

Dimarts passat 19 de novembre el servei de RRHH va convocar a les centrals sindicals a Mesa General de Negociació (MGN). Entre els punts a tractar estaven: nous criteris generals per a la provisió definitiva de llocs; calendarització dels processos de les ofertes d'ocupació pública per als anys 2021, 2022, 2023 i 2024; així com una proposta de flexibilitat horària per al tram vespertí de presència obligatòria.

Abans de donar inici al debat dels punts fixats en la convocatòria, aquest sindicat va prendre la paraula amb la finalitat de preguntar als responsables de RRHH per l'absència en el citat ordre del dia d'un punt referent a la possibilitat d'habilitar una convocatòria extraordinària d'ajudes socials per a tots aquells companys i companyes que han sigut afectats per la DANA, així com de la negociació de les noves bases dels processos d'estabilització, una vegada remés l'informe pel Consell Jurídic Consultiu, autoritzant la Diputació a la modificació de l'apartat referent a l'experiència professional de les bases d'aquests processos.

Referent a la consulta sobre les ajudes socials, se'ns va informar que ja s'està treballant en la proposta formulada però que la normativa interna que les regula impedia que aquestes pogueren convocar-se de manera immediata. Els representants de CCOO van al·legar que, a situacions extraordinàries, mesures extraordinàries i que donarien el seu vot a favor a la realització de qualsevol tràmit que agilitzara el màxim possible la tramitació d'aquestes ajudes.

Sobre els processos d'estabilització, se'ns va informar que, en un ple extraordinari, possiblement a principis de desembre, s'aprovaria el procediment de revisió d'ofici de les bases per la qual cosa a partir de la setmana vinent se'ns emplaçarà a treballar en mesa de negociació d'unes noves bases ajustades als criteris establertes per l'informe del Consell Jurídic Consultiu. (Continuarem informant puntualment sobre l'estat d'aquests processos).

CRITERIS GENERALS D'APLICACIÓ ALS PROCEDIMENTS PER A LA PROVISIÓ DEFINITIVA DE LLOCS

En aquest punt, el servei de RRHH va donar trasllat a través d'un document d'uns criteris mínims (tots ells fixats per les diferents normatives d'aplicació, tant a nivell estatal com autonòmic) que fixaran la norma bàsica que hauran de contemplar totes aquelles convocatòries de processos de provisió definitiva, distingint entre processos de concursos generals, específics o provisions de llocs de lliure designació. A partir d'aquests criteris, que tracten sobre els requisits mínims que han de contindre les convocatòries, els mèrits avaluable (antiguitat, experiència, formació...), els percentatges a aplicar a cadascun d'aquests apartats, etc. la Diputació, a través del servei de RRHH, negociarà amb els representants sindicals els barems concrets que regiran les convocatòries per als diferents conjunts homogenis de llocs de treball.



En resum, es tracta d'un document de mínims, tots ells fixats per Llei, sobre el que en futures convocatòries de MGN es treballarà amb la finalitat de negociar unes noves normes bàsiques (Bases Generals) que permeten una actualització i millora de les actuals.

Per a CCOO, la conquesta sindical que va portar a l'establiment d'un marc comú, a través de les esmentades bases tipus, que fixen el com i de quina forma han de desenvolupar-se totes les convocatòries de processos selectius, és una qüestió de vital importància i sobre la que no acceptarem cap proposta que presente dubtes, llacunes o casos oberts a diferents interpretacions.

NEGOCIACIÓ DE LA CALENDARITZACIÓ DELS PROCEDIMENTS DE SELECCIÓ

L'equip de RRHH va donar trasllat d'una proposta de calendarització dels processos de OEP pendents de convocar (és a dir, aquells les bases dels quals encara no s'han publicat en el BOP) referent a les convocatòries dels anys 2021, 2022, 2023 i 2024. Es tracta d'una proposta molt ambiciosa en la qual tots els processos oferts en les diferents OEP tindran fixada com a mínim la data de la primera prova a realitzar, abans del mes de juliol de 2025.

	OEP 2021/22	OEP 2022/23	OEP 2024
CONVOCATÒRIA	DESEMBRE 2024	GENER 2025	GENER 2025
1r EXAMEN	MARÇ 2024	ABRIL/MAIG 2025	JUNY 2025

Si voleu comprovar en quin any es va oferir alguna plaça concreta, les diferents OEP es van publicar en els següents BOP:

OEP 2021. BOP núm. 250 de data 29/12/2021

OEP 2022. BOP núm. 244 de data 22/12/2022

OEP 2023. BOP núm. 247 de data 27/12/2023

OEP 2024. BOP núm. 183 de data 29/09/2024

FLEXIBILITAT HORÀRIA

En aquest apartat, la Diputació va traslladar una proposta amb la qual s'eliminava el tram vespertí de presència obligada, atorgant així una flexibilitat horària en la franja de la jornada laboral relativa a les vesprades. És a dir, que totes aquelles treballadores i treballadors de la Diputació que tinguen un règim de dedicació (major o plena) que implique la realització d'un tram de la seua jornada laboral a les vesprades, ja no tindrà l'obligatorietat de presència en aquest tram, sense que això implique de cap manera una reducció de la seua jornada, simplement aquesta podrà ser realitzada de manera contínua.

No hi ha mínim de vesprades treballades. Aquest nou mode de compliment de l'horari consisteix, en essència, a estendre a la resta de l'any l'horari de la primera quinzena de juny i la segona de setembre. És a dir, aquest sistema de compliment horari, que actualment s'aplica de l'1 al 14 de juny, i del 16 al 30 de setembre, passa a aplicar-se durant tot l'any, menys en els períodes d'horaris especials (falles i estiu).

Per a aquest sindicat, qualsevol mesura que implique una racionalització dels horaris de treball, així com un benefici o ajuda a favor de la conciliació familiar i laboral serà sempre una mesura positiva, per això els representants de CCOO en la citada MGN van donar suport a la proposta realitzada.

Però aquest ha sigut un suport exigent, ja que CCOO va defensar en la MGN que s'ha d'afrontar d'una vegada per sempre una renovació profunda del complement específic, afrontant una reivindicació històrica per a aquest sindicat que és l'homogeneïtzació de tots aquells llocs de caràcter bàsic. És a dir, com a exemple, un lloc d'administratiu/a, branca administració general no pot tindre un règim de dedicació distint segons centre o servei. Per a mateix treball m

