE DEL DIA****1. APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA Y URGENTE CELEBRADA EL DÍA 21 DE DICIEMBRE DE 2018.**

Entregado a los Consejeros y Consejeras el borrador del acta correspondiente a la sesión extraordinaria y urgente de 21 de diciembre de 2018, junto con la convocatoria de esta sesión, es aprobado por unanimidad.

2. APROBACIÓN DE LAS BASES PARA LA CONVOCATORIA DE LA PLAZA DE DIRECCIÓN DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO

«Atendido que con fecha 22 de noviembre de 2014 el Consejo de Administración consideró la necesidad de implantar un programa de prevención, evitación y detección de delitos, ante los riesgos penales en función de los delitos específicos establecidos en el Código Penal que le afectan en su actividad empresarial diaria y cuya finalidad es asegurar, en la medida de lo posible, su posición y la de sus directivos y administradores ante la eventual comisión de un delito en el seno de la Sociedad, así como de adoptar las medidas de control interno necesarias para ello.

Atendidos los acuerdos de la Junta General de Divalterra, S.A. celebrada con fecha 25 de septiembre de 2018, por la que se creó, como órgano directivo, la Dirección de Cumplimiento Normativo, así como el Estatuto de la misma.

Atendido el acuerdo del Consejo de Administración de fecha 26 de septiembre de 2018, por el que se acordó encargar al Consejero Delegado que formulara una propuesta de convocatoria pública del cargo de Director de Cumplimiento Normativo y Prevención del Delito de la Sociedad, estableciéndose en el citado acuerdo las facultades y funciones del citado cargo.

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA I URGENT CELEBRADA EL DIA 21 DE DESEMBRE DE 2018.

Entregat als Consellers i Conselleres l'esborrany de l'acta corresponent a la sessió extraordinària i urgent de 21 de desembre de 2018, junt amb la convocatòria d'esta sessió, es aprovat per unanimitat.

2. APROVACIÓ DE LES BASES PER A LA CONVOCATÒRIA DE LA PLAÇA DE DIRECCIÓ DE COMPLIMENT NORMATIU.

«Atés que amb data 22 de novembre de 2014, el Consell d'Administració va considerar la necessitat d'implantar un programa de prevenció, evitació i detecció de delictes, davant dels riscos penals, en funció dels delictes específics establits en el Codi Penal que li afecten en la seua activitat empresarial diària, la finalitat de la qual és assegurar, en la mesura que siga possible, la seua posició i la dels seus directius i administradors davant de l'eventual comissió d'un delicte en el si de la Societat, com també d'adoptar les mesures de control intern necessàries per a això.

Atesos els acords de la Junta General de Divalterra, SA, celebrada amb data 25 de setembre de 2018, per la qual es va crear, com a òrgan directiu, la Direcció de Compliment Normatiu, així com l'Estatut d'aquesta.

Atés l'acord del Consell d'Administració de data 26 de setembre de 2018, pel qual es va acordar encarregar al conseller delegat que formulara una proposta de convocatòria pública del càrrec de director de Compliment Normatiu i Prevenció del Delicte de la Societat, establint-se en l'acord esmentat les facultats i les funcions d'aquest càrrec.

Atendido que la propuesta de Bases de la convocatoria se estudió por el Consejo en su reunión del día 3 de diciembre de 2018, y con las aportaciones y enmiendas formuladas, el Consejo, en su sesión de fecha 4 de marzo de 2019, estima que pueden aprobarse las Bases para la convocatoria de la Dirección de Cumplimiento Normativo que se adjuntan como Anexo I, elaboradas por el Consejero Delegado.

En su virtud, SE ACUERDA:

PRIMERO.- Aprobar las Bases para la convocatoria de la plaza de Dirección de Cumplimiento Normativo que se adjuntan como Anexo I, elaboradas por el Consejero Delegado.

SEGUNDO.- Facultar a la Presidenta del Consejo de Administración para la publicación de la convocatoria y cuantos actos sean necesarios para la efectividad del procedimiento selectivo.

ANEXO I

Excelentísima Diputación Provincial de Valencia
Anuncio de DIVALTERRA, S.A. sobre la convocatoria y bases para la contratación de un/a Director/a de Cumplimiento Normativo para Divalterra S.A., en régimen laboral especial de alta dirección.

ANUNCIO

El Consejo de Administración de Divalterra S.A, por acuerdo de 4 de marzo de 2019, ha aprobado la convocatoria pública para la contratación de un/a Director/a de Cumplimiento Normativo para Divalterra S.A., en régimen laboral especial de alta dirección, de conformidad con las siguientes:

BASES

Primera. Objeto de la contratación

Es objeto de la presente convocatoria la contratación de un/a Director/a de Cumplimiento Normativo para Divalterra S.A., en régimen laboral especial de alta dirección, en los términos acordados por la Junta General de Divalterra S.A. en la reunión celebrada el día 25 de septiembre de 2018.

Atés que la proposta de bases de la convocatòria es va estudiar pel Consell en la seua reunió del dia 3 de desembre de 2018, el Consell, amb les aportacions i les esmenes formulades en la sessió de data 4 de març de 2019, estima que poden aprovar-se les bases per a la convocatòria de la Direcció de Compliment Normatiu que s'hi adjunten com a Annex I, elaborades pel conseller delegat.

En virtut d'això, S'ACORDA

Primer. Aprovar les bases per a la convocatòria de la plaça de Direcció de Compliment Normatiu que s'hi adjunten com a Annex I, elaborades pel conseller delegat.

Segon. Facultar la presidenta del Consell d'Administració per a la publicació de la convocatòria i tots els actes que siguen necessaris per a l'efectivitat del procediment selectiu.

ANNEX I

Excel·lentíssima Diputació Provincial de València
Anunci de Divalterra, SA, sobre la convocatòria i les bases per a la contractació d'un/a director/a de Compliment Normatiu per a Divalterra, SA, en règim laboral especial d'alta direcció.

ANUNCI

El Consell d'Administració de Divalterra, SA, per acord de 4 de març de 2019, ha aprovat la convocatòria pública per a la contractació d'un/a director/a de Compliment Normatiu per a Divalterra, SA, en règim laboral especial d'alta direcció, de conformitat amb les següents:

BASES

Primera. Objecte de la contractació

És objecte de la present convocatòria la contractació d'un/a director/a de Compliment Normatiu per a Divalterra, SA, en règim laboral especial d'alta direcció, en els termes acordats per la Junta General de Divalterra, SA, en la reunió celebrada el dia 25 de setembre de 2018.

La Dirección de Cumplimiento Normativo actuará con plena independencia y autonomía en el desarrollo de sus funciones, reportando periódicamente única y exclusivamente al Consejo de Administración de quien dependerá orgánicamente.

Segunda. Régimen jurídico aplicable

El régimen jurídico aplicable al Director/a de Cumplimiento Normativo, será el del contrato laboral de Alta Dirección del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, regulador de esta relación laboral de carácter especial.

La Dirección de Cumplimiento Normativo estará sujeta a los criterios y directrices emanadas de los órganos superiores de gobierno de la entidad, en este caso el Consejo de Administración de Divalterra S.A., ejercitando sus funciones con independencia, autonomía y responsabilidad propia, sólo limitadas por los criterios e instrucciones emanadas del citado órgano de administración.

No podrá ser designado Director/a de Cumplimiento Normativo la persona en quien concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 213 de la Ley de Sociedades de Capital para los administradores de la Sociedad.

Tercera. Funciones

Las tareas fundamentales a realizar por la Dirección de Cumplimiento Normativo, bajo la dependencia inmediata del Consejo de Administración, se pueden clasificar en cuatro grandes áreas:

1º) Prevenir el delito

Prevenir los riesgos, es decir, evitar que sucedan o mitigar sustancialmente su impacto, es su principal misión, para lo cual debe desarrollar las siguientes funciones:

- a) Detección e individualización de las actividades de la empresa en cuyo ámbito puedan cometerse delitos/incumplimientos.
- b) Generación e implementación de los protocolos o códigos de actuación que sean necesarios para la prevención de estos delitos/incumplimientos, es decir, diseñar y establecer procedimientos de control.
- c) Revisión y actualización periódica de los protocolos y códigos de conducta aplicables a la empresa.

La Direcció de Compliment Normatiu actuarà amb plena independència i autonomia en el desenvolupament de les seues funcions, i periòdicament reportarà únicament i exclusivament al Consell d'Administració, de qui dependrà orgànicament.

Segona. Règim jurídic aplicable

El règim jurídic aplicable al director/a de Compliment Normatiu serà el del contracte laboral d'alta direcció del Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, regulador d'aquesta relació laboral de caràcter especial.

La Direcció de Compliment Normatiu estarà subjecta als criteris i les directrius emanades dels òrgans superiors de govern de l'entitat, en aquest cas el Consell d'Administració de Divalterra, SA, i exercitarà les seues funcions amb independència, autonomia i responsabilitat pròpies, només limitades pels criteris i les instruccions emanades de l'òrgan d'administració esmentat.

No podrà ser designat director/a de Compliment Normatiu la persona en qui concórrega alguna de les circumstàncies previstes en l'article 213 de la Llei de societats de capital per als administradors de la Societat.

Tercera. Funcions

Les tasques fonamentals que s'han d'efectuar per la Direcció de Compliment Normatiu, davall la dependència immediata del Consell d'Administració, es poden classificar en quatre grans àrees:

1r) Previndre el delict

La missió principal és previndre els riscos, és a dir, evitar que succeïsquen o mitigar substancialment el seu impacte, per a la qual cosa ha de desenvolupar les funcions següents:

- a) Detecció i individualització de les activitats de l'empresa en l'àmbit de la qual es pugen cometre delictes/incompliments.
- b) Generació i implementació dels protocols o codis d'actuació que siguen necessaris per a la prevenció d'aquests delictes/incompliments, és a dir, dissenyar i establir procediments de control.
- c) Revisió i actualització periòdica dels protocols i els codis de conducta aplicables a l'empresa.

- d) Previsión de obligaciones de formación para el personal de la empresa.
- e) Habilitación y gestión de un canal de denuncias en el que todos los trabajadores de la empresa, de manera confidencial, puedan reportar incumplimientos en relación con este ámbito.

2º) Detectar o controlar el delito

La detección temprana de posibles deficiencias, bien en su diseño o bien en su efectividad, es un medio esencial para poder evitar que el daño vaya a más y termine aflorando un riesgo importante. Para ello es necesario que la Dirección de Cumplimiento o Compliance Officer realice las siguientes tareas:

- a) Monitorización y coordinación de actividades y seminarios en materia de prevención del delito/incumplimiento con los responsables de otros servicios de la empresa, para facilitar que estos puedan colaborar activamente en la detección de comportamientos reprobables.
- b) Colaboración con otros servicios (contabilidad, económico-financiero, informática, recursos humanos, etc.) para dirigir los asuntos de debido control hacia los canales de investigación y resolución adecuados.
- c) Consultas con la Asesoría jurídica de la empresa, interna y externa, siempre que resulte necesario, sobre la forma adecuada de gestionar asuntos que puedan entrar en conflicto con la legalidad vigente.

3º) Reaccionar frente al delito

De acuerdo con la última reforma del Código Penal, las medidas reactivas y correctoras implementadas desde la Dirección de Cumplimiento Normativo en el seno de la organización frente a la comisión de cualquier comportamiento delictivo cobran una importancia fundamental de cara a evaluar la responsabilidad de la persona jurídica. En esta medida, el sistema de prevención del delito/incumplimiento debe mostrar especial cuidado por:

- a) Reaccionar con celeridad ante los quebrantamientos de normas, regularizaciones y políticas vigentes, poniendo en marcha el procedimiento de investigación interna adecuado.
- b) Dirigir y documentar la investigación de cualquier incumplimiento de las medidas establecidas en el modelo.

- d) Previsió d'obligacions de formació per al personal de l'empresa.

- e) Habilitació i gestió d'un canal de denúncies en què tots els treballadors de l'empresa, de manera confidencial, puguin reportar incompliments en relació amb aquest àmbit.

2n) Detectar o controlar el delito

La detecció primerenca de possibles deficiències, bé en el seu disseny o bé en la seua efectivitat, és un mitjà essencial per a poder evitar que el dany vaja a més i acabe aflorant un risc important. Per a això, és necessari que la Direcció de Compliment o Compliance Officer faça les tasques següents:

- a) Monitorització i coordinació d'activitats i seminaris en matèria de prevenció del delictes/incompliment amb els responsables d'altres serveis de l'empresa, per a facilitar que aquests puguin col·laborar activament en la detecció de comportaments reprobables.
- b) Col·laboració amb altres serveis (comptabilitat, econòmicofinancer, informàtica, recursos humans, etc.) per a dirigir els assumptes de degut control cap als canals d'investigació i resolució adequats.
- c) Consultes amb l'assessoria jurídica de l'empresa, interna i externa, sempre que siguen necessàries, sobre la forma adequada de gestionar assumptes que puguin entrar en conflicte amb la legalitat vigent.

3r) Reaccionar davant del delito

D'acord amb l'última reforma del Codi Penal, les mesures reactives i correctores implementades des de la Direcció de Compliment Normatiu en el si de l'organització davant de la comissió de qualsevol comportament delictiu cobren una importància fonamental de cara a avaluar la responsabilitat de la persona jurídica. En aquesta mesura, el sistema de prevenció del delictes/incompliment ha de mostrar una atenció especial per:

- a) Reaccionar amb celeritat davant del trencament de normes, regularitzacions i polítiques vigents, i posar en marxa el procediment d'investigació interna adequat.
- b) Dirigir i documentar la investigació de qualsevol incompliment de les mesures establides en el model.

- c) Proponer y adoptar, en su caso, las medidas disciplinarias adecuadas, estableciendo un sistema uniforme de respuesta frente al incumplimiento.
- d) Reportar, en su caso, las actividades delictivas cometidas en el seno de la empresa a las autoridades competentes.
- e) Colaborar, en su caso, con las autoridades competentes en la investigación de las actividades delictivas cometidas en el seno de la empresa.
- f) Corregir el sistema interno de prevención o diseñar nuevas medidas de prevención una vez constatada la falibilidad del mismo.

4º) Informar

Informar permanentemente al Consejo de Administración, tanto sobre las tareas realizadas como sobre las deficiencias identificadas, las medidas correctoras propuestas y el progreso o incidencias de las mismas, permite que se tomen por el citado órgano las decisiones y medidas apropiadas.

Y, en general, todas aquellas funciones inherentes a su puesto de trabajo y categoría profesional que se le encomienden.

Cuarta. Requisitos de las personas aspirantes.

Podrán participar las personas que reúnan los requisitos siguientes:

- a) Grado o licenciatura en Derecho.
- b) Tener la nacionalidad española o la de uno de los restantes Estados miembros de la Unión Europea. Igualmente será de aplicación, cualquiera que sea su nacionalidad, al cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
- c) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para

- c) Proponer i adoptar, si és el cas, les mesures disciplinàries adequades i establir un sistema uniforme de resposta davant de l'incompliment.
- d) Reportar, si és el cas, les activitats delictives comeses en el si de l'empresa a les autoritats competents.
- e) Col·laborar, si és el cas, amb les autoritats competents en la investigació de les activitats delictives comeses en el si de l'empresa.
- f) Corregir el sistema intern de prevenció o dissenyar noves mesures de prevenció una vegada se'n constata la fal·libilitat.

4t) Informar.

Informar permanentment el Consell d'Administració, tant sobre les tasques efectuades com sobre les deficiències identificades; les mesures correctores proposades i el progrés o incidències d'aquestes permetrà que es prenguen per l'òrgan esmentat les decisions i les mesures apropiades.

I, en general, totes aquelles funcions inherents al seu lloc de treball i la categoria professional que se li encomanen.

Quarta. Requisits de les persones aspirants

Podran participar les persones que reunisquen els requisits següents:

- a) Grau o llicenciatura en Dret.
- b) Tindre la nacionalitat espanyola o la d'un de la resta d'estats membres de la Unió Europea. Igualment, serà aplicable, siga quina siga la seua nacionalitat, al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret, i als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguen separats de dret, siguen menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.
- c) Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.
- d) No haver sigut separat per mitjà d'expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions semblants

ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

El incumplimiento por parte de los aspirantes de estos requisitos y condiciones comportará la exclusión del proceso de contratación.

Quinta. Méritos profesionales

En el procedimiento se valorará la experiencia profesional de quienes han desempeñado su actividad profesional un mínimo diez años en organizaciones del sector público o privado, al menos en dos de las condiciones establecidas en las letras a), b) y c) que a continuación se detallan:

- a) Que la experiencia profesional haya sido adquirida en puestos de responsabilidad desarrollando funciones relacionadas con el cumplimiento normativo, la prevención o detección del delito, la transparencia, u otras similares a las funciones del puesto objeto de la convocatoria y relacionadas en la base tercera.
- b) Que la experiencia profesional haya sido adquirida en puestos de responsabilidad cuyas funciones impliquen la gestión de recursos humanos, técnico-jurídicos o económico-financieros.
- c) Que la experiencia profesional haya sido adquirida en el ejercicio profesional del derecho en materia penal, mercantil, laboral, civil, administrativo, o en materias relacionadas con las funciones del puesto objeto de la convocatoria, así como en el ejercicio de la docencia universitaria en las materias del derecho relacionadas en este punto.

Para la justificación de la experiencia profesional se aportarán certificados de colegios profesionales, contratos de trabajo, nombramientos publicados en Boletines Oficiales, certificación de la vida laboral o cualquier otro documento que sirva para acreditar adecuadamente dicha experiencia.

a les que exercien en el cas del personal laboral, en què haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent, ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

L'incompliment per part dels aspirants d'aquests requisits i condicions comportarà l'exclusió del procés de contractació.

Cinquena. Mèrits professionals

En el procediment es valorarà l'experiència professional d'aquells que han exercit la seua activitat professional un mínim de deu anys en organitzacions del sector públic o privat, almenys en dos de les condicions establides en les lletres a), b) i c) que es detallen a continuació:

- a) Que l'experiència professional haja sigut adquirida en llocs de responsabilitat per haver desenvolupat funcions relacionades amb el compliment normatiu, la prevenció o detecció del delictes, la transparència, o altres de similars a les funcions del lloc objecte de la convocatòria i relacionades en la base tercera.
- b) Que l'experiència professional haja sigut adquirida en llocs de responsabilitat les funcions dels quals impliquen la gestió de recursos humans, técnicojurídics o economicofinancers.
- c) Que l'experiència professional haja sigut adquirida en l'exercici professional del dret en matèria penal, mercantil, laboral, civil, administratiu, o en matèries relacionades amb les funcions del lloc objecte de la convocatòria, com també en l'exercici de la docència universitària en les matèries del dret relacionades en aquest punt.

Per a la justificació de l'experiència professional s'hi aportaran certificats de col·legis professionals, contractes de treball, nomenaments publicats en butlletins oficials, certificació de la vida laboral o qualsevol altre document que servisca per a acreditar adequadament aquesta experiència.

Sexta. Régimen de contratación y retribuciones íntegras anuales

La duración del contrato de alta dirección con Divalterra S.A. será de seis años, renovables de forma expresa por sucesivos periodos de cuatro años.

Durante la vigencia del contrato la persona designada no podrá compatibilizar su trabajo con ninguna actividad profesional pública o privada, debiendo ser exclusiva y excluyente su dedicación al puesto objeto de la convocatoria. No obstante, podrá participar en actividades investigadoras, docentes, etc., siempre que tengan relación con el desempeño de las funciones propias del puesto objeto de la convocatoria.

La retribución bruta anual a percibir por la persona designada será igual a la del Director Gerente; para el año 2019 Setenta mil setecientos cincuenta y cuatro con cincuenta y siete euros (70.754'57€). Esta retribución se desglosará en los siguientes conceptos:

- Retribución básica: 47.169'71€
- Complemento de puesto: 18.867'89€
- Complemento variable: 4.716'97€

Estas retribuciones se actualizarán en los años de vigencia de este contrato por el incremento fijado con carácter general para el personal funcionario en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado para cada año.

Séptima. Solicitudes y documentación

En las solicitudes para tomar parte en la presente convocatoria, que deberán estar debidamente cumplimentadas, las personas candidatas manifestarán que reúnen los requisitos de participación exigidos en la Base Cuarta, referidos a la fecha de terminación del plazo de presentación de solicitudes, debiendo adjuntar el currículum vitae, la documentación necesaria para la valoración de los méritos profesionales, así como una memoria técnica, entendida como una memoria de gestión, una propuesta de actuación y ejercicio del puesto, con una extensión máxima de 40 páginas, que deberá contener la siguiente información:

- a) Un diagnóstico del estado de la sociedad pública en lo relativo al cumplimiento normativo y evolución de sus estándares.
- b) Una estrategia de implantación del sistema de control de riesgos de incumplimiento normativo,

Sisena. Règim de contractació i retribucions íntegres anuals

La duració del contracte d'alta direcció amb Divalterra, SA, serà de sis anys, renovables de forma expresa per períodes successius de quatre anys.

Durant la vigència del contracte la persona designada no podrà compatibilitzar el seu treball amb cap altra activitat professional pública o privada, i la seua dedicació al lloc objecte de la convocatòria haurà de ser exclusiva i excloent. No obstant això, podrà participar en activitats investigadores, docents, etc., sempre que tinguén relació amb l'exercici de les funcions pròpies del lloc objecte de la convocatòria.

La retribució bruta anual a percebre per la persona designada serà igual a la del director gerent; per a l'any 2019, setanta mil set-cents cinquanta-quatre amb cinquanta-set euros (70.754,57 €). Aquesta retribució es desglossarà en els conceptes següents:

- Retribució bàsica: 47.169,71€
- Complement de lloc: 18.867,89 €
- Complement variable: 4.716,97 €

Aquestes retribucions s'actualitzaran en els anys de vigència d'aquest contracte per l'increment fixat amb caràcter general per al personal funcionari en les lleis de pressupostos generals de l'Estat per a cada any.

Setena. Sol·licituds i documentació

En les sol·licituds per a prendre part en la present convocatòria, que hauran d'estar degudament omplides, les persones candidates manifestaran que reuneixen els requisits de participació exigits en la base quarta, referits a la data de terminació del termini de presentació de sol·licituds, i s'haurà d'adjuntar el *currículum vitae*, la documentació necessària per a la valoració dels mèrits professionals, com també una memòria tècnica, entesa com a una memòria de gestió, una proposta d'actuació i exercici del lloc, amb una extensió màxima de quaranta pàgines, que haurà de contindre la informació següent:

- a) Un diagnòstic de l'estat de la societat pública pel que fa al compliment normatiu i evolució dels seus estàndards.
- b) Una estratègia d'implantació del sistema de control de riscos d'incompliment normatiu, amb

especificando objetivos estratégicos y en su caso operativos concretos, así como el desarrollo de actividades para alcanzarlos, temporalización y propuesta de indicadores para su evaluación, según lo acordado por la Junta General sobre el Estatuto de la Dirección de Cumplimiento Normativo.

Se deberán especificar los recursos necesarios para el desarrollo de esta estrategia.

Esta documentación será dirigida al Presidente/a del Tribunal evaluador, debiendo presentarse en el Registro General de la Diputación de Valencia (Palacio de la Batllía, calle Serranos, núm. 2, Valencia), o en los lugares que determina la vigente Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dentro del plazo de quince días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia, debiendo utilizar el modelo original que se encuentra en la página web, www.dival.es/personal o recoger dicho modelo original en el Registro General de la Diputación o en el Punto de Atención e Información del Departamento de Personal (calle Hugo de Montcada, 9, Valencia). La convocatoria y sus bases se publicarán íntegramente en el Boletín Oficial de la Provincia y podrá consultarse en la página web anteriormente citada.

Los requisitos especificados en estas bases se justificarán aportando la siguiente documentación junto con la instancia:

- i. Fotocopia del título de Grado o Licenciado en Derecho debidamente compulsada.
- ii. Fotocopia del DNI, o en su caso, del pasaporte o de cualquier otro documento acreditativo de nacionalidad, en vigor, y debidamente compulsada.
- iii. Cuando se trate de aspirantes que concurran por ser cónyuges de españoles/as y de las personas nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados/as de derecho, y sus descendientes menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes, deberán presentar los documentos expedidos por las autoridades competentes que acrediten el vínculo de parentesco y una declaración jurada o promesa

especificació dels objectius estratègics i, si és el cas, operatius concrets, com també l'exercici d'activitats per a aconseguir-los, la temporalització i la proposta d'indicadors per a la seua avaluació, segons allò que s'ha acordat per la Junta General sobre l'Estatut de la Direcció de Compliment Normatiu.

Caldrà especificar els recursos necessaris per al desenvolupament d'aquesta estratègia.

Aquesta documentació es dirigirà al president/a del tribunal avaluador, i haurà de presentar-se en el Registre General de la Diputació de València (Palau de la Batllia, carrer Serrans, núm. 2, València), o en els llocs que determina la vigent Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, dins del termini de quinze dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Butlletí Oficial de la Província* de València, i caldrà utilitzar el model original que es troba en la pàgina web, www.dival.es/personal o arrebregar aquest model original en el Registre General de la Diputació o en el Punt d'Atenció i Informació del Departament de Personal (carrer Hug de Montcada, 9, València). La convocatòria i les seues bases es publicaran íntegrament en el *Butlletí Oficial de la Província* i podrà consultar-se en la pàgina web anteriorment citada.

Els requisits especificats en aquestes bases es justificaran amb l'aportació de la documentació, juntament amb la instància següent:

- i. Fotocòpia del títol de Grau o Llicenciat en Dret degudament compulsada.
- ii. Fotocòpia del DNI, o, si és el cas, del passaport o de qualsevol altre document acreditatiu de nacionalitat en vigor i degudament compulsada.
- iii. Quan es tracte d'aspirants que hi concórreguen per ser cònjuges d'espanyols/es i de les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separades de dret, i els seus descendents menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents, hauran de presentar els documents expedits per les autoritats competents que acrediten el vincle de parentiu i una declaració jurada o promesa de l'espanyol o del nacional de la Unió Europea

del español o del nacional de la Unión Europea con el que existe este vínculo, de que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

- iv. Declaración jurada o promesa del requisito exigido en el apartado d) de la Base Cuarta de la convocatoria.
- v. Las personas nacionales de otros estados deberán acreditar, igualmente, no hallarse inhabilitados/as o en situación equivalente ni haber sido sometidos/as a sanción disciplinaria o equivalente que impida en su Estado, en los mismos términos, el acceso a la función pública.

Los méritos valorables podrán acreditarse mediante la documentación original o fotocopia debidamente compulsada.

La presentación de la candidatura implica la aceptación de las presentes bases.

Octava. Comisión de Valoración

Atendiendo a su experiencia y especiales conocimientos técnicos, calificará los méritos de los concursantes una Comisión de Valoración compuesta por:

- i. Presidente: El Letrado Jefe de Servicio de la Asesoría Jurídica de la Diputación de Valencia. El nombramiento del presidente implicará también la designación de un suplente.
- ii. Vocales: Cuatro empleados públicos de la Diputación de Valencia, con grupo de titulación igual o superior a la requerida para el puestos de trabajo convocado y con titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida a los aspirantes, que serán nombrados por la Presidenta del Consejo de Administración de Divalterra S.A. a propuesta del Letrado Jefe de Servicio de la Asesoría Jurídica de la Diputación de Valencia. El nombramiento de cada uno de los vocales implicará también la designación de un suplente por cada vocal.
- iii. Secretario, con voz pero sin voto, nombrado por la Presidenta del Consejo de Administración de Divalterra S.A., entre empleados públicos de la Diputación de Valencia, con experiencia en gestión administrativa de personal.

amb què hi ha aquest vincle, del fet que no està separat de dret del seu cònjuge i, si és el cas, del fet que l'aspirant viu a costa seua o està a càrrec seu.

- iv. Declaració jurada o promesa del requisit exigít en l'apartat d) de la base quarta de la convocatòria.
- v. Les persones nacionals d'altres estats hauran d'acreditar, igualment, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver sigut sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés a la funció pública.

Els mèrits valorables podran acreditar-se mitjançant la documentació original o fotocòpia degudament compulsada.

La presentació de la candidatura implica l'acceptació de les presents bases.

Huitena. Comissió de Valoració

Atesa la seua experiència i els coneixements tècnics especials, qualificarà els mèrits dels concursants una Comissió de Valoració composta per:

- i. President: El lletrat cap de servei de l'Assessoria Jurídica de la Diputació de València. El nomenament del president implicarà també la designació d'un suplent.
- ii. Vocals: Quatre empleats públics de la Diputació de València, amb grup de titulació igual o superior a la requerida per al llocs de treball convocats i amb titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida als aspirants, que seran nomenats per la presidenta del Consell d'Administració de Divalterra, SA, a proposta del lletrat cap de servei de l'Assessoria Jurídica de la Diputació de València. El nomenament de cada un dels vocals implicarà també la designació d'un suplent per cada vocal.
- iii. Secretari, amb veu però sense vot, nomenat per la presidenta del Consell d'Administració de Divalterra, SA, entre els empleats públics de la Diputació de València, amb experiència en gestió administrativa de personal.

Los miembros de la Comisión de Valoración estarán sometidos a las normas contenidas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y a las causas generales de abstención y recusación contenidas en la mencionada Ley.

Tras su constitución, a la Comisión de Valoración le corresponde analizar los requisitos presentados por los candidatos, resultando excluidos aquellos que no reúnan los exigidos en la Base Cuarta de esta convocatoria. La relación de admitidos será publicada en el BOP, dando un plazo de 15 días hábiles para las posibles reclamaciones objeto de la exclusión de aspirantes.

Novena. Procedimiento de selección.

Se procederá a la valoración de las personas candidatas del siguiente modo:

1) Valoración de los méritos profesionales.

Sólo se valorarán los méritos que cumplan lo especificado en la Base Quinta y hayan sido debidamente acreditados según en ella se especifica.

La puntuación se realizará en función de la duración de las tareas profesionales realizadas, otorgando 5 puntos por cada año completo de servicios efectivos prestados en puestos directamente relacionados con las funciones especificadas en los tres apartados de la Base Quinta.

Para períodos inferiores al año, se otorgará la puntuación proporcional.

En aquellos servicios profesionales prestados a tiempo parcial, la valoración se reducirá de manera proporcional.

En este apartado el tribunal podrá otorgar a cada aspirante una puntuación máxima de 60 puntos.

El tribunal podrá, si lo considera necesario, realizar una entrevista que tendrá como finalidad aclarar aspectos relativos a los méritos profesionales aportados por los aspirantes.

2) Defensa de la memoria.

Para ello, el Tribunal deberá establecer los criterios de evaluación que considere adecuados, estando el mismo vinculado en su actuación a las presentes bases.

Tras analizar el documento aportado por las personas candidatas, el tribunal las citará para que realicen una defensa pública de su memoria, disponiendo para ello

Els membres de la Comissió de Valoració estaran sotmesos a les normes contingudes en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i a les causes generals d'abstenció i recusació contingudes en la llei citada.

Després de la seua constitució, a la Comissió de Valoració li correspondrà analitzar els requisits presentats pels candidats, i resultaran exclosos aquells que no reuneixen els exigits en la base quarta d'aquesta convocatòria. La relació d'admesos es publicarà en el BOP i es concedirà un termini de 15 dies hàbils per a les possibles reclamacions objecte de l'exclusió d'aspirants.

Novena. Procediment de selecció

Es procedirà a la valoració de les persones candidates de la manera següent:

1) Valoració dels mèrits professionals.

Només es valoraran els mèrits que complisquen allò que s'ha especificat en la base cinquena i que hagen sigut degudament acreditats segons s'hi especifica.

La puntuació es farà en funció de la duració de les tasques professionals realitzades, i s'atorgaran 5 punts per cada any complet de serveis efectius prestats en llocs directament relacionats amb les funcions especificades en els tres apartats de la base cinquena.

Per a períodes inferiors a l'any, s'atorgarà la puntuació proporcional.

En aquells serveis professionals prestats a temps parcial la valoració es reduirà de manera proporcional.

En aquest apartat, el tribunal podrà atorgar a cada aspirant una puntuació màxima de 60 punts.

El tribunal podrà, si ho considera necessari, fer una entrevista que tindrà com a finalitat aclarir aspectes relatius als mèrits professionals aportats pels aspirants.

2) Defensa de la memòria.

El tribunal haurà d'establir els criteris d'avaluació que considere adequats, i per a això aquest estarà vinculat en la seua actuació a les presents bases.

Després d'analitzar el document aportat per les persones candidates, el tribunal les citará perquè facen una defensa pública de la seua memòria, i per a

de un tiempo máximo de 60 minutos. A la finalización del mismo los miembros del tribunal podrán realizar las preguntas que consideren necesarias para completar su valoración.

En este apartado el tribunal podrá otorgar a cada aspirante una puntuación máxima de 40 puntos.

Décima. Propuesta de contratación

La propuesta del tribunal acerca de la persona que debe ocupar el puesto objeto de la convocatoria se expondrá en los tableros de anuncios de la Diputación, concediéndose un plazo de diez días hábiles para que las personas candidatas formulen las reclamaciones que estimen pertinentes.

Transcurrido dicho plazo, el tribunal resolverá las incidencias que se hubieran presentado y formulará propuesta motivada de designación a la Presidencia del Consejo de Administración de Divalterra, S.A.

El tribunal podrá motivadamente declarar desierta la convocatoria si, tras la valoración de las personas candidatas, considera que ninguna de ellas se adecúa a los méritos de idoneidad profesional requeridos.

Decimoprimera. Contratación de la persona nominada

La resolución de la convocatoria corresponde al Consejo de Administración de Divalterra S.A., que designará a la persona nominada en el plazo máximo de 80 días naturales contados desde la expiración del plazo de presentación de solicitudes, el cual suscribirá contrato de alta dirección en los términos del Real Decreto 1382/85, de 1 de agosto, por el que se regula dicha relación laboral de carácter especial.

Decimosegunda. Vinculación de la Convocatoria

Las presentes bases vinculan a Divalterra S.A. al tribunal y a quienes participan en este proceso de contratación, y tanto la presente convocatoria como cuantos actos deriven de ésta y de las actuaciones del tribunal podrán ser impugnados por los interesados en los casos, plazos y forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Decimotercera. Dudas e interpretación

El tribunal queda autorizado para resolver cuantas dudas puedan surgir en la interpretación de estas

això disposaran d'un temps màxim de 60 minuts. A la finalització d'aquest els membres del tribunal podran efectuar les preguntes que consideren necessàries per a completar-ne la valoració.

En aquest apartat el tribunal podrà atorgar a cada aspirant una puntuació màxima de 40 punts.

Desena. Proposta de contractació

La proposta del tribunal sobre la persona que ha d'ocupar el lloc objecte de la convocatòria s'exposarà en els taulells d'anuncis de la Diputació, i es concedirà un termini de deu dies hàbils perquè les persones candidates formulen les reclamacions que estimen pertinents.

Transcorregut aquest termini, el tribunal resoldrà les incidències que s'hagueren presentat i formularà proposta motivada de designació a la Presidència del Consell d'Administració de Divalterra, SA.

El tribunal podrà, motivadament, declarar deserta la convocatòria si després de la valoració de les persones candidates considera que cap d'aquestes s'adequa als mèrits d'idoneïtat professional requerits.

Onzena. Contractació de la persona nominada

La resolució de la convocatòria correspon al Consell d'Administració de Divalterra, SA, que designarà la persona nominada en el termini màxim de huitanta dies naturals, comptats des de l'expiració del termini de presentació de sol·licituds, la qual subscriurà contracte d'alta direcció en els termes del Reial decret 1382/85, d'1 d'agost, pel qual es regula aquesta relació laboral de caràcter especial.

Dotzena. Vinculació de la convocatòria

Les presents bases vinculen Divalterra, SA, el tribunal i els qui participen en aquest procés de contractació, i tant la present convocatòria com tots els actes que es deriven d'aquesta i de les actuacions del tribunal podran ser impugnats pels interessats en els casos, els terminis i la forma establits en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Tretzena. Dubtes i interpretació

El tribunal queda autoritzat per a resoldre tots els dubtes que puguem sorgir en la interpretació

bases, así como la forma de actuación en los casos no previstos en las mismas, debiendo respetar en todo momento los acuerdos adoptados por la Junta General de Divalterra, S.A. celebrada el 25 de septiembre de 2018.»

SRA. BERENGUER: En el Consejo anterior hubo aportaciones presentadas por una diputada y técnicos que se han recogido en el texto repartido.

SR. DOMINGO: La figura del "Compliance" se pretende que sea obligatoria en todo el ámbito empresarial, tanto en la empresa privada como en la empresa pública. Es un mandato de la Unión Europea. La figura se está regulando ya en prácticamente todas las Administraciones públicas.

SRA. PÉREZ: Estando de acuerdo con lo comentado, no sabemos en qué se va a transformar esta empresa pública. Depende de la figura por la que se opte, hace falta o no esta figura. Si fuera Administración pública, ésta tiene sus propios controles por medio de los habilitados nacionales, que dan mucha más confianza. Eso debería de estar recogido. Hice una enmienda, una parte importante se ha recogido, pero pedí que en el caso de liquidación de la empresa, se diera por terminada, aunque da igual que no esté recogido porque la liquidación de una empresa es muy larga. Pero me gustaría que constara en el acta que dependiendo de la figura por la que se opte en la transformación de Divalterra, si es la de Administración pública, esta figura no tiene ningún sentido y es un gasto absurdo.

Insistí mucho en que no estaba nada de acuerdo en que el secretario de la comisión de valoración, con voz aunque sin voto, fuera el responsable de recursos humanos de Divalterra. Porque hablamos de una persona con nombre y apellidos que podría conocer o incluso depender de alguna de las personas que se fuera a presentar a esta plaza y que bajo ningún concepto podía ser. Plantéé que fuera empleado público de la Diputación de Valencia, y lo que se ha modificado y puesto es "empleados públicos de la

d'aquestes bases, com també la forma d'actuació en els casos no hi previstos, i caldrà respectar en tot moment els acords adoptats per la Junta General de Divalterra, SA, celebrada el 25 de setembre de 2018.»

SRA. BERENGUER: En el Consell anterior hi hagué aportacions presentades per una diputada i per tècnics, que s'han arreglat en el text repartit.

SR. DOMINGO: La figura del *compliance*, es pretén que siga obligatòria en tot l'àmbit empresarial, tant en l'empresa privada com en la pública. És un mandat de la Unió Europea. La figura s'està regulant ja en pràcticament totes les administracions públiques.

SRA. PÉREZ: Estant d'acord amb allò que s'ha comentat, no sabem en què es transformarà aquesta empresa pública. Depèn de la figura per la qual s'opte, fa falta o no aquesta figura. Si fora administració pública, aquesta té els seus propis controls per mitjà dels habilitats nacionals, que donen molta més confiança. Això hauria d'estar arreglat. Fiu una esmena; una part important s'ha arreglat, però demaní que, en el cas de liquidació de l'empresa, es donara per acabada, encara que té igual que no estiga arreglat perquè la liquidació d'una empresa és molt llarga, però m'agradaria que constara en l'acta que, depenent de la figura per la qual s'opte en la transformació de Divalterra, si és la d'administració pública, aquesta figura no té cap sentit i és un gasto absurd.

Insistí molt en que no estava gens d'acord que el secretari de la comissió de valoració, amb veu encara que sense vot, fora el responsable de recursos humans de Divalterra, perquè parlem d'una persona amb nom i cognoms que podria conèixer o inclús dependre d'alguna de les persones que es presentara a aquesta plaça, i que no podia ser sota cap concepte. Plantegí que fora empleat públic de la Diputació de València, i el que s'ha modificat i posat és «empleats públics de la Diputació de València o de Divalterra amb

Diputación de Valencia o de Divalterra con experiencia gestora en administración de personal”. Eso es decir prácticamente lo mismo. Quiero que no sea personal de Divalterra, que quede en “empleados públicos de la Diputación de Valencia”. Para mí esto es una cuestión muy importante.

SRA. BERENGUER: De acuerdo en que sea algún técnico de la Diputación de Valencia. Que conste en acta.

El equipo de gobierno de Diputación tenemos unas directrices marcadas para la transformación de la mercantil en organismo público y esperamos que a final de este mes pueda estar la propuesta para verla en el mes de abril. Se aconseja por muchos que esta figura del “compliance” se mantenga en las entidades y en las que no esté que se ponga. La sociedad evoluciona y los planteamientos que se están haciendo, incluso de las compañías de seguros es que haya una figura responsable del cumplimiento normativo. Esa es la propuesta.

SR. OCHANDO: En la propuesta de acuerdo, en el tercer párrafo, se hace referencia a la reunión del Consejo del 26 de septiembre pero añadiría un cuarto párrafo en el cual se diga que lo tratamos en la reunión del día 3 de diciembre. Hubo un mandato de 25 de septiembre de 2018 de la Junta General, el 26 de septiembre se le encargó al consejero delegado, pero el día 3 de diciembre se trató en el Consejo de Administración y quedó el punto sobre la mesa porque quedaban alegaciones por parte de algunos miembros del Consejo.

Entiendo que desde aquella reunión del día 3 lo que se ha hecho es enviar sugerencias por parte de los consejeros y se han recogido y este es el documento que se propone.

SR. BOQUERA: Las aportaciones que han mejorado el texto analizado el 3 de diciembre son la que hizo Jorge Ochando oralmente, y también Beatriz Moreno, y las aportadas por escrito por Rosa Pérez. También

experiencia gestora en administración de personal». Això és dir pràcticament el mateix. Vull que no siga personal de Divalterra, que quede en «empleats públics de la Diputació de València». Per a mi açò és una qüestió molt important.

SRA. BERENGUER: D'acord en què siga algun tècnic de la Diputació de València. Que conste en acta.

L'equip de govern de la Diputació tenim unes directrius marcades per a la transformació de la mercantil en organisme públic i esperem que al final d'aquest mes puga estar la proposta per a veure en el mes d'abril. S'aconsella per molts que aquesta figura del *compliance* es mantinga en les entitats, i, en les que no estiga, que es pose. La societat evoluciona i els plantejaments que s'estan fent, inclús de les companyies d'assegurances, és que hi haja una figura responsable del compliment normatiu. Eixa és la proposta.

SR. OCHANDO: En la proposta d'acord, en el tercer paràgraf, es fa referència a la reunió del Consell del 26 de setembre, però afegiria un quart paràgraf en el qual es diga que ho tractem en la reunió del dia 3 de desembre. Hi hagué un mandat de 25 de setembre de 2018 de la Junta General, el 26 de setembre se li encarregà al conseller delegat, però el dia 3 de desembre es tractà en el Consell d'Administració i quedà el punt sobre la taula perquè quedaven al·legacions per part d'alguns membres del Consell.

Entenc que, des d'aquella reunió del dia 3, el que s'ha fet és enviar suggeriments per part dels consellers i s'han arreplegat, i aquest és el document que es proposa.

SR. BOQUERA: Les aportacions que han millorat el text analitzat el 3 de desembre són la que va fer Jorge Ochando oralment, i també Beatriz Moreno, i les aportades per escrit per Rosa Pérez. També per Javier

por Javier Cuenca. No hay ningún problema en añadir un párrafo que explique que se trató el asunto en la sesión del 3 de diciembre de 2018.

SRA. BERENGUER: En cuanto al secretario de la Comisión de Valoración, sabemos que su trabajo es mucho más que acudir al Tribunal. Lo que sea tramitación, recoger propuestas, comprobar requisitos, pueden trabajarlos desde Divalterra bajo la supervisión de la persona que sea técnico de la Diputación. Eliminamos la opción de que el secretario de la Comisión de Valoración sea personal de Divalterra.

SR. SOLER: Esto estaba en marcha y sólo había que apretar la tecla desde 2015. En la página 8 "Solicitudes y documentación", dice "que reúnen los requisitos de participación exigidos en la Base Tercera". Es un error, no hay requisitos en esa Base. La Base tercera señala las funciones.

SRA. RUTH LÓPEZ: A los trabajadores de Divalterra se les menosprecia un poco al no tenerseles en cuenta para el tribunal.

SRA. PÉREZ: No se trata de eso. No se trata de una cuestión de preparación. No se habla en general de los trabajadores de Divalterra. Se está hablando de una persona en concreto. Según el texto inicial, si vas a Divalterra queda muy limitado a una persona en concreto. Y eso es lo que no se quiere. Porque en función de qué personas se puedan presentar a la plaza puede haber una dependencia jerárquica. Es lo que quiero evitar.

SRA. BERENGUER: Animo a quien conozca a secretarios-interventores de Ayuntamientos o a profesores de Facultad, o lo que prevén las bases, a que les digan que se presenten. Cuanta más gente haya mejor.

Cuenca. No hi ha cap problema a afegir un paràgraf que explique que es va tractar l'assumpte en la sessió del 3 de desembre de 2018.

SRA. BERENGUER: Quant al secretari de la Comissió de Valoració, sabem que el seu treball és molt més que acudir al Tribunal. El que siga tramitació, arreplegar propostes, comprovar requisits..., poden treballar-ho des de Divalterra sota la supervisió de la persona que siga tècnic de la Diputació. Eliminem l'opció que el secretari de la Comissió de Valoració siga personal de Divalterra.

SR. SOLER: Açò estava en marxa i només calia apretar la tecla des de 2015. En la pàgina 8, «Sol·licituds i documentació», diu «que reuneixen els requisits de participació exigits en la base tercera». És un error; no hi ha requisits en eixa base. La base tercera indica les funcions.

SRA. RUTH LÓPEZ: Als treballadors de Divalterra, se'ls menysprea un poc per no tindre'ls en compte per al tribunal.

SRA. PÉREZ: No es tracta d'això. No es tracta d'una qüestió de preparació. No es parla en general dels treballadors de Divalterra. S'està parlant d'una persona en concret. Segons el text inicial, si vas a Divalterra, queda molt limitat a una persona en concret. I això és el que no es vol. Perquè, en funció de quines persones es puguin presentar a la plaça, pot haver-hi una dependència jeràrquica. És el que vull evitar.

SRA. BERENGUER: Anime a qui conega secretaris-interventors d'ajuntaments o professors de facultat, o el que preveuen les bases, que els diguen que es presenten. Com més gent hi haja, millor.

Se aprueba, por unanimidad, el punto núm. 2.

SRA. BERENGUER: Unanimidad. Enhorabuena y muchas gracias a todos y todas.

3. DEVOLUCIÓN A LA DIPUTACIÓN DE VALENCIA DEL SUPERÁVIT GENERADO POR DIVALTERRA, S.A. EN 2017.

«Atendido el Decreto del Área de Hacienda de la Diputación de Valencia número 00203 de 9 de enero de 2019, por el que se requiere a Divalterra, S.A. para que proceda a hacer efectivo el pago del superávit presupuestario recogido en sus Cuentas Anuales del ejercicio 2017, cuyo importe asciende a tres millones doscientos siete mil cincuenta y nueve euros (3.207.059€), mediante transferencia bancaria a la cuenta número ES que la Diputación de Valencia tiene abierta a este efecto en el Banco de Santander.

En su virtud, SE ACUERDA:

PRIMERO.- Hacer efectivo el pago del superávit presupuestario recogido en las Cuentas Anuales de Divalterra, S.A. correspondientes al ejercicio 2017, cuyo importe asciende a tres millones doscientos siete mil cincuenta y nueve euros (3.207.059€), mediante transferencia bancaria a la cuenta número ES que la Diputación de Valencia tiene abierta a este efecto en el Banco de Santander.

SEGUNDO.- Facultar y autorizar a la Presidenta del Consejo de Administración, D^a. Mercedes Berenguer Llorens, a realizar el pago derivado del presente acuerdo, y la tramitación y formalización de cuantos acuerdos se deriven del mismo.

TERCERO.- Dar traslado del presente acuerdo a la Diputación de Valencia.»

SR. MAS: Esta devolución debe ser aprobada por el Consejo de Administración, pues excede de las atribuciones del Gerente y del Consejero delegado.

S'aprova, per unanimitat, el punt núm. 2.

SRA. BERENGUER: Unanimitat. Enhorabona i moltes gràcies a tots i totes.

3. DEVOLUCIÓ A LA DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA DEL SUPERÀVIT GENERAT PER DIVALTERRA, S.A. EN 2017.

«Atés el Decret de l'Àrea d'Hisenda de la Diputació de València número 00203, de 9 de gener de 2019, pel qual es requereix Divalterra, SA, perquè procedisca a fer efectiu el pagament del superàvit pressupostari arreglat en els seus comptes anuals de l'exercici 2017, l'import del qual ascendeix a tres milions dos-cents set mil cinquanta-nou euros (3.207.059 €), mitjançant transferència bancària al compte número ES que la Diputació de València té obert a aquest efecte en el Banco de Santander.

En virtut d'això, s'acorda:

Primer. Fer efectiu el pagament del superàvit pressupostari arreglat en els comptes anuals de Divalterra, SA, corresponents a l'exercici 2017, l'import del qual ascendeix a tres milions dos-cents set mil cinquanta-nou euros (3.207.059 €), mitjançant transferència bancària al compte número ES que la Diputació de València té obert a aquest efecte en el Banco de Santander.

Segon. Facultar i autoritzar la presidenta del Consell d'Administració, Sra. Mercedes Berenguer Llorens, a efectuar el pagament derivat del present acord i la tramitació i formalització de tots els acords que se'n deriven.

Tercer. Traslladar del present acord a la Diputació de València.»

SR. MAS: Aquesta devolució ha d'aprovar-la el Consell d'Administració, perquè excedeix de les atribucions del gerent i del conseller delegat.

SRA. RUTH LÓPEZ: ¿Es posible que el Consejo de Administración solicite que una parte del excedente vuelva a la empresa?

SRA. BERENGUER: Se trató ya en la Junta General que el retorno sería del excedente del 2018. Consta en acta que se aprobó por toda la Junta General. Con él haremos efectivo el presupuesto que aprobamos en el Consejo de Administración en el cual había una cantidad destinada a contingencia para el incremento del capítulo de personal en las brigadas, y el resto para incrementar y mejorar el parque móvil. Eso es lo que, aprobado por el Consejo de Administración, no se aprobó después en los presupuestos de la Diputación. Es un compromiso que tiene la Junta General y por eso que conste en acta hoy. Pero con el de 2017 tenemos la obligación de devolver el dinero.

Se aprueba, por unanimidad, el punto núm. 3.

4. DAR CUENTA DE LA SITUACIÓN DEL EXPTE. 195/FOR/2017, APROBADO POR EL CONSEJO EL 19/02/2018, PUNTO 3, "APROBACIÓN CONVENIO ENTRE DIVALTERRA, S.A. Y LA MANCOMUNITAT DE MUNICIPIOS DE LA SAFOR", PARA LA COFINANCIACIÓN DE LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO EN ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL DE MAYORES DE 30 AÑOS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL".

«Se da cuenta del expediente de contratación 195/FOR/2017, aprobado por el Consejo de Administración de fecha 19 de febrero de 2018, "Convenio entre Divalterra, S.A. y la Mancomunitat de Municipios de la Safor para la cofinanciación de la contratación del servicio de acompañamiento en itinerarios de inserción laboral de mayores de 30 años en situación de exclusión social".»

SRA. RUTH LÓPEZ: És possible que el Consell d'Administració sol·licite que una part de l'excedent torne a l'empresa?

SRA. BERENGUER: Es va tractar ja en la Junta General que el retorn seria de l'excedent del 2018. Consta en acta que l'aprovà tota la Junta General. Amb ell farem efectiu el pressupost que aprovem en el Consell d'Administració, en el qual hi havia una quantitat destinada a contingència per a l'increment del capítol de personal en les brigades, i la resta per a incrementar i millorar el parc mòbil. Això és el que, aprovat pel Consell d'Administració, no es va aprovar després en els pressupostos de la Diputació. És un compromís que té la Junta General, i per això que conste en acta hui, però, amb el de 2017, tenim l'obligació de tornar els diners.

S'aprova, per unanimitat, el punt núm. 3.

4. DONAR COMPTE DE LA SITUACIÓN DE L'EXPT. 195/FOR/2017, APROVAT PEL CONSELL EL 19/02/2018, PUNT 3, "APROVACIÓ CONVENI ENTRE DIVALTERRA, S.A. I LA MANCOMUNITAT DE MUNICIPIOS DE LA SAFOR", PER AL COFINANÇAMENT DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI D'ACOMPANYAMENT EN ITINERARIS D'INSERCIÓ LABORAL DE MAJORS DE 30 ANYS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL".

«Se n'adona de l'expedient de contractació 195/FOR/2017, aprovat pel Consell d'Administració de data 19 de febrer de 2018, sobre el Conveni entre Divalterra, SA, i la Mancomunitat de Municipios de la Safor per al cofinançament de la contractació del servei d'acompanyament en itineraris d'inserció laboral de majors de 30 anys en situació d'exclusió social.»

SR. MAS: Cerrando las cuentas anuales del 2018 aparece una reserva de crédito asociada a este expediente. Desconocía la existencia de este expediente que aprobó el Consejo de Administración de Divalterra. Se trata de un convenio de cofinanciación entre dos poderes adjudicadores públicos con el objeto de contratar a un tercero que ejecutará los trabajos. Es correcto conforme a la Ley vigente de contratos del sector público. Tenemos la reserva de crédito y hemos intentado ponernos en contacto con la Mancomunidad sin éxito.

SR. ALTUR: En 2016 aprobamos un proyecto igual, pero con la Mancomunidad de Municipios de l'Horta Sud, la ciudad de Valencia y la Diputación. Proyecto que se acabó el verano del año pasado. Este ya se había aprobado en febrero pero no quisieron ejecutarlo hasta ver cuál era el resultado del que habíamos tenido con la Mancomunidad de l'Horta Sud y la ciudad de Valencia. Los resultados los tuvimos en septiembre. Este expediente ha estado durmiendo el 'sueño de los justos' un año. El resultado en la ciudad de Valencia y la Mancomunidad de Municipios de l'Horta Sud ha sido un éxito. Han estado muy contentos todos los alcaldes y alcaldesas afectados. Lo que queríamos es clonar la experiencia con la Mancomunidad de Municipios de La Safor.

SRA. BERENGUER: Aunque el punto sea "quedar enterado" entendemos que la voluntad del Consejo es seguir adelante con el expediente.

El Consejo queda enterado del punto núm. 4.

5. DACIÓN DE CUENTA DE LA PÓLIZA DE SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL DE MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN.

«Atendido que con fecha 29/11/2016, el órgano de contratación aprobó el expediente de contratación

SR. MAS: En tancar els comptes anuals del 2018, apareix una reserva de crèdit associada a aquest expedient. Desconeixia l'existència d'aquest expedient, que aprovà el Consell d'Administració de Divalterra. Es tracta d'un conveni de cofinançament entre dos poders adjudicadors públics amb l'objecte de contractar un tercer que executarà els treballs. És correcte d'acord amb la llei vigent de contractes del sector públic. Tenim la reserva de crèdit i hem intentat posar-nos en contacte amb la mancomunitat sense èxit.

SR. ALTUR: El 2016 aprovàrem un projecte igual, però amb la Mancomunitat de Municipis de l'Horta Sud, la ciutat de València i la Diputació, projecte que es va acabar l'estiu de l'any passat. Aquest ja s'havia aprovat al febrer, però no van voler executar-lo fins a veure quin era el resultat del que havíem tingut amb la Mancomunitat de l'Horta Sud i la ciutat de València. Els resultats els tinguérem al setembre. Aquest expedient ha estat dormint el *somni dels justs* un any. El resultat en la ciutat de València i la Mancomunitat de Municipis de l'Horta Sud ha sigut un èxit. Han estat molt contents tots els alcaldes i les alcaldesses afectats. El que volíem és clonar l'experiència amb la Mancomunitat de Municipis de la Safor.

SRA. BERENGUER: Encara que el punt siga «quedar assabentat», entenem que la voluntat del Consell és seguir avant amb l'expedient.

El Consell queda assabentat del punt núm. 4.

5. DACIÓ DE COMPTE DE LA PÒLISSA D'ASSEGURANÇA DE RESPONSABILITAT CIVIL DE MEMBRES DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ I PERSONAL D'ALTA DIRECCIÓ.

«Atés que amb data 29/11/2016, l'òrgan de contractació va aprovar l'expedient de contractació

360/AJ/2016, para la licitación mediante procedimiento ABIERTO del servicio de “póliza de seguro de responsabilidad civil de miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección, declarándose desierto por no haberse presentado ofertas por licitador alguno.

Atendido lo anterior, con fecha 30/12/2016, el órgano de contratación aprobó el expediente de contratación 383/AJ/2016, para la contratación mediante contrato MENOR del servicio de “póliza de seguro de responsabilidad civil de miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección”, contratándose el citado servicio con la mercantil AIG Europe Limited Sucursal en España por importe de 2.526,37€.

Atendido que con fecha 8/11/2017, el órgano de contratación aprobó el expediente de contratación 176/AG/2017, para la licitación mediante procedimiento ABIERTO del servicio de “póliza de seguro de responsabilidad civil de miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección, declarándose desierto por no haberse presentado ofertas por licitador alguno.

Atendido lo anterior, con fecha 7/12/2017, el órgano de contratación aprobó el expediente de contratación 203/AG/2016, para la contratación mediante contrato MENOR del servicio de “póliza de seguro de responsabilidad civil de miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección”, contratándose el citado servicio con la mercantil AIG Europe Limited Sucursal en España por importe de 2.526,37€.

Atendido que con fecha 9/01/2019, el órgano de contratación aprobó el informe de necesidad del expediente de contratación 1/GER/2019, para la licitación mediante procedimiento ABIERTO del servicio de “póliza de seguro de responsabilidad civil de miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección.

Considerando todo lo anterior, la Dirección de Divalterra, S.A., convocó a la mercantil AIG Europe Limited Sucursal en España junto con la

360/AJ/2016, per a la licitació mitjançant procediment obert del servei de la «pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil de membres del Consell d'Administració i Alta Direcció», que es va declarar desert per no haver-se presentat ofertes per cap licitador.

Atés l'anterior, amb data 30/12/2016, l'òrgan de contractació va aprovar l'expedient de contractació 383/AJ/2016, per a la contractació mitjançant contracte menor del servei de «pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil de membres del Consell d'Administració i Alta Direcció»; el servei esmentat es va contractar amb la mercantil AIG Europe Limited Sucursal a Espanya, per un import de 2.526,37 €.

Atés que amb data 8/11/2017, l'òrgan de contractació va aprovar l'expedient de contractació 176/AG/2017, per a la licitació mitjançant procediment obert del servei de «pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil de membres del Consell d'Administració i Alta Direcció», que es va declarar desert per no haver-se presentat ofertes per cap licitador.

Atés l'anterior, amb data 7/12/2017, l'òrgan de contractació va aprovar l'expedient de contractació 203/AG/2016, per a la contractació mitjançant contracte menor del servei de «pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil de membres del Consell d'Administració i Alta Direcció», i el servei esmentat es va contractar amb la mercantil AIG Europe Limited Sucursal a Espanya, per un import de 2.526,37 €.

Atés que amb data 9/01/2019, l'òrgan de contractació va aprovar l'informe de necessitat de l'expedient de contractació 1/GER/2019, per a la licitació mitjançant procediment obert del servei de «pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil de membres del Consell d'Administració i Alta Direcció».

Atés tot l'anterior, la Direcció de Divalterra, SA, va convocar la mercantil AIG Europe Limited Sucursal a Espanya, juntament amb la corredoria

correduría de seguros, para que explicara los motivos por los que no se presentan compañías aseguradoras a las licitaciones de Divalterra, S.A., entre otras cuestiones, así como la definición de determinadas coberturas.

Por todo ello, con fecha 16/01/2019, el órgano de contratación aprobó el expediente de contratación 7/GER/2019, para la contratación mediante contrato MENOR del servicio de “póliza de seguro de responsabilidad civil de miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección”, contratándose el citado servicio con la mercantil AIG Europe Limited Sucursal en España por importe de 800,00€ y vencimiento 31/03/2019, a la espera de que en dicha fecha se hubiera adjudicado el expediente de contratación 1/GER/2019, para la licitación mediante procedimiento ABIERTO del servicio de “póliza de seguro de responsabilidad civil de miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección.

A tal efecto, por la mercantil AIG Europe Limited Sucursal en España se ha informado a Divalterra, S.A., que, habiéndose declarado varios siniestros, únicamente se presentarían a una licitación para asegurar el riesgo de responsabilidad civil de miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección, si el precio de licitación fuera muy superior.

En relación al asunto que se trata, con fecha 11/02/2019, el magistrado de la Sala de lo Penal del Tribunal Supremo Vicente Magro Servet ha hecho un *“llamamiento al sector asegurador para que exija al empresario que acredite que tiene compliance penal, a la hora de suscribir pólizas de RC profesional y de administradores y directivos, pero no aumentando la prima, sino no suscribiendo la póliza a empresas que no lo tengan”*».

SR. MAS: Es una póliza necesaria en la empresa y el problema que hemos tenido es la evolución de la empresa durante estos años y cómo afecta al importe asociado a esta póliza. En el borrador del acuerdo hay una cronología asociada que explica qué ha pasado con este expediente. Debido al riesgo que ha tenido

d'assegurances, perquè, entre altres qüestions, explicara els motius pels quals no es presenten companyies asseguradores a les licitacions de Divalterra, SA, com també la definició de determinades cobertures.

Per tot això, amb data 16/01/2019, l'òrgan de contractació va aprovar l'expedient de contractació 7/GER/2019, per a la contractació mitjançant contracte menor del servei de «pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil de membres del Consell d'Administració i Alta Direcció», i el servei esmentat es va contractar amb la mercantil AIG Europe Limited Sucursal a Espanya, per un import de 800,00 € i amb venciment el 31/03/2019, a l'espera que en aquesta data s'haguera adjudicat l'expedient de contractació 1/GER/2019, per a la licitació mitjançant procediment obert del servei de «pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil de membres del Consell d'Administració i Alta Direcció».

A aquest efecte, la mercantil AIG Europe Limited Sucursal a Espanya ha informat Divalterra, SA, atés que s'han declarat diversos sinistres, únicament es presentarien a una licitació per a assegurar el risc de responsabilitat civil de membres del Consell d'Administració i Alta Direcció, si el preu de licitació fóra molt superior.

En relació amb l'assumpte que es tracta, amb data 11/02/2019, el magistrat de la Sala Penal del Tribunal Suprem, Vicente Magro Servet, ha fet una crida al sector assegurador perquè exigisca a l'empresari que acredite que té compliance penal, a l'hora de subscriure pòlisses de RC professional i d'administradors i directius, però no augmentant la prima, sinó no subscriuint la pòlissa a empreses que no la tinguen.»

SR. MAS: És una pòlissa necessària en l'empresa i el problema que hem tingut és l'evolució de l'empresa durant aquests anys i com l'import associat afecta aquesta pòlissa. En l'esborrany de l'acord, hi ha una cronologia associada que explica què ha passat amb aquest expedient. A causa del risc que ha tingut

Divalterra, manteniendo todos los importes asociados a las indemnizaciones, el problema es que pasamos de pagar 2.500 euros a pagar 8.000 euros. Se ha hecho un trabajo importante por parte de Divalterra a la hora de cotejar con distintos corredores de seguros y con distintas empresas aseguradoras. Por ahora, la única que ha respondido y se ve capaz de afrontar este seguro de responsabilidad civil es AIG. El resto de empresas no han querido participar. El 31 de marzo caduca la póliza que tenemos de responsabilidad civil y sería necesario que inmediatamente y con carácter de urgencia pudiéramos licitar la nueva póliza.

SRA. RUTH LÓPEZ: Mi voto será en contra.

SRA. BERENGUER: Es una dación de cuenta, no se vota.

SRA. RUTH LÓPEZ: Si hubiera que votar, votaría en contra. Quiero que conste en el acta que considero que asumir este gasto cuando los trabajadores de Divalterra, en especial los que componen el mayor grueso de la plantilla de brigadistas, tienen unos sueldos paupérrimos por el trabajo que desarrollan y a los que se les viene prometiendo un reconocimiento salarial acorde con su esfuerzo y compromiso, me parece, cuanto menos, discutible, por no utilizar otros calificativos. Esta empresa, de un tiempo a esta parte, tiene unos controles y sistemas de transparencia y regulación que no creo que, en nuestro ámbito y como empresa pública, exista otra en España.

Recientemente el Tribunal Supremo, por medio de uno de sus letrados, ha aconsejado a las aseguradoras que no firmaran ningún seguro con empresas que no tuvieran un "Compliance", cosa que enlaza con lo anterior. Este puede ser el motivo por el que alguna aseguradora, saltándose esa recomendación, nos contrata dicho seguro.

La figura del "Compliance" sirve para poner en marcha procedimientos y buenas prácticas para identificar y clasificar los riesgos operativos y legales a los que se enfrentan las empresas y establecer

Divalterra, mantenint tots els imports associats a les indemnitzacions; el problema és que passem de pagar 2.500 euros a pagar-ne 8.000. S'ha fet un treball important per part de Divalterra a l'hora de confrontar diferents corredors d'assegurances i diferents empreses asseguradores. Per ara, l'única que ha respost i es veu capaç d'afrontar aquesta assegurança de responsabilitat civil és AIG. La resta d'empreses no han volgut participar. El 31 de març caduca la pòlissa que tenim de responsabilitat civil i caldria que, immediatament i amb caràcter d'urgència, poguérem licitar la nova pòlissa.

SRA. RUTH LÓPEZ: El meu vot serà en contra.

SRA. BERENGUER: És una dació de compte, no es vota.

SRA. RUTH LÓPEZ: Si calguera votar, votaria en contra. Vull que conste en l'acta que considere que assumir aquest gasto, quan els treballadors de Divalterra, en especial els que componen la majoria de la plantilla de brigadistes, tenen uns sous paupèrrims pel treball que desenvolupen i se'ls promet un reconeixement salarial d'acord amb el seu esforç i compromís, em pareix, com menys, discutible, per no utilitzar altres qualificatius. Aquesta empresa, d'un temps ençà, té uns controls i sistemes de transparència i regulació que no crec que, en el nostre àmbit i com a empresa pública, hi haja una altra a Espanya.

Recentment el Tribunal Suprem, per mitjà d'un dels seus lletrats, ha aconsellat a les asseguradores que no firmaren cap assegurança amb empreses que no tingueren un *compliance*, cosa que enllaça amb l'anterior. Aquest pot ser el motiu pel qual alguna asseguradora, saltant-se eixa recomanació, ens contracta eixa assegurança.

La figura del *compliance* serveix per a posar en marxa procediments i bones pràctiques per a identificar i classificar els riscos operatius i legals a què s'enfronten les empreses i per a establir

mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción frente a los mismos, minimizando los riesgos tanto penales como patrimoniales, en los que se pueda ver inmersa la empresa y sus representantes. Si procede el nombramiento del "Compliance" podríamos obviar el seguro, o éste fuera de menor coste para la sociedad.

SR. MÁS: Este seguro de responsabilidad civil se tiene que materializar sí o sí. Uno de los motivos por los que sube la póliza del seguro de responsabilidad civil es por las incidencias que ha habido bajo este seguro, incidencias de las que ninguno de los que estamos aquí somos culpables. En los seguros del coche, si tienes más accidentes, te suben la póliza del seguro, si no tienes accidentes te la mantienen. Pero es indiscutible que tenemos que tener un seguro de responsabilidad civil.

SR. OCHANDO: Dado que no sabemos si continuará esta forma jurídica o no, como es un contrato de tracto sucesivo, si se hace por contrato menor este año, el año que viene, si llegamos, habrá que hacer licitación pública, por concurso, porque es de tracto sucesivo y entiendo que se mantendrá.

El Consejo de Administración es un órgano que puede verse afectado con una responsabilidad solidaria de todos, ante una acción de responsabilidad social, que la Junta General puede formular. Independentemente de que se tenga el Compliance o no, el seguro hay que tenerlo y esos 8.000 euros hay que emplearlos para esto e intentar que sean menos. Se verá con la licitación.

SRA. RUTH LÓPEZ: Si hubiéramos aprobado el "Compliance" cuando se tenía que haber aprobado, también se hubiera bajado el precio de la póliza y se han ido subiendo las pólizas, por cuestiones ajenas a parte del Consejo. Mantengo mi opinión.

SR. SOLER: Seguro sí o sí, pero ya. Lo único que he deducido del informe es que nos han alargado tres

mecanismes interns de prevenció, gestió, control i reacció davant d'aquests riscos en minimitzar tant els penals com els patrimonials, en els quals es puga veure immersa l'empresa i els seus representants. Si és procedent el nomenament del *compliance*, podríem obviar l'assegurança, o que fora de menor cost per a la societat.

SR. MAS: Aquesta assegurança de responsabilitat civil s'ha de materialitzar sí o sí. Un dels motius pels quals apuja la pòlissa de l'assegurança de responsabilitat civil és per les incidències que hi ha hagut amb aquesta assegurança, incidències de les quals ningú dels que estem ací som culpables. En les assegurances del cotxe, si tens més accidents et pugen la pòlissa de l'assegurança, si no tens accidents te la mantenen, però és indiscutible que hem de tindre un assegurança de responsabilitat civil.

SR. OCHANDO: Com no sabem si continuarà aquesta forma jurídica o no, com és un contracte de tracte successiu, si es fa per contracte menor enguany, l'any que ve, si arribem, caldrà fer licitació pública per concurs, perquè és de tracte successiu i entenc que es mantindrà.

El Consell d'Administració és un òrgan que pot veure's afectat amb una responsabilitat solidària de tots davant d'una acció de responsabilitat social que la Junta General pot formular. Independentment que es tinga el *compliance* o no, l'assegurança cal tindre-la, i, eixos 8.000 euros, cal emprar-los per a açò i intentar que en siguen menys. Es veurà amb la licitació.

SRA. RUTH LÓPEZ: Si haguérem aprovat el *compliance* quan s'havia d'haver aprovat, també s'haguera abaixat el preu de la pòlissa, i han anat apujant les pòlisses, per qüestions alienes a part del Consell. Mantinc la meua opinió.

SR. SOLER: Asegurança sí o sí, però ja. L'única cosa que he deduït de l'informe és que ens han allargat tres

meses el seguro cuando había vencido. Por lo tanto, si una de las circunstancias es no tener el “Compliance” aprobado, habría que intentar alguna prórroga hasta que se apruebe y entonces convocar la licitación, con lo cual el importe del seguro bajaría, según las palabras del Magistrado de la Sala de lo Penal, animando a los seguros a que no miren siniestros, sino tener el “Compliance”.

Pediría que, si fuera posible, se alargara la póliza por parte de la empresa que está en estos momentos, hasta que estuviera el “Compliance” aprobado y, de esa manera, publicar el concurso y hacer que bajara mucho más el precio.

SR. MAS: No podemos hacer ya un contrato menor, tenemos que licitar ya.

SRA. BERENGUER: Se han cubierto los plazos y ya no se puede hacer otra cosa que publicar la licitación. Tenemos que tener un seguro de responsabilidad civil y no utilizarlo para hablar de sueldos, porque ya se ha llegado a un compromiso de incremento de sueldos.

El Consejo queda enterado del punto núm. 5.

6. ASUNTOS SOLICITADOS POR LA CONSEJERA SRA. RUTH LÓPEZ GONZÁLEZ

SRA. BERENGUER: Tenéis copia del escrito que pasó la consellera Ruth González. Vamos a pasar a dar información de cada uno de los puntos.

SRA. LÓPEZ: Uno de los puntos era lo del Compliance ya tratado en el orden del día.

El día 26 de septiembre esta Consejera hizo un ruego para que se solicitara a los servicios jurídicos de la Diputación, a los de Divalterra y a externos, unos informes jurídicos completos de las consecuencias jurídicas de la transformación. Fuimos elegidos con el mandato de estudiar las opciones de una modificación de la Mercantil. A fecha de hoy no sabemos en qué.

mesos l'assegurança, quan havia vençut. Per tant, si una de les circumstàncies és no tindre el *compliance* aprovat, caldria intentar alguna pròrroga fins que s'aprove i llavors convocar la licitació, amb la qual cosa l'import de l'assegurança baixaria, segons les paraules del magistrat de la Sala Penal, que anima les assegurances perquè no miren sinistres, sinó tindre el *compliance*.

Demanaria que, si fora possible, s'allargara la pòlissa per part de l'empresa que està en aquests moments fins que estiguera el *compliance* aprovat, i, d'eixa manera, es publicara el concurs i es fera que baixara molt més el preu.

SR. MAS: No podem fer ja un contracte menor, hem de licitar ja.

SRA. BERENGUER: S'han cobert els terminis i ja no es pot fer una altra cosa que publicar la licitació. Hem de tindre una assegurança de responsabilitat civil i no utilitzar-la per a parlar de salaris, perquè ja s'ha arribat a un compromís d'increment de salaris.

El Consell queda assabentat del punt núm. 5.

6. ASSUMPTES SOL·LICITATS PER LA CONSELLERA SRA. RUTH LÓPEZ GONZÁLEZ.

SRA. BERENGUER: Teniu còpia de l'escrit que va passar la consellera Ruth González. Passarem a donar informació de cadascun dels punts.

SRA. LÓPEZ: Un dels punts era això del *compliance*, ja tractat en l'orde del dia.

El dia 26 de setembre, aquesta consellera va fer un prec perquè se sol·licitara als serveis jurídics de la Diputació, als de Divalterra i a externs uns informes jurídics complets de les conseqüències jurídiques de la transformació. Vàrem ser triats amb el mandat d'estudiar les opcions d'una modificació de la mercantil. A data de hui, no sabem en què.

El ruego a este Consejo era para que se presentaran los informes jurídicos, económicos y organizativos, así como informes laborales de cómo afectaría a los trabajadores y trabajadoras la transformación en otras figuras jurídicas. A fecha de hoy esta Consejera no ha recibido nada.

Recibí, pero no como Consejera, ya que entonces no lo era, un informe del Secretario de la Diputación que se limitaba a enumerar las figuras jurídicas en las que podía transformarse. La única razón en la que se basaba el cambio o transformación eran los hechos acaecidos con anterioridad en la empresa. Siento decirles que esto no es una razón jurídica, no justifica, en ningún caso, un cierre o transformación de ningún tipo, jurídicamente al menos; no es una causa económica, ni organizativa, ni técnica, ni, por supuesto, objetiva. La empresa se quiere transformar por la mala gestión que ha sufrido desde hace 20 años, no porque no cumpla sus objetivos, que lo hace y de sobra; no porque no sea viable económicamente, que lo es, de hecho tenemos superávit; y, por supuesto, no por sus trabajadores, que cumplen sobradamente, sino por los políticos o personas que han mangoneado y constituido la dirección de Divalterra en años anteriores.

Una empresa no se condena por la mala gestión de unos pocos. Según algunos es mejor el cambio jurídico para los trabajadores y en eso se escudan, pero a fecha de hoy no hay ningún informe que lo avale. Llama la atención que la Generalitat Valenciana haya creado una mercantil con el apoyo de los que aquí dicen que estaríamos mejor en otra figura jurídica. Los servicios jurídicos de la Generalitat han apoyado la figura de la Sociedad Mercantil frente al resto de las opciones. Si para ellos es más operativo técnicamente, más viable y mejor económicamente y para su personal también, ¿por qué para la Diputación no? No creo que 700 trabajadores, ni la empresa en sí, tengan que pagar los desmanes y errores que han cometido algunos. Este Consejo, que tendría que estudiar esa transformación, o al menos esta Consejera, no tienen ningún informe jurídico que avale esa transformación, ni un informe de viabilidad, ni un informe laboral de cómo afectaría

El prec a aquest Consell era perquè es presentaren els informes jurídics, econòmics i organitzatius, així com informes laborals de com afectaria als treballadors i les treballadores la transformació en altres figures jurídiques. A data de hui, aquesta consellera no ha rebut res.

Rebí, però no com a consellera, ja que llavors no ho era, un informe del secretari de la Diputació que es limitava a enumerar les figures jurídiques en què podia transformar-se. L'única raó en què es basava el canvi o la transformació eren els fets succeïts amb anterioritat en l'empresa. Sent dir-los que açò no és una raó jurídica; no justifica, en cap cas, un tancament o una transformació de cap tipus, jurídicament almenys; no és una causa econòmica, ni organitzativa, ni tècnica, ni, per descomptat, objectiva. L'empresa es vol transformar per la mala gestió que ha patit des de fa vint anys, no perquè no complisca els seus objectius, que ho fa i de sobra, no perquè no siga viable econòmicament, que ho és, de fet tenim superàvit, i, per descomptat, no pels seus treballadors, que compleixen àmpliament, sinó pels polítics o les persones que han manifassejat i constituït la direcció de Divalterra en anys anteriors.

Una empresa no es condemna per la mala gestió d'uns pocs. Segons alguns, és millor el canvi jurídic per als treballadors, i en això s'escuden, però, a data de hui, no hi ha cap informe que ho avale. Crida l'atenció que la Generalitat Valenciana haja creat una mercantil amb el suport dels que ací diuen que estaríem millor en una altra figura jurídica. Els serveis jurídics de la Generalitat han donat suport a la figura de la societat mercantil davant de la resta de les opcions. Si per a ells és més operatiu tècnicament, més viable i millor econòmicament i per al seu personal també, per què per a la Diputació no? No crec que set-cents treballadors, ni l'empresa en si, hagen de pagar els excessos i errors que han comés alguns. Aquest Consell, que hauria d'estudiar eixa transformació, o almenys aquesta consellera, no tenen cap informe jurídic que avale eixa transformació, ni un informe de viabilitat, ni un informe laboral de com afectaria els treballadors. Per això la sol·licitud d'adjuntar aquest

a los trabajadores. Por eso la solicitud de adjuntar este punto en el orden del día, para que digan algo el resto de Consejeros. Quiero que cada Consejero me diga y que se haga caso a lo que solicité. Es la petición que hago en este punto del orden del día.

El otro punto del orden del día era la entrega de las cuentas provisionales, si estaban, del 2018.

Estos años el colectivo de brigadas forestales ha recibido infinidad de promesas de que se mejorarían y adecuarían sus salarios, sin que a fecha de hoy ninguno de esos compromisos y promesas se haya cumplido. Estos trabajadores tienen unos salarios que van de los 15.500 euros anuales, la categoría más baja, especialista, hasta 18.000 anuales la categoría más alta, capataz. Durante muchos años hemos sufrido los recortes y congelaciones salariales y una falta clamorosa de reconocimiento de su labor. Cuando entró la nueva Corporación, hace ya 4 años, y ante el reconocimiento de todos los que la componían de lo injustos que eran los salarios, creyeron que al fin podrían conseguir una merecida y justa subida salarial. Después de cuatro años el resultado ha sido negativo. Las promesas y palabras dadas, tanto de representantes de la dirección de la empresa, como del máximo representante del anterior Consejo de Administración y la Diputación, no han sido más que mentiras y promesas vagas.

Es de justicia reparar estos agravios. Nos regimos por unas leyes que muchas veces encorsetan nuestros deseos, pero creo que ha llegado el momento y la oportunidad, sin salir del marco legal, como no podía ser de otro modo, de compensar a estos trabajadores de una manera justa y digna. Se está terminando la descripción de los puestos de trabajo, que llevará a una RPT que, entre otras cosas, demostrará la injusticia que vengo denunciando. Tras el compromiso de la Junta General y de este mismo Consejo el pasado 21 de diciembre, de que el superávit de 2018 revertiera en la sociedad y a la espera de que esto ocurra, propongo al Consejo que, con una modificación presupuestaria que se aprobó esta pasada semana de la partida de 750.000 euros, se proceda, mientras se termina la RPT, a entregar en un pago único, no consolidable, una paga a todos estos

punt en l'orde del dia, perquè diguen alguna cosa la resta de consellers. Vull que cada conseller em diga i que es faça cas al que vaig sol·licitar. És la petició que faig en aquest punt de l'orde del dia.

L'altre punt de l'orde del dia era l'entrega dels comptes provisionals, si estaven, del 2018.

Aquests anys, el col·lectiu de brigades forestals ha rebut infinitat de promeses que es millorarien i adequarien els seus salaris, sense que, a data de hui, cap d'eixos compromisos i eixes promeses s'haja complit. Aquests treballadors tenen uns salaris que van dels 15.500 euros anuals la categoria més baixa, especialista, fins als 18.000 euros anuals la categoria més alta, capatàs. Durant molts anys hem patit els retalls i les congelacions salarials i una falta clamorosa de reconeixement de la seua faena. Quan va entrar la nova corporació, fa ja quatre anys, i davant del reconeixement de tots els que la componien de com eren d'injustos els salaris, varen creure que al fi podrien aconseguir una merescuda i justa pujada salarial. Després de quatre anys, el resultat ha sigut negatiu. Les promeses i paraules donades, tant de representants de la direcció de l'empresa com del màxim representant de l'anterior Consell d'Administració i la Diputació, no han sigut més que mentires i promeses vagues.

És de justícia reparar aquests greuges. Ens regim per unes lleis que moltes vegades encotillen els nostres desitjos, però crec que ha arribat el moment i l'oportunitat, sense eixir del marc legal, com no podia ser d'una altra manera, de compensar aquests treballadors d'una manera justa i digna. S'està acabant la descripció dels llocs de treball, que portarà a una RLT que, entre altres coses, demostrarà la injustícia que estic denunciant. Després del compromís de la Junta General i d'aquest mateix Consell el passat 21 de desembre que el superàvit de 2018 revertira en la societat i a l'espera que açò ocorregui, propose al Consell que, amb una modificació pressupostària que s'aprova aquesta passada setmana de la partida de 750.000 euros, es procedisca, mentre s'acaba la RLT, a entregar en un pagament únic no consolidable una paga a tots

trabajadores, a la espera de una adecuación del convenio colectivo y de la RPT. Esta cantidad no supondría un aumento de masa salarial y, por tanto, no incumpliría la Ley de Presupuestos; nos ampararíamos en otros casos similares de empresas públicas y fundaciones que han realizado esto mismo, sin que hayan tenido ningún tipo de control, como por ejemplo TRAGSA. Por todo ruego que este Consejo apruebe mi petición y proceda a notificar a la Dirección de la empresa que estudie la cantidad a distribuir y se proceda al pago de la misma en el menor plazo posible, preferentemente a finales de este mes. Los trabajadores no sólo lo valorarían, sino que sería un acto de justicia para con ellos, que demuestran cada día su compromiso y profesionalidad en defensa del patrimonio natural de nuestra Provincia.

SR. BOQUERA: Como de las peticiones contendidas en el escrito se podían deducir acuerdos, por eso la petición tiene un punto en el orden del día, por si el Consejo quiere adoptar algún acuerdo. Si se trata en Ruegos y Preguntas no se podrían adoptar acuerdos. Por otra parte, no había una propuesta a votar, por eso tiene esa formulación en el orden del día, para que el Consejo haga lo que considere oportuno.

Pides tres cosas: La primera, que se hagan los informes jurídicos en los términos solicitados; en segundo lugar, que los consejeros se pronuncien sobre la necesidad del cambio jurídico de la empresa; y en tercer lugar, esa cuestión, técnicamente más compleja, del reparto del superávit del 2018.

Hace muy pocos meses estábamos en el cierre ordenado de Divalterra. La decisión es del equipo de gobierno de la Diputación, quien se pronunció sobre el cierre de Divalterra; el nuevo Presidente de la Diputación tomó posesión con un discurso que decía: vamos al cierre ordenado de Divalterra. La decisión del equipo de gobierno y del Presidente, la acato como empleado que soy de la Diputación, pero como consejero de Divalterra quiero dar mi opinión. Hoy la legislación administrativa tiene mecanismos suficientes para que no hagan falta sociedades mercantiles en la Administración local. No estoy a

aquests treballadors en espera d'una adequació del conveni col·lectiu i la RLT. Aquesta quantitat no suposaria un augment de massa salarial, i per tant no incompliria la Llei de Pressupostos; ens empararíem en altres casos semblants d'empreses públiques i fundacions que han fet açò mateix sense que hagen tingut cap tipus de control, com per exemple TRAGSA. Per tot açò, pregue que aquest Consell aprobe la meua petició i notifique a la direcció de la empresa que estudie la quantitat a distribuir i que es pague en el menor termini possible, preferentment a finals d'aquest mes. Els treballadors no només ho valorarien, sinó que seria un acte de justícia amb ells, que demostren cada dia el seu compromís i professionalitat en defensa del patrimoni natural de la nostra província.

SR. BOQUERA: Com de les peticions contingudes en l'escrit es podien deduir acords, per això la petició té un punt en l'orde del dia, per si el Consell vol adoptar algun acord. Si es tracta en Precs i preguntes no es podrien adoptar acords. D'una altra banda, no hi havia una proposta a votar, per això té eixa formulació en l'orde del dia, perquè el Consell faça el que considere oportú.

Demanes tres coses: La primera, que es facen els informes jurídics en els termes sol·licitats; en segon lloc, que els consellers es pronuncien sobre la necessitat del canvi jurídic de l'empresa; i en tercer lloc, eixa qüestió, tècnicament més complexa, del repartiment del superàvit del 2018.

Fa molt pocs mesos estàvem en el tancament ordenat de Divalterra. La decisió és de l'equip de govern de la Diputació, qui es va pronunciar sobre el tancament de Divalterra; el nou President de la Diputació va prendre possessió amb un discurs que deia: anem al tancament ordenat de Divalterra. La decisió de l'equip de govern i del President, l'acato com a empleat que sóc de la Diputació, però com a conseller de Divalterra vull donar la meua opinió. Hui la legislació administrativa té mecanismes suficients perquè no facen falta societats mercantils en l'Administració local. No estic a favor que hi haja societats mercantils

favor de que haya sociedades mercantiles de la Administración. La legislación ha evolucionado lo suficiente para lograr la agilidad y al mismo tiempo el control y la rendición de cuentas en el sector público. Podremos hacerlo mucho mejor integrando la sociedad mercantil en el sector público de la Diputación como un organismo público, con sus singularidades, que las debe tener, pero hace falta una modernización de la Diputación y de Divalterra. Se nos da la oportunidad de transformar Divalterra para que deje de ser una mercantil marginal de la Diputación y se integre en el sector público de la Diputación y sea la punta de lanza de la modernización de la Diputación. Que la Diputación pueda fijarse en ese ente público para ir cambiando sus procedimientos y agilizar su manera de funcionar, creo que es una oportunidad. Me manifiesto a favor de la transformación jurídica de la empresa, porque es una oportunidad de mejora para la empresa y para la Diputación. Ya no tiene sentido que la Diputación de Valencia tenga una sociedad mercantil, ya tiene bastantes problemas con las sociedades mixtas.

En cuanto a los informes. Había necesidad de serenar el ambiente entorno a Divalterra, con todo lo que pasó por la detención del Presidente del Consejo de Administración. Hacía falta un cambio que señaló la Junta General. La Junta General dijo: Hay que despolitizar, primero, el Consejo de Administración, que participen los gestores de la Diputación bajo nuestra dirección y del equipo de gobierno y controlados por la oposición y por eso ha habido un tiempo de tranquilidad. Ya no se habla de Divalterra. Por otra parte, el nuevo Consejo tiene que conocer lo que hay en Divalterra, apenas la conocemos. Cada día se están viendo cosas nuevas, sobre todo respecto del personal hay mucho que conocer. Los informes jurídicos se traerán a este Consejo y también los de la situación económica, los financieros, etc. Los traeremos desde la Diputación, porque una de las cosas que ha sido letal para la empresa, han sido los informes jurídicos cruzados y "a petición". Los informes tienen que ser de los servicios jurídicos de la Diputación, informes que se pueden discutir y se pueden buscar otros asesoramiento si quedan dudas sin resolver, y si no están bien, pedir más. Pero no más informes cruzados.

de l'Administració. La legislació ha evolucionat prou per a aconseguir l'agilitat i al mateix temps el control i la rendició de comptes en el sector públic. Podrem fer-ho molt millor integrant la societat mercantil en el sector públic de la Diputació com un organisme públic, amb les seues singularitats, que les ha de tindre, però fa falta una modernització de la Diputació i de Divalterra. Se'ns dóna l'oportunitat de transformar Divalterra perquè deixe de ser una mercantil marginal de la Diputació i s'integre en el sector públic de la Diputació i siga la punta de llança de la modernització de la Diputació. Que la Diputació pugua fixar-se en eixe ens públic per a anar canviant els seus procediments i agilitzar la seua manera de funcionar, crec que és una oportunitat. Em manifeste a favor de la transformació jurídica de l'empresa, perquè és una oportunitat de millora per a l'empresa i per a la Diputació. Ja no té sentit que la Diputació de València tinga una societat mercantil, ja té prou problemes amb les societats mixtes.

Quant als informes. Hi havia necessitat d'asserenar l'ambient entorn de Divalterra, amb tot el que va passar per la detenció del President del Consell d'Administració. Feia falta un canvi que va assenyalar la Junta General. La Junta General va dir: cal despolititzar, primer, el Consell d'Administració, que participen els gestors de la Diputació davant la nostra direcció i de l'equip de govern i controlats per l'oposició i per això hi ha hagut un temps de tranquil·litat. Ja no es parla de Divalterra. D'altra banda, el nou Consell ha de conèixer el que hi ha en Divalterra, a penes la coneixem. Cada dia s'estan veient coses noves, sobretot respecte del personal hi ha molt que conèixer. Els informes jurídics es portaran a aquest Consell i també els de la situació econòmica, els financers, etc. Els portarem des de la Diputació, perquè una de les coses que ha sigut letal per a l'empresa, han sigut els informes jurídics creuats i «a petició». Els informes han de ser dels serveis jurídics de la Diputació, informes que es poden discutir i es poden buscar altres assessoraments si queden dubtes sense resoldre, i si no estan bé, demanar-ne més. Però no més informes creuats.

SRA. LÓPEZ: No estoy en contra ni a favor del cambio jurídico. Siempre he pedido que sea el servicio jurídico de la Diputación quien haga el informe, pero lo que pedí en su día y lo que pedimos todos, es saber cómo influye en los trabajadores. Uno de los intereses mayores de esta empresa es el capital humano y yo tengo un mandato, como el resto tienen el suyo. Quiero saber cómo afectará a los trabajadores. No voy a negar la mayor de que la Junta General dio esa orden, pero a fecha de hoy no tengo ningún informe que me diga: Esto significa esto para los trabajadores y esto otro para los trabajadores significa lo otro. En este momento no hay nada. Estamos llegando a abril para decir cómo y no tengo nada y resulta que la Generalitat crea una mercantil, y los trabajadores no sabemos qué está pasando.

SR. BOQUERA: La transformación de Divalterra en un organismo público tendrá el carácter de sucesión de empresa con la subrogación de los trabajadores en el nuevo organismo público que mantendrá su convenio colectivo. Estamos siguiendo muy de cerca lo que está diciendo el Consell Jurídic Consultiu ante casos recientes, porque precisamente está reforzando la opinión que tenemos de que ese es el camino. El problema de la Generalitat no es el nuestro. Nosotros no queremos rescatar servicios prestados por empresas privadas, al revés, queremos integrar los servicios provinciales de Divalterra en la Administración, en un ente dependiente con personalidad jurídica propia pero más semejante a la administración tradicional de la Diputación. Nuestra idea es la sucesión de empresa, la subrogación de los trabajadores y el mantenimiento del convenio colectivo tal y como está. Como dijo la Junta General, el requisito es mantener los derechos que los trabajadores tienen actualmente y en eso es en lo que se está trabajando.

SRA. BERENGUER: El capital humano es de interés de todos los que estamos aquí. Necesitamos serenidad en las referencias a lo que ha pasado. Estamos para mejorar la situación de la empresa y no para otras

SRA. LÓPEZ: No estic en contra ni a favor del canvi jurídic. Sempre he demanat que siga el servei jurídic de la Diputació qui faça l'informe, però el que vaig demanar al seu dia i el que demanem tots, és saber com influeix en els treballadors. Un dels interessos majors d'aquesta empresa és el capital humà i jo tinc un mandat, com la resta tenen el seu. Vull saber com afectarà els treballadors. No negaré la major que la Junta General va donar eixa orde, però a data de hui no tinc cap informe que em diga: «açò significa açò per als treballadors i açò altre per als treballadors significa allò altre». En aquest moment no hi ha res. Estem arribant a abril per a dir com i no tinc res i resulta que la Generalitat crea una mercantil, i els treballadors no sabem què està passant.

SR. BOQUERA: La transformació de Divalterra en un organisme públic tindrà el caràcter de successió d'empresa amb la subrogació dels treballadors en el nou organisme públic que mantindrà el seu conveni col·lectiu. Estem seguint molt de prop el que està dient el Consell Jurídic Consultiu davant de casos recents, perquè precisament està reforçant l'opinió que tenim que eixe és el camí. El problema de la Generalitat no és el nostre. Nosaltres no volem rescatar serveis prestats per empreses privades, al revés, volem integrar els serveis provincials de Divalterra en l'Administració, en un ens dependent amb personalitat jurídica pròpia però més semblant a l'administració tradicional de la Diputació. La nostra idea és la successió d'empresa, la subrogació dels treballadors i el manteniment del conveni col·lectiu tal com està. Com va dir la Junta General, el requisit és mantindre els drets que els treballadors tenen actualment i en això és en el que s'està treballant.

SRA. BERENGUER: El capital humà és d'interés de tots els que estem aquí. Necessitem serenitat en les referències al que ha passat. Estem per a millorar la situació de l'empresa i no per a altres coses.

cosas. El equipo de gobierno de la Diputación tiene un mandato: El cierre ordenado de la mercantil Divalterra, pero no que desaparezca su organización. Nosotros empezamos en septiembre y lo primero que teníamos que hacer era revisar el organigrama, reconducir las áreas dentro de la empresa, y se ha hecho. Después elaborar los presupuestos, que se han hecho y se ha reconducido. A la vez estudiamos la elaboración de los informes jurídicos, técnicos, de viabilidad. No es que no los tenga la Consejera, no los tiene nadie porque no lo tenemos aún confeccionado. Cuando esté todo, se traerá. Con los trabajadores nos hemos reunido todas las veces que han querido, con los sindicatos o en global, para explicarles esta situación y también se les ha dicho a todos que, al final, tomaremos una decisión, la mejor para los trabajadores. Así se ha trasladado a todos. Esto no se acaba ni en marzo ni en abril. Aquí estamos hasta julio. Nos queda margen de tiempo para seguir trabajando y traer antes de que finalice esta legislatura la propuesta del cierre de la mercantil y la mejor sucesión posible, que conocerán todos ustedes cuando esté el informe preparado. Hay que hacerlo con mucho rigor, mucha serenidad, para intentar no equivocarnos y lo que hagan otras Instituciones, ellos verán y decidirán. No estamos aquí para valorar lo que hace la Generalitat, sino para hacer lo mejor que podamos hacer en la Diputación, en este caso, en Divalterra.

SR. JORGE OCHANDO: Tampoco tengo ningún informe. Recordar lo que decía el informe hecho por el Secretario, que debía haber una memoria con una justificación de no poder asumir las funciones con la naturaleza jurídica actual. El análisis de la eficiencia con la previsión del ahorro e inexistencia de duplicidades y como quedaba la situación del personal. Pregunto si se está haciendo.

También preguntarle a la gerencia si se va a mantener la reunión, como se ha hecho siempre, para explicar las cuentas. Las sociedades mercantiles estan dentro del sector público. Has comentado que mediante una sociedad mercantil no era la mejor forma de gestionar los servicios públicos de la Diputación. Hasta 2019, todos los técnicos de la Diputación han justificado

L'equip de govern de la Diputació té un mandat: El tancament ordenat de la mercantil Divalterra, però no que desaparega la seua organització. Nosaltres comencarem al setembre i la primera cosa que haviem de fer era revisar l'organigrama, reconduir les àrees dins de l'empresa, i s'ha fet. Després elaborar els pressupostos, que s'han fet i s'ha reconduït. Al mateix temps estudiarem l'elaboració dels informes jurídics, tècnics, de viabilitat. No és que no els tinga la consellera, no els té ningú perquè no ho tenim encara confeccionat. Quan estiga tot, es portarà. Amb els treballadors ens hem reunit totes les vegades que han volgut, amb els sindicats o en global, per a explicar-los aquesta situació i també se'ls ha dit a tots que, al final, prendrem una decisió, la millor per als treballadors. Així s'ha traslladat a tots. Açò no s'acaba ni al març ni a l'abril. Ací estem fins a juliol. Ens queda marge de temps per a continuar treballant i portar abans que finalitze aquesta legislatura la proposta del tancament de la mercantil i la millor successió possible, que coneixeran tots vostès quan estiga l'informe preparat. Cal fer-ho amb molt de rigor, molta serenitat, per a intentar no equivocar-nos i el que facen altres institucions, ells veuran i decidiran. No estem ací per a valorar què fa la Generalitat, sinó per a fer el millor que podem fer en la Diputació, en aquest cas, en Divalterra.

SR. JORGE OCHANDO: Tampoc tinc cap informe. Vull recordar el que deia l'informe fet pel secretari, que havia d'haver-hi una memòria amb una justificació de no poder assumir les funcions amb la naturalesa jurídica actual. L'anàlisi de l'eficiència amb la previsió de l'estalvi i la inexistència de duplicitats i com quedava la situació del personal. Pregunte si s'està fent.

També vull preguntar-li a la Gerència si es va a mantindre la reunió, com s'ha fet sempre, per a explicar els comptes. Les societats mercantils estan dins del sector públic. Has comentat que mitjançant una societat mercantil no era la millor forma de gestionar els serveis públics de la Diputació. Fins a 2019, tots els tècnics de la Diputació han justificat

que a través de las encomiendas de gestión y las transferencias era la mejor forma de gestionar los servicios públicos, por eso se ha hecho la transferencia directa y la encomienda, porque era la mejor forma, entiendo. Es un ente que tiene unas peculiaridades difíciles de entender, pero están dentro del sector público y se pueden controlar, si se quiere, de la misma forma que otros e incluso, a veces, con mucha más agilidad.

Lo de los informes cruzados está claro, un informe se cruza cuando el primero que me dan no dice lo que yo quiero que diga. Si el primero da lo que yo digo, no se cruza ningún informe. Si no, pido otro. Si van a llegar informes jurídicos desde la Diputación. Si tenemos el encargo de la Junta General de llevar la propuesta desde el Consejo y analizarlo desde el Consejo, tiene que hacerse desde el Consejo, no desde la Diputación. Entiendo que los servicios de la Diputación los pueden hacer pero habrá que dar cuenta de ellos aquí. Si se ha hecho alguna gestión y se están haciendo avances que por favor se comuniquen. Los informes, que no nos los den con 3 días de antelación. Se puede hacer una reunión previa explicando el informe para que tengamos más tiempo para hacerlo. Lo agradecería porque es una responsabilidad importante y está sujeta a muchas interpretaciones.

SR. SOLER: Esto se ha pacificado y ha vuelto a la normalidad gracias a todos, y si en un momento determinado la Diputación, el grupo de gobierno, tomó la determinación de cambiar la idiosincrasia de Divalterra en su forma jurídica, ayuda muy poco que un mismo gobierno, idéntico al de la Diputación, esté apostando por una SA, o una SL, en un tema de trabajadores similares, como es Tragsa. Ellos van en una dirección y nosotros en otra. Ayuda muy poco a la confianza de los trabajadores.

SRA. PÉREZ GARIJO: Hemos defendido la liquidación de Divalterra desde el inicio de la legislatura. No es que no estemos de acuerdo con las empresas públicas, porque pensamos que si las empresas públicas funcionan no es malo, pero

que a través dels encàrrecs de gestió i les transferències era la millor forma de gestionar els serveis públics, per això s'ha fet la transferència directa i la comanda, perquè era la millor forma, entenc. És un ens que té unes peculiaritats difícils d'entendre, però estan dins del sector públic i es poden controlar, si es vol, de la mateixa manera que altres i inclús, a vegades, amb molta més agilitat.

Això dels informes creuats és clar, un informe s'encreua quan el primer que em donen no diu el que jo vull que diga. Si el primer dona el que jo dic, no s'encreua cap informe. Si no, en demane un altre. Si arribaran informes jurídics des de la Diputació. Si tenim l'encàrrec de la Junta General de portar la proposta des del Consell i analitzar-ho des del Consell, ha de fer-se des del Consell, no des de la Diputació. Entenc que els serveis de la Diputació els poden fer però caldrà donar compte d'ells ací. Si s'ha fet alguna gestió i s'estan fent avanços per favor que es comuniquen. Els informes, que no ens els donen amb 3 dies d'antelació. Es pot fer una reunió prèvia explicant l'informe perquè tinguem més temps per a fer-ho. Ho agrairia perquè és una responsabilitat important i està subjecta a moltes interpretacions.

SR. SOLER: Açò s'ha pacificat i ha tornat a la normalitat gràcies a tots, i si en un moment determinat la Diputació, el grup de govern, va prendre la determinació de canviar la idiosincràsia de Divalterra en la seua forma jurídica, ajuda molt poc que un mateix govern, idèntic al de la Diputació, estiga apostant per una SA, o una SL, en un tema de treballadors semblants, com és Tragsa. Ells van en una direcció i nosaltres en una altra. Ajuda molt poc a la confiança dels treballadors.

SRA. PÉREZ GARIJO: Hem defès la liquidació de Divalterra des de l'inici de la legislatura. No és que no estiguem d'acord amb les empreses públiques, perquè pensem que si les empreses públiques funcionen no és roïn, però pensem que Imelsa, ara Divalterra, havia

pensamos que Imelsa, ahora Divalterra, tenía que cambiar su forma jurídica, cambiar su forma de funcionar, precisamente porque todos los controles que querían poner los políticos no eran suficientes para que funcionara bien la empresa. Es un hecho que es una empresa pública y también lo es que la mayoría del personal que trabaja en esta empresa no ha pasado un proceso de selección con los principios de igualdad, mérito y capacidad. Lo cual, también ata. Aun así, cuando este gobierno habla de cambiar la figura, no se puede hacer de otra manera que blindando los derechos de los trabajadores, aunque esos trabajadores, no hayan pasado un proceso que hubiera sido imprescindible para acceder a la Administración Pública.

Estamos aquí para hacer un cambio de modelo que esperamos que permita tener cuantos más controles por parte de la Administración y de los Habilitados Nacionales, porque si los hubiera habido no hubiera pasado mucho de lo que ha pasado. Pues en esta última etapa los políticos lo único que queríamos era poder controlar y por mucho que queríamos parecía que era muy difícil.

SRA. BERENGUER. No le he contestado sobre la modificación de crédito que se ha aprobado. Cuando se tramita una modificación de crédito se argumenta para qué se va a utilizar esa modificación de crédito. No podemos, después de aprobada, decir que ahora la utilizamos para otra cosa. La modificación de crédito era para poder aprobar la subida de este año del 2'25% a los trabajadores, más la parte que correspondía y para poder cubrir las vacantes que estaban pendientes y todas las promociones del personal, lo que suponía un incremento del gasto valorado en 740.000 euros, poco más o menos, y es lo que se aportó, argumentado, para el Pleno. Por tanto, no puede servir para otra cosa, más que para eso. Con eso se cubrían las plazas vacantes, las mejoras para maquinaria, para conductores, para todo el mundo. La subida de este año será con el superávit del 2018, con el que financiaremos lo aprobado por el Consejo inicialmente en el proyecto de presupuesto de Divalterra.

de canviar la seua forma jurídica, canviar la seua forma de funcionar, precisament perquè tots els controls que volien posar els polítics no eren suficients perquè funcionara bé l'empresa. És un fet que és una empresa pública i també ho és que la majoria del personal que treballa en aquesta empresa no ha passat un procés de selecció amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Cosa que també lliga. Així i tot, quan aquest govern parla de canviar la figura, no es pot fer d'una altra manera que blindant els drets dels treballadors, encara que eixos treballadors, no hagen passat un procés que haguera sigut imprescindible per a accedir a l'Administració Pública.

Estem ací per a fer un canvi de model que esperem que permetia tindre com més controls per part de l'Administració i dels Habilitats Nacionals, millor; perquè si els hi haguera hagut no haguera passat molt del que ha passat. Perquè en aquesta última etapa els polítics l'única cosa que volíem era poder controlar i per molt que volíem pareixia que era molt difícil.

SRA. BERENGUER. No li he contestat sobre la modificació de crèdit que s'ha aprovat. Quan es tramita una modificació de crèdit s'argumenta per a què es va a utilitzar eixa modificació de crèdit. No podem, després d'aprobada, dir que ara la utilitzem per a una altra cosa. La modificació de crèdit era per a poder aprovar la pujada d'enguany del 2,25 per cent als treballadors, més la part que corresponia i per a poder cobrir les vacants que estaven pendents i totes les promocions del personal, cosa que suposava un increment del gasto valorat en 740.000 euros, poc més o menys, i és el que es va aportar, argumentat, per al Ple. Per tant, no pot servir per a una altra cosa, més que per a això. Amb això es cobrien les places vacants, les millores per a maquinària, per a conductors, per a tot el món. La pujada d'enguany serà amb el superàvit del 2018, amb el que finançarem allò que s'ha aprovat pel Consell inicialment en el projecte de pressupost de Divalterra.

7. RENUNCIA DEL ACTUAL SECRETARIO Y ASESOR JURÍDICO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

«Atendido que el actual Secretario y Letrado Asesor del Consejo de Administración de la Sociedad, Sr. Vicente Boquera Matarredona ha presentado su renuncia al cargo, lo que conlleva la necesidad de proceder a su relevo.

En su virtud, SE ACUERDA:

Único.- Aceptar la renuncia como Secretario y Letrado Asesor del Consejo de Administración de la Sociedad del Sr. Vicente Boquera Matarredona, cuyos datos personales constan en el Registro Mercantil, con efectos a partir de la finalización de la presente sesión del Consejo de Administración, agradeciéndole los servicios prestados, reconociendo el trabajo desarrollado durante todo el tiempo en que ha venido desempeñando dichas funciones.

Encontrándose presente en este acto el Sr. Vicente Boquera Matarredona, se da por enterado del cese acordado.»

SR. BOQUERA: Es bueno para la Sociedad que el consejero sea consejero y el secretario sea independiente y no consejero. Desde el primer momento dije que estaba a disposición de la Diputación y de la empresa pero que entendieran que mi disposición era temporal. Por fin la Diputación ha cubierto el puesto de Vicesecretario, que es mi compañero D. Francisco Roig Navarro que está aquí, y me puedo despedir del cargo de Secretario. Les agradezco muchísimo el trato y la benevolencia con que me han tratado hasta ahora. Gracias por su ayuda.

SR. JARAMILLO: Quiero trasladarle el agradecimiento por el trabajo realizado.

7. RENÚNCIA DE L'ACTUAL SECRETARI I ASSESSOR JURÍDIC DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

«Atés que l'actual secretari i lletrat assessor del Consell d'Administració de la Societat, Sr. Vicente Boquera Matarredona, ha presentat la seua renúncia al càrrec, la qual cosa comporta la necessitat de procedir al seu relleu.

En virtut d'això, S'ACORDA

Únic. Acceptar la renúncia, com a secretari i lletrat assessor del Consell d'Administració de la Societat, del Sr. Vicente Boquera Matarredona, les dades personals del qual consten en el Registre Mercantil, amb efectes a partir de la finalització de la present sessió del Consell d'Administració, agraint-li els serveis prestats i reconeixent el treball desenvolupat durant tot el temps en què ha exercit aquestes funcions.

Atés que el Sr. Vicente Boquera Matarredona es troba present en aquest acte, es dóna per assabentat del cessament acordat.»

SR. BOQUERA: És bo per a la Societat que el conseller siga conseller i el secretari siga independent i no conseller. Des del primer moment vaig dir que estava a disposició de la Diputació i de l'empresa però que entengueren que la meua disposició era temporal. Per fi la Diputació ha cobert el lloc de vicesecretari, que és el meu company el sr. Francisco Roig Navarro que està ací, i em puc despedir del càrrec de secretari. Els agraiisc moltíssim el tracte i la benevolència amb què m'han tractat fins ara. Gràcies per la seua ajuda.

SR. JARAMILLO: Vull traslladar-li l'agraïment pel treball realitzat.

SR. SOLER: Como siempre el Secretario ha estado a la altura y en momento delicado ha tenido que asumir la Secretaría y el asesoramiento jurídico, después de una etapa anterior que creo que no se valoró lo suficiente. Muchas gracias por el trabajo desarrollado.

SRA. PÉREZ GARIJO: También agradecer el trabajo que ha realizado el Secretario y entre Secretario y Consejero, mejor que se quede como Consejero.

SRA. RUTH LÓPEZ: Igualmente mi agradecimiento.

SRA. BERENGUER: Agradecer el trabajo de este tiempo, han sido pocos meses, pero llenos de contenido. Hay que aceptar la renuncia. Entiendo que se acepta por unanimidad.

Se aprueba, por unanimidad, el punto núm. 7.

8. NOMBRAMIENTO DE NUEVO SECRETARIO NO CONSEJERO Y ASESOR JURÍDICO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

«Dada cuenta de la renuncia y cese del Sr. Vicente Boquera Matarredona, como Secretario y Asesor Jurídico del Consejo de Administración, acordado en el día de hoy.

Vista la propuesta que formula la Presidenta del Consejo de Administración, de conformidad con lo establecido en el artículo 18.5 de los Estatutos Sociales.

En su virtud, SE ACUERDA:

Único.- Nombrar al Sr. Francisco Roig Navarro, Vice-Secretario de la Diputación de Valencia, con domicilio, a estos efectos, en Valencia, Plaza de Manises, 4, nacido el de con NIF como Secretario no Consejero del Consejo de Administración, con funciones asimismo de Asesor Jurídico, con efectos a partir de la finalización de la presente sesión del Consejo de Administración.

SR. SOLER: Com sempre el secretari ha estat a l'altura i en algun moment delicat ha hagut d'assumir la Secretaria i l'assessorament jurídic, després d'una etapa anterior que crec que no es va valorar prou. Moltes gràcies pel treball desplegat.

SRA. PÉREZ GARIJO: També agrair el treball que ha realitzat el secretari i entre secretari i conseller, millor que es quede com a conseller.

SRA. RUTH LÓPEZ: Igualment, el meu agraïment.

SRA. BERENGUER: Agrair el treball d'aquest temps, han sigut pocs mesos, però plens de contingut. Cal acceptar la renúncia. Entenc que s'accepta per unanimitat.

S'aprova, per unanimitat, el punt núm. 17.

8. NOMENAMENT DE NOU SECRETARI NO CONSELLER I ASSESSOR JURÍDIC DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

«Donat compte de la renúncia i cessament del Sr. Vicente Boquera Matarredona, com a secretari i assessor jurídic del Consell d'Administració, acordat en el dia de hui.

Vista la proposta que formula la presidenta del Consell d'Administració, de conformitat amb el que estableix l'article 18.5 dels Estatuts Socials.

En virtut d'això, S'ACORDA

Únic. Nomenar el Sr. Francisco Roig Navarro, vicesecretari de la Diputació de València, amb domicili, a aquests efectes, a València, plaça de Manises, 4, nascut el de de , amb NIF , com a secretari no conseller del Consell d'Administració, amb funcions així mateix d'assessor jurídic, amb efectes a partir de la finalització de la present sessió del Consell d'Administració.

Encontrándose presente en el acto el Sr. Francisco Roig Navarro, acepta los cargos para los que ha sido nombrado, prometiendo desempeñarlos bien y fielmente, manifestando no hallarse incurso en ninguna causa de incompatibilidad, incapacidad, limitación o prohibición legal.»

SRA. BERENGUER: El siguiente punto es el nombramiento del nuevo Secretario no consejero y asesor jurídico del Consejo de Administración, D. Francisco Roig. No me lo he traído de L'Eliana, me lo ha quitado la Diputación del Ayuntamiento de L'Eliana, que es diferente.

SR. BOQUERA: Francisco Roig es el Vicesecretario General de la Diputación y está desde el día 1 de febrero con nosotros.

Se aprueba, por unanimidad, el punto núm. 8.

9. FORMALIZACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACUERDOS

«Atendidos los acuerdos adoptados por el Consejo de Administración en el día de hoy, SE ACUERDA, por unanimidad de los Consejeros presentes, facultar al Secretario del Consejo de Administración para que formalice los documentos públicos o privados que sean necesarios y comparezca, en su caso, ante Notario y eleve a públicos los acuerdos adoptados, otorgando y firmando cuantos documentos y escrituras públicas sean necesarias, incluso de subsanación o rectificación, hasta su inscripción en el Registro Mercantil.»

10. RUEGOS Y PREGUNTAS.

SR. JORGE OCHANDO: Hemos aprobado el "Compliance" y el organigrama de la empresa dice que del departamento de cumplimiento normativo depende la auditoría interna, me gustaría que la plaza de auditor interno se estudiara por parte del Consejero

Ates que el Sr. Francisco Roig Navarro es troba present en aquest acte, accepta els càrrecs per als quals ha sigut nomenat, promet exercir-los bé i fidelment i manifesta no trobar-se incurs en cap causa d'incompatibilitat, incapacitat, limitació o prohibició legal.»

SRA. BERENGUER: El següent punt és el nomenament del nou secretari no conseller i assessor jurídic del Consell d'Administració, el Sr. Francisco Roig. No me l'he portat de l'Eliana, me l'ha llevat la Diputació de l'Ajuntament de l'Eliana, que és diferent.

SR. BOQUERA: Francisco Roig és el vicesecretari general de la Diputació i està des del dia 1 de febrer amb nosaltres.

S'aprova, per unanimitat, el punt núm. 8.

9. FORMALITZACIÓ I EXECUCIÓ D'ACORDS.

«Atesos els acords adoptats pel Consell d'Administració en el dia de hui, S'ACORDA, per unanimitat dels Consellers presents, facultar el Secretari del Consell d'Administració perquè formalitze els documents públics o privats que siguem necessaris i comparega, si és el cas, davant de Notari i eleve públics els acords adoptats, atorgant i firmant quants documents i escriptures públiques siguem necessàries, inclús d'esmena o rectificació, fins a la seua inscripció en el Registre Mercantil.»

10. PRECS I PREGUNTES

SR. JORGE OCHANDO: Hem aprovat el *compliance* i l'organigrama de l'empresa diu que del departament de compliment normatiu depén l'auditoria interna, m'agradaria que la plaça d'auditor intern s'estudiara per part del conseller delegat, si es pot recuperar,

delegado, si se puede recuperar, sacar a concurso público, o si la persona anterior está en excedencia puede volver. Que se vea para ver si se puede completar el organigrama aprobado por la Junta General.

Falta el Acta del Consejo del 22/05, en la cual la Vicepresidenta Sra. Amigó y yo nos ofrecimos a completarla y a firmarla.

SRA. BERENGUER: Lo recogemos.

SR. SOLER: Quería saber si se han pagado las facturas de CICAL.

SRA. BERENGUER: No.

SRA. RUTH LÓPEZ: El anterior Consejo de Administración aprobó un procedimiento de selección para la creación de una bolsa de trabajo para las nuevas incorporaciones. El último de los procedimientos afecta al colectivo de Brigadas Forestales. En su punto 8, Anexo 6, tiene una cláusula de funcionamiento de la bolsa que considero absurda e injusta y que, además, perjudica a los intereses de la sociedad misma. Dice que todos aquéllos trabajadores que sean admitidos en alguna brigada y que estén haciendo o desarrollen su trabajo durante un año, cesarán para dar paso a un nuevo componente de la bolsa. Si acaba la encomienda a finales de año, llevan un año y se vuelven a la bolsa y sube otro. En ninguna bolsa se establece una carencia por motivo tan arbitrario e incomprensible como el tiempo de prestación; en segundo lugar, si ese trabajador no tiene sanciones, cumple bien con su trabajo, estamos perdiendo un capital, ese trabajador lo perdemos, porque vuelve otra vez a la bolsa. Perdemos también económicamente. Le hemos dado una formación y una uniformidad, nuestros uniformes y EPIS no son baratos. Y al cabo de un año si falla la encomienda tiene que parar, volver al final de la bolsa y hemos de contratar a otro. Con lo cual, tenemos que volver a pagar formación, uniforme y a empezar de nuevo con otro trabajador nuevo.

traure a concurs públic, o si la persona anterior està en excedència pot tornar. Que es veja per a veure si es pot completar l'organigrama aprovat per la Junta General.

Falta l'Acta del Consell del 22/05, en la qual la vicepresidenta Sra. Amigó i jo ens vam oferir a completarla i a firmar-la.

SRA. BERENGUER: Ho arrepleguem.

SR. SOLER: Volia saber si s'han pagat les factures de CICAL.

SRA. BERENGUER: No.

SRA. RUTH LÓPEZ: L'anterior Consell d'Administració va aprovar un procediment de selecció per a la creació d'una borsa de treball per a les noves incorporacions. L'últim dels procediments afecta el col·lectiu de Brigades Forestals. Al punt 8, Annex 6, té una clàusula de funcionament de la borsa que considere absurda i injusta i que, a més, perjudica els interessos de la societat mateixa. Diu que tots aquells treballadors que siguen admesos en alguna brigada i que estiguen fent o desenvolupen el seu treball durant un any, cessaran per a donar pas a un nou component de la borsa. Si acaba la comanda a finals d'any, porten un any i se'n tornen a la borsa i hi puja un altre. En cap borsa s'estableix una carència per motiu tan arbitrari i incomprensible com el temps de prestació; en segon lloc, si eixe treballador no té sancions, compleix bé amb el seu treball, estem perdent un capital, eixe treballador el perdem, perquè torna una altra vegada a la borsa. Perdem també econòmicament. Li hem donat una formació i una uniformitat, els nostres uniformes i EPIS no són barats. I al cap d'un any si falla la comanda ha de parar, tornar al final de la borsa i hem de contractar-ne a un altre. Amb la qual cosa, hem de tornar a pagar formació, uniforme i a començar novament amb un altre treballador nou.

Pido que se estudie para el próximo Consejo por parte de la Dirección, la modificación de ese procedimiento. Las bolsas funcionan si una persona está cubriendo interinamente un hueco. Pero si la plaza existe, si es necesaria, la rotación de bolsa está impidiendo mantener algunos trabajadores. Imagínense que hay 300 personas y hay un momento en el que los 300 tienen uniforme, formación, pero si cesan habremos gastado un dinero de la Administración sin sentido. Mi propuesta la adjuntaré al acta para que el nuevo Secretario no la tenga que escribir.

SR. MAS: Este matiz del proceso de selección lo voy a estudiar. Informaré al Consejo de Administración de cuál es el procedimiento y las causas.

SRA. BERENGUER: Muchas gracias a todas y todos. Hasta la próxima. Se levanta la sesión

Y no habiendo más asuntos de que tratar, la Sra. Presidenta levantó la sesión a las seis horas treinta minutos del día anteriormente señalado, de todo lo cual, se extiende la presente Acta, autorizada con las firmas de la Presidenta y del Secretario del Consejo. De todo lo cual, doy fe.

El Secretario del Consejo de Administración
Vicente Boquera Matarredona

Demane que s'estudie per al pròxim Consell per part de la Direcció, la modificació d'eixe procediment. Les borses funcionen si una persona està cobrint interinament un buit. Però si la plaça existeix, si és necessària, la rotació de borsa està impedit mantindre alguns treballadors. Imaginen-se que hi ha 300 persones i hi ha un moment en què els 300 tenen uniforme, formació, però si cessen haurem gastat uns diners de l'administració sense sentit. La meua proposta l'adjuntaré a l'acta perquè el nou secretari no l'haja d'escriure.

SR. MAS: Aquest matis del procés de selecció l'estudiaré. Informaré el Consell d'Administració de quin és el procediment i les causes.

SRA. BERENGUER: Moltes gràcies a totes i tots. Fins la pròxima. S'alça la sessió

I no havent-hi mes assumptes de què tractar, la Sra. Presidenta va alçar la sessió a les six hores trenta minuts del dia anteriorment assenyalat, de tot això, s'estén la present Acta, autoritzada amb les signatures de la presidenta i del secretari del Consell. De tot això, done fe.

La Presidenta del Consejo de Administración
Mercedes Berenguer Llorens

DILIGENCIA DE APROBACIÓN

Diligencia para hacer constar que el acta de la sesión ordinaria del Consejo de Administración de la mercantil Divalterra de 4 de marzo de 2019, ha sido aprobada en la sesión del citado Consejo de 11 de abril de 2019

Valencia, 12 de abril de 2019

El Secretario del Consejo de Administración
Francisco Roig Navarro