

Deia, allà per 1977 en una de les seues cançons més conegudes, el cantautor Raimon, «Jo vinc d'una lluita que és sorda i constant». Doncs bé, en CCOO aquesta lluita en qüestió es remunta a 2021 i té com a epicentre de la mateixa la Unitat Tècnica de l'IVAF. Per a tots i totes aquelles companyes que no coneguen el treball que aquesta Unitat realitza, en la pàgina web de la Diputació de València, en l'enllaç <https://www.dival.es/bienestar-social/content/ivaf>, es pot trobar la informació sobre la **Unitat Tècnica (UT) de l'Institut Valencià d'Audiofonologia (IVAF)**.

En aquesta mateixa web s'indica que, la Unitat Tècnica és un servei d'atenció integral a les persones amb problemes d'audició, ja siguen nadons, xiquets o adults sense límit d'edat, i que l'objectiu de la mateixa és atendre diverses necessitats que les persones sordes puguin tindre. Per a això, pretén proporcionar a les persones amb discapacitat auditiva, els recursos necessaris per a la seua formació i integració, així com contribuir a la superació de les dificultats de comunicació derivades de la seua situació. Tot això sent l'únic centre que presta aquest tipus d'atenció de forma totalment gratuïta.

Si qualsevol persona realitzara una lectura de la informació de la web de la Diputació de València, podria pensar que aquesta té interès a oferir assistència a una part especialment vulnerable de la població valenciana. Però això no sempre ha sigut així. L'any 2015, la Diputació va iniciar el procés per a suprimir la Unitat Tècnica de l'IVAF, pel «discret» procediment de no cobrir les vacants que s'anaven produint per jubilació dels seus titulars. Aquesta intenció de suprimir aquesta unitat, es va confirmar a la fi de 2021 amb la publicació de la *modificació de la relació de llocs de treball (RLT) de la Diputació de València en el BOP 240 de 15-XII-2021* on entre les mesures adoptades figurava: **Suprimir els llocs de professor/a amb número R 31468, R 5390, R 15512 i R 41987 vacants**.

En l'última sessió de la Mesa general de Negociació (MGN) en la qual es va negociar aquesta modificació de la RLT (3 de novembre de 2021) la representació de CCOO va deixar patent que:

«CCOO manifesta el seu total i absoluta oposició a la supressió de quatre llocs de treball de professor/a de la Unitat Tècnica de l'IVAF».

La resposta de la Delegació de Personal a aquesta oposició va ser:

«el vot a favor o en contra de CCOO a aquesta modificació de la RLT no influirà en el destí d'aquests quatre llocs de treball».

Vist que la Diputació havia decidit suprimir coste el que coste la Unitat Tècnica de l'IVAF, i la seua nul·la predisposició a negociar, aquest sindicat amb el total suport del poc personal que encara prestava servei en la Unitat Tècnica, va convocar una concentració de protesta enfront del Palau de la Batlia, seu de la Diputació de València, a les 12 h del dia 23 de novembre de 2021, on eixe mateix dia, el Ple de la Diputació havia d'aprovar la modificació de la Relació de Llocs de treball en la qual, entre altres mesures, s'incloïa finalment la supressió dels quatre llocs de treball indicats.



Per a evitar aquesta concentració, la delegació de Personal de la Diputació de València va acceptar reunir-se amb una comissió formada per dues persones treballadores de la UT i dos representants de la secció sindical de CCOO de la Diputació de València. Per part de la Corporació van acudir les diputades delegades *d'Administració General* (Àrea en la qual s'integra el Servei de Personal) i de *Benestar Social i Qualitat Democràtica*, de la qual depén l'IVAF. Aquesta reunió va tindre lloc el dia 19 de novembre de 2021 i la delegació de Benestar Social es va ratificar en el seu propòsit de suprimir la Unitat Tècnica, malgrat que no estava garantida cap alternativa per a la prestació del servei que la unitat oferia a la ciutadania.

En aquesta reunió, les representants de la Corporació es van comprometre a facilitar informació a la secció sindical de CCOO, referent a una sèrie de punts (informe de secretaria sobre legalitat de la continuïtat del servei prestat, alternatives a la prestació gratuïta d'aquest servei per part d'una altra o altres Administracions, etc). Doncs bé, més de dos mesos després de la reunió, (reunió que es va realitzar amb la condició de desconvocar la concentració programada per al dia 23 de novembre) i enfront de la inactivitat de la Diputació, aquest sindicat en una carta amb data de 25 de gener de 2022 dirigida a les dues diputades citades informava de la nostra intenció de reprendre les accions de protesta que foren necessàries.

Per això, des de CCOO es va convocar una nova concentració de protesta enfront del Palau de la Batlia, per a les 11 h del dia 22 de febrer de 2022, dia previst per a la celebració del Ple ordinari corresponent.

De nou, amb l'única fi d'evitar la celebració d'aquesta concentració en la Plaça de Manises el dia del Ple, els representants de RH de la Diputació de València es van posar en contacte amb CCOO per a comunicar-los la seua oferta d'atendre les seues reivindicacions respecte a garantir la continuïtat de la Unitat Tècnica de l'IVAF. Això es materialitzaria en una reunió que tindria lloc el 7 de març, sempre que CCOO desconvocara la concentració prevista.

Amb el ferm propòsit d'aconseguir un acord i amb la voluntat de posar fi al conflicte i garantir la continuïtat de llocs de treball d'ocupació pública, així com la prestació d'un servei únic a nivell provincial, CCOO va decidir confiar en la paraula dels representants de la Diputació de València, desconvocar la concentració, i esperar a la reunió compromesa.

Aquesta es va realitzar segons el calendari proposat i en ella es va acordar mantindre els llocs de treball de professor/a existents en eixe moment en la UT de l'IVAF, crear una borsa d'ocupació temporal específica per a la provisió dels llocs de treball vacants i proveir el lloc també vacant de psicòleg del Gabinet Psicopedagògic de la pròpia UT amb una persona de la borsa d'ocupació temporal que es crearia a partir de la *convocatòria 32/17 (oposició lliure per a la provisió d'una plaça de psicòleg/a)*.

El dia 9 de març, l'endemà passat de la reunió entre RH i CCOO, vam ser coneixedors de l'existència d'un correu electrònic, datat el dia anterior, 8 de març, dirigit als serveis d'Otorrinolaringologia (ORL) que venien remetent persones per a la seua atenció a la Unitat Tècnica de l'IVAF, en el qual la llavors **subdirectora general de Planificació i Adreça Assistencial de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública** deia que «la Diputació Provincial de València ha comunicat a la



Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que la Unitat Tècnica de l'IVAF deixa de prestar els seus serveis per jubilació del personal». El correu conclouia amb una instrucció clara «es prega que no es deriven més pacients a l'institut audiofonològic a partir d'aquest moment».

Aquest correu va ser la prova inequívoca de la intenció de la Diputació de València de no complir de cap manera l'acord aconseguit amb els representants de CCOO i que tot indici de voluntat a solucionar aquesta problemàtica només havia sigut un mer miratge.

No negarem que va faltar molt poc perquè aquesta estratègia els fera efecte, tan sols la resistència i el ferm propòsit dels companys i companyes d'aquest sindicat, ÚNIC defensor dels i les companyes d'aquesta unitat i per consegüent de la prestació de serveis públics i de qualitat va sostindre el pols enfront de la corporació, concretant-se en una tercera convocatòria de concentració de protesta, aquesta vegada prevista per al 22 de març de 2022.

La història que va seguir a aquesta última convocatòria no va ser ni curta ni senzilla, així que, per resumir, la Diputació va convocar d'urgència una sessió extraordinària de la Mesa General de Negociació (MGN), el 15 de març de 2022, en la qual, per a evitar la concentració de protesta prevista per al 22 de març de 2022, es va subscriure, a proposta d'aquest sindicat i amb el vot favorable de la totalitat dels components d'aquesta, el següent **Acord**:

«mantindre la capacitat operativa d'aquesta unitat i en concret:

1. Mantindre els quatre llocs de treball de Professor/a, A2 21 A1 F CM NS A2 324, actualment existents en la Relació de Llocs de treball de la Diputació de València (sector no sanitari).
2. Iniciar de manera urgent la constitució d'una borsa d'ocupació temporal específica per a la provisió d'aquests llocs de treball o de qualsevol altre similar que resulte necessari proveir en el centre IVAF»

Aquest acord es va ratificar entre representants de la Diputació i representants de CCOO en un acte de conciliació i mediació derivat de la convocatòria de concentració de protesta, davant el *Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana* el 17 de març de 2022.

Amb la velocitat que caracteritza a aquesta nostra Diputació, aquest acord va començar a donar els seus primers fruits, el 21 de juliol de 2022 amb la publicació en el BOP de les bases de la convocatòria 38/22, per a la formació d'una borsa d'ocupació temporal de professor/a (mestre/a especialitat audició i llenguatge). Però com també és característic d'aquesta nostra, de donar una de freda i una de calenta, en el BOP 229 de 29-XI-2022, es va publicar la modificació de la relació de llocs de treball (RLT) de la Diputació de València, on entre altres mesures figurava l'adoptada per a la UNITAT TÈCNICA de *Suprimir el lloc de pedagog/a amb número R 21708 vacant*.

La supressió d'aquest lloc hauria d'haver sigut «compensada», en compliment del compromís adoptat en la reunió del 7 de març de 2022, amb la contractació d'un/a psicòleg/a de la borsa d'ocupació temporal que prové de la convocatòria 32/17, *Decret 10.877 d'11 de setembre de 2023*. Aquest fet encara no ha succeït, però des de CCOO tampoc l'hem oblidat.



Finalment, el 7 de juny de juny de 2023 es va publicar el *Decret 7631* pel qual es va constituir la borsa d'ocupació temporal derivada de la *convocatòria 38/22*, per a la formació d'una borsa d'ocupació temporal de professor/a (mestre/a especialitat audició i llenguatge) que va acabar donant els seus fruits dimarts passat 9 d'abril amb la contractació tres persones de la citada bossa i que ja estan treballant en la Unitat Tècnica de l'IVAF.

Encara falten per cobrir una vacant de professor/a i una de psicòleg/a. Ha hagut de canviar la Corporació perquè es cobrisquen tres de les quatre vacants a la provisió de les quals es va comprometre la Diputació de València ja fa més de dos anys. Aplaudim el canvi d'actitud, i confiem que aposte amb força per la Unitat Tècnica de l'IVAF.

