PERMISO O LICENCIA	PLAZO DE PRESENTACIÓN	HORAS / DÍAS QUE CORRESPONDEN	NORMAS QUE REGULAN LA APLICACIÓN DE LA LICENCIA O PERMISO	JUSTIFICANTE O DOCUMENTO PARA APORTAR
Asuntos propios	7 días antes	Cada año natural, y hasta el 15 de febrero del año siguiente, se podrá disfrutar de hasta 6 días por asuntos propios. Los funcionarios tendrán derecho al disfrute de 2 días adicionales al cumplir el sexto trienio (18 años de servicio), se incrementará en 1 día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo (24 años de servicio).	Artículo 48 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 40) Convenio Diputación de València (artículo 96)	
Vacaciones	30 días antes. 15 de mayo. De jun. a sep. Se pueden disfrutar hasta el 31 de enero del año siguiente.	22 días hábiles , o los días proporcionales que correspondan si el tiempo de servicios prestados durante el año ha sido menor. En el supuesto de haber completado los años de antigüedad que se indican, se tendrá derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales: a) A partir de los quince años de servicio: veintitrés días hábiles. b) A partir de los veinte años de servicio: veinticuatro días hábiles. c) A partir de los veinticinco años de servicio: veinticinco días hábiles. d) A partir de los treinta años de servicio: veintiséis días hábiles.	Artículo 48 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículos 50 a 54) Convenio Diputación de València (artículo 78)	
Formación (cursos externos)	14 días antes	Máximo de 40 horas al año	Artículo 48 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 43) Convenio Diputación de València (artículo 30)	-Programa de la actividad formativa. -Copia certificación de asistencia
Consulta médica	En el momento de la reincorporación del empleado a su puesto de trabajo.	El tiempo indispensable y como máximo hasta 60 minutos antes de la hora de la citación y 60 minutos después de la hora de finalización de la consulta médica. Ausencia por necesidades propias del empleado o por acompañar a menores, ancianos o discapacitados a su cargo a consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico. Las sesiones de rehabilitación deben realizarse fuera del horario de trabajo, o acreditar que el centro no cuenta con horario de asistencia fuera de la jornada de trabajo.	Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 33) Convenio Diputación de València (artículo 88)	Justificante expedido por medico competente, con la fecha y el horario utilizado en la consulta médica. Prescripción de rehabilitación por medico competente.
Deber inexcusable	7 días antes	1. Se tendrá derecho al tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable, de carácter público y personal. 2. A título enunciativo y no limitativo, se entenderá por deber de carácter público y personal: a) Citaciones de juzgados y tribunales de justicia u otro tipo de comparecencias obligatorias ante los mismos, debidamente acreditadas mediante certificado de comparecencia expedido por letrado de la administración de justicia, así como citaciones de comisarías o de cualquier otro organismo oficial. b) Cumplimiento de deberes ciudadanos derivados de una consulta electoral. c) Asistencia a reuniones de los órganos de gobierno y comisiones dependientes de los mismos cuando deriven estrictamente del cargo electivo de concejal o concejal, así como de diputada o diputado. d) Asistencia como miembro a las sesiones de un tribunal de selección o provisión, con nombramiento de la autoridad pertinente. e) Otras obligaciones que necesariamente deban atenderse en horario laboral y que en caso de incumplimiento generen a la persona interesada una responsabilidad de orden civil, penal o administrativa, siempre que queden debidamente acreditadas.	Artículo 48 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 38) Convenio Diputación de València (artículo 94)	Citación o nombramiento.
Exámenes y pruebas selectivas	7 días antes	El personal dispondrá de permiso durante el día del examen para concurrir a pruebas selectivas para el ingreso en cualquier administración pública, a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud y evaluación en centros oficiales, aunque la realización del ejercicio sea compatible con la jornada laboral. Se entienden incluidos en este permiso los exámenes parciales siempre que tengan carácter eliminatorio.	Artículo 48 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 36) Convenio Diputación de València (artículo 91)	Comprobante de la asistencia al examen o prueba selectiva.
Lactancia	Solicitar en el momento de la reincorporación de la maternidad. O 7 días antes en el caso de lactancia acumulada.	Por lactancia de un hijo menor de doce meses tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo que podrá dividir en dos fracciones . Este derecho podrá sustituirse por una reducción de la jornada normal en media hora al inicio y al final de la jornada, o en una hora al inicio o al final de la jornada, con la misma finalidad. El permiso contemplado en este apartado constituye un derecho individual de los funcionarios, sin que pueda transferirse su ejercicio al otro progenitor, adoptante, guardador o acogedor. Se podrá solicitar la sustitución del tiempo de lactancia por un permiso retribuido que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente. Esta modalidad se podrá disfrutar únicamente a partir de la finalización del permiso por nacimiento, adopción, guarda, acogimiento o del progenitor diferente de la madre biológica respectivo. Este permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiple.	Artículo 48 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 27) Convenio Diputación de València (artículo 86)	Fotocopia del Libro de familia o documento de adopción.
Parto o nacimiento	Hasta 5 días después de la fecha de baja por parto o nacimiento	Dieciséis semanas , de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas . Este permiso se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del hijo o hija y, por cada hijo o hija a partir del segundo en los supuestos de parto múltiple, una para cada uno de los progenitores.	Artículo 49 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 24) Convenio Diputación de València (artículo 84)	Informe de baja por parto.
Permiso del progenitor diferente de la madre biológica por nacimiento	Hasta 48 horas después	Tendrá una duración de dieciséis semanas de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al hecho causante serán en todo caso de descanso obligatorio. Este permiso se ampliará en dos semanas más, una para cada uno de los progenitores, en el supuesto de discapacidad del hijo o hija.	Artículo 49 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 30) Convenio Diputación de València (artículo 87)	Fotocopia del Libro de familia o certificado inscripción Registro Civil.

Adopción o acogimiento	Hasta 48 horas después	<p>1. Dieciséis semanas. Seis semanas deberán disfrutarse a jornada completa de forma obligatoria e ininterrumpida inmediatamente después de la resolución judicial por la que se constituye la adopción.</p> <p>2. Este permiso se ampliará en dos semanas en los supuestos de adopción o acogimiento de menores que por sus circunstancias y experiencias personales o que, por provenir del extranjero, tengan especiales dificultades de inserción social y familiar, debidamente acreditadas por los servicios sociales competentes.</p> <p>3. El disfrute del permiso por adopción o acogimiento internacional de hasta dos meses de duración podrá fraccionarse o ser continuado, en función de la tramitación que se requiera en el país de origen de la persona adoptada.</p>	<p>Artículo 49 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 25) Convenio Diputación de València (artículo 85)</p>	Documento de adopción o acogimiento
Técnicas prenatales o de preparación al parto	7 días antes	<p>1. Cuando deban realizarse dentro de la jornada de trabajo, se concederá permiso por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas para la preparación al parto de las funcionarias embarazadas.</p> <p>2. Dentro de la jornada de trabajo el personal funcionario tendrá derecho a ausentarse para someterse a técnicas de fecundación o reproducción asistida por el tiempo necesario para su realización, previa justificación de la necesidad.</p>	<p>Artículo 48 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 22) Convenio Diputación de València (artículo 83)</p>	Justificante médico
Matrimonio o uniones de hecho	7 días antes	<p>1. El personal podrá disfrutar de quince días naturales y consecutivos por razón de matrimonio o inscripción en el Registro de Uniones de Hecho de la Comunitat Valenciana o en cualquier otro registro público oficial de uniones de hecho.</p> <p>2. Este permiso puede acumularse al período vacacional y a los días de asuntos propios y no se disfrutará necesariamente a continuación del hecho causante, pero siempre dentro del año siguiente al matrimonio o inscripción en el Registro de Uniones de Hecho de la Comunitat Valenciana.</p> <p>3. El personal que disfrute de este permiso por inscripción en un registro de uniones de hecho no podrá disfrutarlo de nuevo en caso de contraer matrimonio posteriormente con la misma persona.</p> <p>4. Asimismo, el personal tendrá derecho a permiso, tanto por el día de la celebración de su matrimonio o inscripción de su unión de hecho, como por el de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p> <p>Si el lugar en el que se realiza la celebración superara la distancia de 375 kilómetros, computados desde la localidad de residencia de dicho personal, el permiso será de dos días naturales consecutivos.</p>	<p>Artículo 48 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 21) Convenio Diputación de València (artículo 81)</p>	Fotocopia del Libro de familia o certificado de inscripción en el Registro de Uniones de Hecho con efectos civiles.
Trasladado de domicilio habitual	7 días antes	<p>1. El personal dispondrá de 1 día por traslado de su domicilio sin cambio de localidad de residencia, aportando justificante acreditativo.</p> <p>2. Cuando exista cambio de localidad de residencia, este permiso será de 2 días.</p>	<p>Artículo 48 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 37) Convenio Diputación de València (artículo 93)</p>	Certificado de empadronamiento
Horas de representación sindical	24 horas antes	480 horas al año.	<p>Ser miembro del comité de empresa, de la junta de personal, delegado sindical o delegado de prevención. Convenio Diputación de València (artículo 134)</p>	Requisito previo, tener crédito horario sindical.
Defunción familiar 1º o 2º grado	Hasta 48 horas después	<p>1. Cuando se trate de fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho o familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, 3 días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad, y 5 días hábiles, cuando sea en distinta localidad.</p> <p>2. En el caso de fallecimiento de familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, el permiso será de 2 días hábiles cuando se produzca en la misma localidad y de 4 días hábiles cuando sea en distinta localidad.</p>	<p>Artículo 48 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 34) Convenio Diputación de València (artículo 89)</p>	Justificante de defunción o sepelio.
Enfermedad grave familiar 1º o 2º grado	Hasta 48 horas después	<p>1. Por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el primer grado por consanguinidad o afinidad, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores que conviva con el funcionario o funcionaria en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella, 5 días hábiles.</p> <p>2. Cuando se trate de accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario, de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, el permiso será de 4 días hábiles.</p>	<p>Artículo 48 TREBEP Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 35) Convenio Diputación de València (artículo 90)</p>	Justificante médico del centro hospitalario, en el que deberá figurar el periodo de hospitalización, el cual deberá coincidir, como mínimo, con el permiso solicitado
Sin retribuciones: Por interés particular	30 días antes	<p>1. Duración máxima de 6 meses cada 3 años.</p> <p>2. Esta licencia se solicitará ante el órgano competente en materia de personal, con una antelación mínima de un mes respecto de su fecha de inicio, salvo casos excepcionales que deberán quedar debidamente justificados. Su denegación deberá ser motivada.</p> <p>3. Esta licencia tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados. De esta previsión, se excluye el caso del cómputo de las vacaciones anuales. En este supuesto, y cuando la licencia o la suma de las mismas coincida con un mes natural o lo supere, deberá descontarse de las vacaciones anuales el tiempo proporcional de la licencia sin retribución disfrutada.</p>	<p>Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 47) Convenio Diputación de València (artículo 100)</p>	
Sin retribuciones: Por enfermedad familiar o cualquier persona que se encuentre bajo su guarda o custodia	30 días antes	<p>1. En el caso de que el cónyuge, pareja de hecho, familiar en línea directa o colateral hasta segundo grado por consanguinidad o afinidad, que conviva con la persona solicitante, o cualquier persona que, legalmente, se encuentre bajo su guarda o custodia, padezca enfermedad grave o irreversible que requiera una atención continuada, podrá solicitarse una licencia, con una duración máxima de 1 año por cada sujeto causante. El inicio de cada nueva licencia por distinto sujeto causante pondrá fin a la licencia que viniera disfrutándose hasta ese momento.</p> <p>2. A los efectos indicados, la enfermedad deberá ser acreditada con los informes médicos correspondientes.</p> <p>3. Esta licencia tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados. De esta previsión, se excluye el caso del cómputo de las vacaciones anuales. En este supuesto, y cuando la licencia o la suma de las mismas coincida con un mes natural o lo supere, deberá descontarse de las vacaciones anuales el tiempo proporcional de la licencia sin retribución disfrutada.</p>	<p>Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 48) Convenio Diputación de València (artículo 100)</p>	-Informe médico -Certificado de empadronamiento colectivo -Libro de familia
Sin retribuciones: Por perfeccionamiento profesional	30 días antes	<p>1. La dirección general competente en materia de función pública, a solicitud de la persona interesada, podrá conceder licencias no retribuidas, de una duración máxima de tres meses al año, para la asistencia a otros cursos de perfeccionamiento profesional no contemplados en los artículos 43 y 44 de este decreto, siempre que la gestión del servicio y la organización del trabajo lo permitan.</p> <p>2. Su concesión requerirá informe favorable del órgano competente en materia de personal de la consellería o entidad en la que presta servicios la persona interesada.</p>	<p>Decreto 42/2019 de la GVA (artículo 49) Convenio Diputación de València (artículo 100)</p>	Informe favorable del jefe del servicio.