

**SESSIÓ EXTRAORDINARIA DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE
DIVALTERRA, S.A.**

4 de juliol de 2017

**ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA
DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE
LA MERCANTIL DIVALTERRA, S.A.,
CELEBRADO EL DÍA 4 DE JULIO DE 2017**

En la ciudad de Valencia, a 4 de julio de 2017, a las 10,12 horas y en la Plaza de Manises, 4, sede de la Diputación de Valencia, se reúne el Consejo de Administración de la mercantil Divalterra, S.A., estando presentes los Consejeros, según la lista de asistentes, que figuran a continuación:

Sr. Jorge Rodríguez Gramage, Sr. Josep Bort Bono, Sra. M^a Josep Amigó Laguarda, Sr. Iván Martí Escandell, Sr. Antoni F. Gaspar Ramos, Sra. Pilar Moncho Matoses, Sr. Jorge Ochando Cantero, Sra. M^a Mercedes Berenguer Llorens, Sr. Pablo Seguí Granero, Sr. Rafael Soler Vert, Sr. Emili Altur Mena y Sra. Rosa Pérez Garijo; no asisten el Sr. Roberto Jaramillo Martínez, que excusa su ausencia, y el Sr. José Ruiz Cervera. También asiste a la sesión la Sra. Agustina Brines Sirerol.

Preside el Sr. Jorge Rodríguez Gramage, y actúa como Secretario no Consejero el Sr. José Luis Pellicer García.

Se declara válidamente constituido el Consejo; pasándose a tratar los asuntos que figuran en el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Ratificación del acuerdo de la comisión negociadora de modificación parcial del vigente convenio colectivo de Divalterra.
- 2.- Aprobación del acta.

**ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA
DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE LA
MERCANTIL DIVALTERRA, S.A., CELEBRAT
EL DIA 4 DE JULIOL DE 2017**

A la ciutat de València, a 4 de juliol de 2017, a les 10,12 hores i a la Plaça de Manises, 4, seu de la Diputació de València, es reuneix el Consell d'Administració de la mercantil Divalterra, S.A., estant presents els Consellers, segons la llista d'assistents, que figuren a continuació:

Sr. Jorge Rodríguez Gramage, Sr. Josep Bort Bono, Sra. M^a Josep Amigó Laguarda, Sr. Iván Martí Escandell, Sr. Antoni F. Gaspar Ramos, Sra. Pilar Moncho Matoses, Sr. Jorge Ochando Cantero, Sra. M^a Mercedes Berenguer Llorens, Sr. Pablo Seguí Granero, Sr. Rafael Soler Vert, Sr. Emili Altur Mena i Sra. Rosa Pérez Garijo; no assisteixen el Sr. Roberto Jaramillo Martínez, que excusa la seua absència, i el Sr. José Ruiz Cervera. També assisteix a la sessió la Sra. Agustina Brines Sirerol.

Presideix el Sr. Jorge Rodríguez Gramage, i actua com a Secretari no Conseller el Sr. José Luis Pellicer García.

Es declara vàlidament constituït el Consell; passant-se a tractar els assumptes que figuren al següent:

ORDRE DEL DIA

- 1.- Ratificació de l'acord de la comissió negociadora de modificació parcial del vigent conveni col·lectiu de Divalterra.
- 2.- Aprovació de l'acta.

1.- RATIFICACIÓN DEL ACUERDO DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓN PARCIAL DEL VIGENTE CONVENIO COLECTIVO DE DIVALTERRA.

Atendido el acuerdo de la comisión negociadora de fecha 30 de abril de 2015, por el que se otorga su plena y total conformidad respecto del contenido final del V Convenio Colectivo de Divalterra, S.A., para el periodo 2015-2019, publicado a los efectos de su entrada en vigor en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia, nº 151, de 7 de agosto de 2015.

Atendido que con fecha 21 de abril de 2016, se remitió el V Convenio Colectivo de Divalterra, S.A. para el periodo 2015-2019, a la Fiscalía Provincial de Valencia, para el estudio de su posible nulidad y posible impugnación, por contener a juicio de la mercantil diversas irregularidades, entre otras, haber sido negociado y aprobado únicamente por el Gerente de la Sociedad en su momento, careciendo de poder del Consejo de Administración para tal actuación.

Atendido que por la Fiscalía Provincial de Valencia, con fecha 17 de mayo de 2016, se dictó Decreto acordando el archivo de las Diligencias de Investigación Penal nº 208/16, y se acordó remitir las mismas a la Sección Especializada de lo Social, Contencioso-Administrativo y Mercantil de la propia Fiscalía Provincial, dando lugar a las diligencias preprocesales núm. 2/2016, desconociéndose el alcance de dicha investigación.

Atendido que las modificaciones de dicho Convenio, aceptadas por los representantes de los trabajadores y la parte empresarial, al frente de la misma se halla la Gerencia de la Sociedad, han puesto de manifiesto una serie de injustificadas diferencias entre los distintos trabajadores, especialmente clamorosa el número de horas a realizar entre los brigadistas (1.800 horas/año) y el personal de oficinas (1.700 horas/año).

Atendida la necesidad de aprobar las modificaciones propuestas por la empresa y, en el estado de cosas

1.- RATIFICACIÓ DE L'ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓ PARCIAL DEL VIGENT CONVENI COL·LECTIU DE DIVALTERRA.

Atés l'acord de la comissió negociadora de data 30 d'abril de 2015, pel qual s'atorga la seua plena i total conformitat respecte del contingut final del V Conveni Col·lectiu de Divalterra, S.A., per al període 2015-2019, publicat a l'efecte de la seua entrada en vigor al Butlletí Oficial de la Província de València, nº 151, de 7 d'agost de 2015.

Atés que amb data 21 d'abril de 2016, es va remetre el V Conveni Col·lectiu de Divalterra, S.A., per al període 2015-2019, a la Fiscalia Provincial de València, per a l'estudi de la seua possible nul·litat i impugnació, per a l'estudi de la seua possible nul·litat i impugnació, per contindre segons el parer de la mercantil diverses irregularitats, entre altres, haver estat negociat i aprovat únicament pel Gerent de la Societat al seu moment, mancant de poder del Consell d'Administració per a tal actuació.

Atés que per la Fiscalia Provincial de València, amb data 17 de maig de 2016, es va dictar Decret acordant l'arxiu de les Diligències d'Investigació Penal nº 208/16, i es va acordar remetre les mateixes a la Secció Especialitzada Social, Contencioso-administrativa i Mercantil de la pròpia Fiscalia Provincial, donant lloc a les diligències preprocesals núm. 2/2016, desconeixent-se l'abast d'aquesta recerca.

Atés que les modificacions de dit Conveni, acceptades pels representants dels treballadors i la part empresarial, al capdavant de la mateixa s'hi troba la Gerència de la societat, han posat de manifest una sèrie d'injustificades diferències entre els diferents treballadors, especialment clamorosa el nombre d'hores a realitzar entre els brigadistes (1.800 hores/any) i el personal d'oficines (1.700 hores/any).

Atesa la necessitat d'aprovar les modificacions proposades per l'empresa i, en l'estat de coses en què

en que se halla el Convenio Colectivo cuya modificación se pretende, la intervención de este Consejo de Administración se limita exclusivamente a incorporar en el citado Convenio las modificaciones que acaben con estas diferencias y aclaren la situación de los trabajadores, ahondando en las garantías de los mismos como, por ejemplo ampliando a todos los casos de despido disciplinario la debida contradicción.

Atendido como se ha expresado por la Gerencia, la aceptación de estas modificaciones por el Consejo, además de corregir ciertos desequilibrios y desigualdades, contribuye a la llamada paz social, evitando movilizaciones que sólo podrían perjudicar la buena marcha de la empresa y, más aún, en este periodo estival.

Por ello, debe dejarse claro que este Consejo ni la Gerencia, en ningún caso acepta, expresa o tácitamente, directa o indirectamente el resto de articulado que, como se ha dicho, se encuentra *sub iudice*, limitándose únicamente a las citadas modificaciones, por supuesto por contar con los informes favorables a dichas modificaciones.

Atendido el acuerdo de la comisión negociadora de fecha 15 de junio de 2017, de modificación parcial del vigente convenio colectivo de Divalterra.

Atendido el informe económico del Director Económico Financiero de Divalterra, S.A., de fecha 26 de junio de 2017.

Atendido el informe del Director de Recursos Humanos de Divalterra, de fecha 26 de junio de 2017.

Atendido el acuerdo de la comisión negociadora de fecha 28 de junio de 2017, de modificación parcial del vigente convenio colectivo de Divalterra.

Atendido el informe de legalidad de D. Santiago Blanes, asesor jurídico externo en materia laboral de Divalterra, S.A., de fecha 29 de junio de 2017.

SRA. BRINES: Explica brevemente al Consejo la

s'hi troba el Conveni Col·lectiu la modificació del qual es pretén, la intervenció d'aquest Consell d'Administració es limita exclusivament a incorporar en el citat Conveni les modificacions que acaben amb aquestes diferències i aclarisquen la situació dels treballadors, aprofundint en les garanties dels mateixos com, per exemple ampliant a tots els casos d'acomiadament disciplinari la deguda contradicció.

Atés com s'ha expressat per la Gerència, l'acceptació d'aquestes modificacions pel Consell, a més de corregir certs desequilibris i desigualtats, contribueix a l'anomenada pau social, evitant mobilitzacions que només podrien perjudicar la bona marxa de l'empresa i, més encara, en aquest període estival.

Per això, ha de deixar-se clar que aquest Consell ni la Gerència, en cap cas accepta, expresa o tácitament, directa o indirectament la resta d'articulat que, com s'ha dit, s'hi troba *sub iudice*, limitant-se únicament a les citades modificacions, per descomptat per comptar amb els informes favorables a aquestes modificacions.

Atés l'acord de la comissió negociadora de data 15 de juny de 2017, de modificació parcial del vigent conveni col·lectiu de Divalterra.

Atés l'informe econòmic del Director Econòmic Financer de Divalterra, S.A., de data 26 de juny de 2017.

Atés l'informe del Director de Recursos Humans de Divalterra, de data 27 de juny de 2017.

Atés l'acord de la comissió negociadora de data 28 de juny de 2017, de modificació parcial del vigent conveni col·lectiu de Divalterra.

Atés l'informe de legalitat de D. Santiago Blanes, assessor jurídic extern en matèria laboral de Divalterra, S.A., de data 29 de juny de 2017.

SRA. BRINES: Explica breument al Consell la

propuesta de acuerdo que se propone tras las reuniones mantenidas con todos los actores sociales.

SRA. ROSA PÉREZ: Motivo el sentido de mi voto (abstención) pues no tengo claro que la modificación del artículo 14 beneficie al trabajador; que es importante acordar las modificaciones con todos los sindicatos; en concreto pregunto lo siguiente:

1. ¿Qué criterios objetivos van a seguirse en los traslados de trabajadores?
2. ¿Qué criterios van a seguirse para la elección de los 5 técnicos por movilidad funcional?
3. Bases de promoción interna para los citados puestos.
4. Saber por qué a un sindicato se le han denegado horas sindicales cuando hay sentencias que lo permiten.

SRA. BRINES: Firma un solo sindicato porque originariamente así está firmado. No obstante, se le contestará por escrito.

SR. OCHANDO: Me presento al Consejo como miembro del mismo a propuesta del Grupo de Ciudadanos, e informo de mi abstención en el asunto tratado por estar recién llegado

SR. SOLER: Darle la bienvenida al Sr. Ochando. Veo cosas buenas en la modificación del Convenio, costes elevados (casi 4 MM) y sobre todo pérdidas de horas de trabajo en la limpieza de los montes.

SR. BRINES: No entiendo lo de hablar de costes elevados, pues hay informes que lo demuestran. Se ha intentado equiparar los departamentos de BBFF y de oficinas.

Sometido el asunto a votación, por nueve votos a favor de los Consejeros presentes; la abstención del Sr. Jorge Ochando Cantero y la Sra. Rosa Pérez Garijo; y el voto en contra del Sr. Rafael Soler Vert, SE ACUERDA:

PRIMERO.- Ratificar el acuerdo de la comisión negociadora de modificar parcialmente el vigente convenio colectivo de Divalterra en los siguientes

proposta d'acord que es proposa després de les reunions mantingudes amb tots els actors socials.

SRA. ROSA PÉREZ: Motive el sentit del meu vot (abstenció) doncs no tinc clar que la modificació de l'article 14 beneficie al treballador; que és important acordar les modificacions amb tots els sindicats; en concret pregunte el següent:

1. Quins criteris objectius van a seguir-se en els trasllats de treballadors?
2. Quins criteris van a seguir-se per a l'elecció dels 5 tècnics per mobilitat funcional?
3. Bases de promoció interna per als citats llocs.
4. Saber per què a un sindicat se li han denegat hores sindicals quan hi ha sentències que ho permeten.

SRA. BRINES: Signa un sol sindicat perquè originàriament així està signat. No obstant això, se li contestarà per escrit.

SR. OCHANDO: Em presente al Consell com a membre del mateix a proposta del Grup de Ciutadans, i informe de la meua abstenció en l'assumpte tractat per estar nouvingut

SR. SOLER: Donar-li la benvinguda al Sr. Ochando. Veig coses bones en la modificació del Conveni, costos elevats (gairebé 4 MM) i sobretot pèrdues d'hores de treball en la neteja de les muntanyes.

SR. BRINES: No entenc allò de parlar de costos elevats, doncs hi ha informes que ho demostren. S'ha intentat equiparar els departaments de BBFF i d'oficines.

Sotmés l'assumpte a votació, per nou vots a favor dels Consellers presents; l'abstenció del Sr. Jorge Ochando Cantero i la Sra. Rosa Pérez Garijo; i el vot en contra del Sr. Rafael Soler Vert, S'ACORDA:

PRIMER.- Ratificar l'acord de la comissió negociadora de modificar parcialment el vigent conveni col·lectiu de Divalterra en els següents

términos:

Donde dice «IMELSA» o «Impulso Económico Local, S.A.», debe decir «Divalterra» o «Divalterra, S.A.».

Artículo 4, donde dice: «Todos los trabajadores de Imelsa que se encuentren en situación de alta a fecha de la firma del presente Convenio percibirán con carácter anual en la nómina del mes de diciembre un complemento de permanencia 500 € brutos anuales», debe decir «Todos los trabajadores de Divalterra que se encuentren en situación de alta a fecha de la firma del presente Convenio el día 30 de abril de 2015, percibirán con carácter anual en la nómina del mes de diciembre un complemento de permanencia 500 € brutos anuales».

Donde dice «...a partir del 1 de junio de 2015 generarán...», debe decir «...a partir del 1 de mayo de 2015 generarán...».

Artículo 5, donde dice «...deberán ser designados en el mes de enero para cada año», debe decir «...deberán ser designados y notificados a la empresa en el mes de enero para cada año. En caso de no ser comunicado a la empresa en el plazo indicado, los dos miembros de la ejecutiva no podrán hacer uso del crédito horario indicado correspondiente a cada bolsa sindical».

Artículo 14, se suprime el último párrafo que dice «Además en caso de producirse cualquier despido disciplinario al trabajador/trabajadora afectado se le aplicará en esta materia la misma legislación que a los representantes de los trabajadores, en concreto los art. 55, art 56 y 68 del Estatuto de los trabajadores», y se incorpora el siguiente párrafo «A la totalidad de los trabajadores, en caso de despido disciplinario, les será abierto expediente contradictorio, siendo de aplicación en este caso la garantía establecida en el art. 68 a) del Estatuto de los Trabajadores. En caso de despido disciplinario reconocido o declarado improcedente, la opción entre la readmisión o la indemnización corresponderá a la empresa, de acuerdo con lo establecido legalmente».

termes:

On diu «IMELSA» o «Impuls Econòmic Local, S.A.», ha de dir «Divalterra» o «Divalterra, S.A.».

Article 4, on diu: «Tots els treballadors d'Imelsa que es troben en situació d'alta a data de la signatura del present Conveni percebran amb caràcter anual en la nómina del mes de desembre un complement de permanència 500 € bruts anuals», ha de dir «Tots els treballadors de Divalterra que es troben en situació d'alta a data de la signatura del present Conveni el dia 30 d'abril de 2015, percebran amb caràcter anual en la nómina del mes de desembre un complement de permanència 500 € bruts anuals».

On diu «...a partir de l'1 de juny de 2015 generaran...», ha de dir «...a partir de l'1 de maig de 2015 generaran...».

Article 5, on diu «...hauran de ser designats en el mes de gener per a cada any», ha de dir «... hauran de ser designats i notificats a l'empresa en el mes de gener per a cada any. En cas de no ser comunicat a l'empresa en el termini indicat, els dos membres de l'executiva no podran fer ús del crèdit horari indicat corresponent a cada borsa sindical».

Article 14, se suprimeix l'últim paràgraf que diu «A més en cas de produir-se qualsevol acomiadament disciplinari al treballador/treballadora afectat se li aplicará en aquesta matèria la mateixa legislació que als representants dels treballadors, en concret els art. 55, art 56 i 68 de l'Estatut dels treballadors», i s'incorpora el següent paràgraf «A la totalitat dels treballadors, en cas d'acomiadament disciplinari, els serà obert expedient contradictori, sent aplicable en aquest cas la garantia establerta en l'art. 68 a) de l'Estatut dels Treballadors. En cas d'acomiadament disciplinari reconegut o declarat improcedent, l'opció entre la readmissió o la indemnització correspondrà a l'empresa, d'acord amb allò establert legalment».

Artículo 21, se incorpora el siguiente párrafo relativo a los traslados, «La empresa establecerá una convocatoria anual de traslados, dentro del primer cuatrimestre de cada año, remitiéndose en esta materia al procedimiento interno desarrollado a tal efecto».

Artículo 26, donde dice «Los trabajadores deberán pasar reconocimientos...», debe decir «Los trabajadores adscritos al colectivo de brigadas deberán pasar reconocimientos...»; donde dice «...sobre la salud trabajadores...», debe decir «...sobre la salud de estos trabajadores...». Se añaden dos nuevos párrafos «8. Con el fin de abordar situaciones relacionadas con el consumo de alcohol y cualquier otra sustancia psicoactiva en el medio laboral, se constituirá una Comisión integrada por representantes de la empresa, representantes de los trabajadores y en su caso, asesores externos, que velará por la salud y seguridad en el trabajo en aras de mejorar la salud de todo el colectivo laboral. Esta Comisión elaborará un procedimiento que regule estas situaciones en lo relativo a la información, detección, prevención y tratamiento de las personas, así como la seguridad de los trabajadores o de terceros, y por supuesto respetando los derechos fundamentales de los trabajadores. 9. Siempre que el procedimiento elaborado con arreglo al apartado anterior así lo determine, a aquellos trabajadores de la empresa que puedan generar riesgos para su persona o para terceros, en caso de sospechas fundadas, se les podrá someter a prueba voluntaria de alcoholemia o de detección de drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas, a fin de constatar la capacidad psicofísica para prestar servicio. Asimismo, el procedimiento determinará las consecuencias de no someterse voluntariamente a los controles señalados. En cualquier caso, se respetarán los derechos fundamentales de los trabajadores».

Artículo 35, se añade un nuevo párrafo «j) No avisar en caso de ausencia al trabajo, sea justificada o no justificada, con la suficiente antelación o en un plazo máximo de una hora, a contar desde la hora

Article 21, s'incorpora el següent paràgraf relatiu als trasllats, «L'empresa establirà una convocatòria anual de trasllats, dins del primer quadrimestre de cada any, remetent-se en aquesta matèria al procediment intern desenvolupat a l'efecte».

Article 26, on diu «Els treballadors hauran de passar reconeixements...», ha de dir «Els treballadors adscrits al col·lectiu de brigades hauran de passar reconeixements...»; on diu «...sobre la salut treballadors...», ha de dir «...sobre la salut d'aquests treballadors...». S'afegeixen dos nous paràgrafs «8. Amb la finalitat d'abordar situacions relacionades amb el consum d'alcohol i qualsevol altra substància psicoactiva en el medi laboral, es constituirà una Comissió integrada per representants de l'empresa, representants dels treballadors i si escau, assessors externs, que vetllarà per la salut i seguretat en el treball amb la finalitat de millorar la salut de tot el col·lectiu laboral. Aquesta Comissió elaborarà un procediment que regule aquestes situacions quant a la informació, detecció, prevenció i tractament de les persones, així com la seguretat dels treballadors o de tercers, i per descomptat respectant els drets fonamentals dels treballadors. 9. Sempre que el procediment elaborat d'acord amb l'apartat anterior així ho determine, a aquells treballadors de l'empresa que puguin generar riscos per a la seua persona o per a tercers, en cas de sospites fundades, se'ls podrà sotmetre a prova voluntària d'alcoholèmia o de detecció de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques, a fi de constatar la capacitat psicofísica per prestar servei. Així mateix, el procediment determinarà les conseqüències de no sotmetre's voluntàriament als controls assenyalats. En qualsevol cas, es respectaran els drets fonamentals dels treballadors».

Article 35, s'afegeix un nou paràgraf «j) No avisar en cas d'absència al treball, siga justificada o no justificada, amb la suficient antelació o en un termini màxim d'una hora, a comptar des de l'hora fixada

fijada de entrada, salvo que se acredite la imposibilidad de hacerlo».

Artículo 36, se añaden dos nuevos párrafos «u) El uso inadecuado del vehículo de empresa o su utilización para cuestiones diferentes a las que está destinado. v) No acudir o no responder, cuando el trabajador sea movilizado para atender una emergencia, sin causa justificada».

Artículo 37, donde dice «e) El fraude, la deslealtad y el abuso de confianza...», debe decir «El fraude, hurto o robo, en el ámbito laboral o durante la jornada de trabajo, tanto a la empresa como a los compañeros de trabajo o terceros ajenos a la empresa, la deslealtad y el abuso de confianza...».

Donde dice «o) El consumo habitual de bebidas alcohólicas, drogas o sustancias estupefacientes durante la jornada de trabajo o fuera de ella, cuando sus efectos influyan negativamente en el desempeño del trabajo», debe decir «o) La tenencia ocasional, o el consumo habitual, de bebidas alcohólicas, drogas o sustancias estupefacientes durante la jornada de trabajo, por parte de los trabajadores, así como la permisividad por parte de su/s responsable/s, cuando sus efectos influyan negativamente en el desempeño del trabajo».

Se incorporan tres nuevos párrafos «v) Cualquier actuación no justificada que signifique que la brigada deje de estar unida y agrupada en todo momento durante la jornada laboral. w) Todo comportamiento o conducta, en el ámbito laboral, que atente al respeto de la intimidad y dignidad de la mujer o el hombre mediante la ofensa, física o verbal, de carácter sexual.

x) En el caso de trabajadores que puedan generar riesgos para su persona o para terceros, en caso de sospechas fundadas, y en cumplimiento del procedimiento que se establezca al efecto, la negativa injustificada en someterse voluntariamente a prueba de alcoholemia o de detección de drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas, a fin de constatar la capacidad psicofísica para prestar servicio; o en caso de someterse a las mismas, si el resultado de éstas da positivo en los términos fijados por la legislación vigente para los conductores de vehículos».

d'entrada, tret que s'acredite la impossibilitat de fer-ho».

Article 36, s'afegeixen dos nous paràgrafs «o) L'ús inadequat del vehicle d'empresa o la seua utilització per a qüestions diferents a les quals està destinat. v) No acudir o no respondre, quan el treballador siga mobilitzat per atendre una emergència, sense causa justificada».

Article 37, on diu «i) El frau, la deslleialtat i l'abús de confiança...», ha de dir «El frau, furt o robatori, en l'àmbit laboral o durant la jornada de treball, tant a l'empresa com als companys de treball o tercers aliens a l'empresa, la deslleialtat i l'abús de confiança...».

On diu «o) El consum habitual de begudes alcohòliques, drogues o substàncies estupefaents durant la jornada de treball o fora d'ella, quan els seus efectes influisquen negativament en l'acompliment del treball», ha de dir «o) La tinença ocasional, o el consum habitual de begudes alcohòliques, drogues o substàncies estupefaents durant la jornada de treball, per part dels treballadors, així com la permissivitat per part de la seua/es responsable/s, quan els seus efectes influisquen negativament en l'acompliment del treball».

S'incorporen tres nous paràgrafs «v) Qualsevol actuació no justificada que signifique que la brigada deixe d'estar unida i agrupada en tot moment durant la jornada laboral. w) Tot comportament o conducta, en l'àmbit laboral, que atempte al respecte de la intimitat i dignitat de la dona o l'home mitjançant l'ofensa, física o verbal, de caràcter sexual.

x) En el cas de treballadors que puguin generar riscos per a la seua persona o per a tercers, en cas de sospites fundades, i en compliment del procediment que s'establisca a l'efecte, la negativa injustificada a sotmetre's voluntàriament a prova d'alcoholemia o de detecció de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques, a fi de constatar la capacitat psicofísica per prestar servei; o en cas de sotmetre's a les mateixes, si el resultat d'aquestes dóna positiu en els termes fixats per la legislació vigent per als conductors de vehicles».

Artículo 38, se añade un nuevo párrafo en el punto 4, «En caso de despido disciplinario, al trabajador le será instruido expediente contradictorio».

Artículo 42, se añade un nuevo párrafo «A lo largo de los años 2017 y 2018, se elaborará un procedimiento que regule el acceso de los trabajadores de las brigadas forestales a los equipos de segunda actividad, acorde en todo momento con las directrices que establezca la Comisión de Seguimiento de las brigadas de Divalterra, así como por lo que regule la encomienda asignada a la empresa a tal efecto».

Artículo 43, se añade un nuevo párrafo en el punto 1, «Para los años 2017, 2018 y 2019, la jornada de trabajo efectivo será de 1.700 horas anuales, manteniendo la cadencia del actual cuadrante»; donde dice «6. Las Brigadas Forestales dispondrán de 30 minutos de almuerzo y 1 hora y 30 minutos de comida,...», debe decir «6. Las Brigadas Forestales dispondrán de 30 minutos, entre las 9 y las 11 horas, para la pausa del almuerzo, y 1 hora y 30 minutos, entre las 14 y las 16 horas, para la pausa de la comida,...».

Se añaden dos nuevos párrafos, «7. En declaraciones de épocas de Pre-emergencia por el organismo oficial correspondiente, cuyo período será, como mínimo, el comprendido entre el 15 de junio y el 30 de septiembre de cada año, se pasará a situación de vigilancia desde las 14 horas hasta el final de la jornada, salvo en actuaciones de emergencia. Los domingos y festivos, se pasará a situación de vigilancia, salvo actuaciones de emergencia. Para ello, la empresa definirá y desarrollará un protocolo que defina claramente las funciones de la actividad de vigilancia. 8. Durante toda la jornada laboral, los componentes de las brigadas deberán permanecer unidos y agrupados, tanto por motivos de seguridad como de adecuada atención a emergencias».

Artículo 46, donde dice «De los 8 días libres, 5 no serán recuperables y 3 sí serán recuperables», debe decir «Estos días libres no serán recuperables». Donde dice «2. El disfrute de cinco de los citados

Article 38, s'afegeix un nou paràgraf en el punt 4, «En cas d'acomiadament disciplinari, al treballador li serà instruït expedient contradictori».

Article 42, s'afegeix un nou paràgraf «Al llarg dels anys 2017 i 2018, s'elaborarà un procediment que regule l'accés dels treballadors de les brigades forestals als equips de segona activitat, d'acord en tot moment amb les directrius que estableisca la Comissió de Seguiment de les brigades de Divalterra, així com pel que regule la comanda assignada a l'empresa a l'efecte».

Article 43, s'afegeix un nou paràgraf en el punt 1, «Per als anys 2017, 2018 i 2019, la jornada de treball efectiu serà d'1.700 hores anuals, mantenint la cadència de l'actual quadrant»; on diu «6. Les Brigades Forestals disposaran de 30 minuts d'esmorzar i 1 hora i 30 minuts de dinar,...», ha de dir «6. Les Brigades Forestals disposaran de 30 minuts, entre les 9 i les 11 hores, per a la pausa de l'esmorzar, i 1 hora i 30 minuts, entre les 14 i les 16 hores, per a la pausa del dinar,...».

S'afegeixen dos nous paràgrafs, «7. En declaracions d'èpoques de Pre-emergència per l'organisme oficial corresponent, el període del qual serà, com a mínim, el comprés entre el 15 de juny i el 30 de setembre de cada any, es passarà a situació de vigilància des de les 14 hores fins al final de la jornada, excepte en actuacions d'emergència. Els diumenges i festius, es passarà a situació de vigilància, excepte actuacions d'emergència. Per a això, l'empresa definirà i desenvoluparà un protocol que definisca clarament les funcions de l'activitat de vigilància. 8. Durant tota la jornada laboral, els components de les brigades hauran de romandre units i agrupats, tant per motius de seguretat com d'adequada atenció a emergències».

Article 46, on diu «Dels 8 dies lliures, 5 no seran recuperables i 3 sí seran recuperables», ha de dir «Aquests dies lliures no seran recuperables». On diu «2. El gaudi de cinc dels citats dies s'efectuarà...», ha

días se efectuará...», debe decir «2. El disfrute de los citados días se efectuará...».

Artículo 67, donde dice «Desde el 1 de julio hasta el 31 de agosto la jornada laboral será de 6 horas y 30 minutos, la reducción de jornada en el mencionado periodo no será recuperable», debe decir «Desde el 1 de julio hasta el 31 de agosto, desde el Jueves Santo y hasta el lunes de San Vicente, y en el período del 26 de diciembre al 5 de enero, la jornada laboral será de 6 horas y 30 minutos, la reducción de jornada en el mencionado periodo no será recuperable».

Artículo 73, queda redactado de la siguiente forma «a) La estructura del salario se ajustará a los siguientes conceptos:

- 1.- Salario Base.
- 2.- Complemento de puesto de trabajo.
- 3.- Complemento personal.
- 4.- Complemento base.
- 5.- Antigüedad.
- 6.- Complemento ex antigüedad 2.012/2.013
- 7.- Complemento permanencia.

b) Unificación de complementos.

Como quiera que actualmente existen trabajadores adscritos al Departamento de Oficinas con numerosos complementos, y no todos ellos están contemplados en la letra a) de este artículo, con el objetivo de simplificar tareas administrativas y aunar criterios, la empresa procederá a unificar todos en uno solo, operando con los siguientes criterios:

1. Aquellos complementos que se perciban en 12 pagos, se unificarán y se establecerá como "Complemento Consolidado a 12".
2. Aquellos complementos que se perciban en 14 pagos, se unificarán y se establecerá como "Complemento Consolidado a 14".

Los complementos resultantes de esta unificación en ningún caso supondrán una merma de las actuales retribuciones, serán considerados condiciones "ad personam" de los trabajadores a los que se les aplique, y tendrán carácter consolidado, no siendo, en ningún caso, ni compensables ni absorbibles.

El Complemento Consolidado a 12 y el

de dir «2. El gaudi dels citats dies s'efectuarà...».

Article 67, on diu «Des de l'1 de juliol fins al 31 d'agost la jornada laboral serà de 6 hores i 30 minuts, la reducció de jornada en l'esmentat període no serà recuperable», ha de dir «Des de l'1 de juliol fins al 31 d'agost, des del Dijous Sant i fins al dilluns de Sant Vicent, i en el període del 26 de desembre al 5 de gener, la jornada laboral serà de 6 hores i 30 minuts, la reducció de jornada en l'esmentat període no serà recuperable».

Article 73, queda redactat de la següent forma «a) L'estructura del salari s'ajustarà als següents conceptes:

- 1.- Salari base.
- 2.- Complement de lloc de treball.
- 3.- Complement personal.
- 4.- Complement base.
- 5.- Antiguitat.
- 6.- Complement ex antiguitat 2.012/2.013
- 7.- Complement permanència.

b) Unificació de complements.

Com vulga que actualment existeixen treballadors adscrits al Departament d'Oficines amb nombrosos complements, i no tots ells estan contemplats en la lletra a) d'aquest article, amb l'objectiu de simplificar tasques administratives i conjuminar criteris, l'empresa procedirà a unificar-los tots en un solament, operant amb els següents criteris:

1. Aquells complements que es perceben en 12 pagaments, s'unificaran i s'establirà com a "Complement Consolidat a 12".
2. Aquells complements que es perceben en 14 pagaments, s'unificaran i s'establirà com a "Complement Consolidat a 14".

Els complements resultants d'aquesta unificació en cap cas suposaran un minvament de les actuals retribucions, seran considerats condicions "ad personam" dels treballadors als quals se'ls aplique, i tindran caràcter consolidat, no sent, en cap cas, ni compensables ni absorbibles.

El Complement Consolidat a 12 i el Complement

Complemento Consolidado a 14 sufrirá los mismos incrementos salariales que tenían establecidos antes de su unificación».

SEGUNDO.- Dar traslado del presente acuerdo a las instancias administrativas y organismos supervisores.

TERCERO.- Facultar a la Dirección Gerencia de Divalterra, S.A., para la tramitación y formalización de cuantos acuerdos se deriven del presente expediente, dándose cuenta de los mismos al Consejo de administración en sus próximas reuniones.

2.- LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN.

Habiéndose puesto a disposición de los miembros del Consejo de Administración, el Acta de la reunión del citado órgano celebrada en el día de hoy.

Sometido el asunto a votación, por doce votos a favor de los Consejeros presentes, SE ACUERDA:

ÚNICO.- Aprobar el Acta de la reunión del Consejo de Administración de fecha 4 de julio de 2017, dando su conformidad a lo que en ella se manifiesta.

Y no habiendo más asuntos que tratar, el Sr. Presidente levantó la Sesión, a las 10,18 horas del día anteriormente señalado, de todo lo cual se extiende la presente Acta, autorizada con las firmas del Presidente y del Secretario no Consejero, de todo lo cual doy fe.

Consolidat a 14 sofrirà els mateixos increments salarials que tenien establerts abans de la seua unificació».

SEGON.- Donar trasllat del present acord a les instàncies administratives i organismes supervisors.

TERCER.- Facultar a la Direcció Gerència de Divalterra, S.A., per a la tramitació i formalització de quants acords es deriven del present expedient, donant compte dels mateixos al Consell d'Administració en les seues properes reunions.

2.- LECTURA I APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR.

Havent-se posat a disposició dels membres del Consell d'Administració, l'Acta de la reunió del citat òrgan celebrat en el dia de hui.

Sotmés l'assumpte a votació, per dotze vots a favor dels Consellers presents, S'ACORDA:

PRIMER I ÚNIC.- Aprovar l'Acta de la reunió del Consell d'Administració de data 4 de juliol de 2017, donant la seua conformitat al que en ella es manifesta.

I no havent-hi més assumptes que tractar, el Sr. President alça la Sessió, a les 10,18 hores del dia anteriorment assenyalat, de la qual cosa s'estén la present Acta, autoritzada amb les signatures del President i del Secretari no Conseller, de la qual cosa en done fe.

D. JORGE RODRÍGUEZ GRAMAGE
PRESIDENT DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

D. JOSÉ LUIS PELÁNCER GARCÍA
SECRETARI